

**MESA DIÁLOGO MUJERES INGENIERAS DE CAMINOS. TRAYECTORIA Y PERSPECTIVA. UNA VISIÓN MULTISECTORIAL**

## Hacia una Ingeniería de Caminos sin distinción de género

- **No quieren hablar de discriminación, ni de discriminación positiva o cupos por sexo, prefieren visibilizar el potencial de la profesión y poner el acento sobre una mayor concienciación y la aplicación de la legislación vigente**
- **La presencia de la mujer en la Ingeniería sigue por debajo del 20%, apuestan por potenciar los programas STEAM y poner medidas para romper el techo de cristal**

La proporción de mujeres en la Ingeniería de Caminos, Canales y Puertos ha crecido levemente en los últimos años, desde que en 1973 Carmen de Andrés Conde se titulara como la primera ICCP de España. Sin embargo, los índices siguen siendo muy bajos, **en torno al 15-18% del total de los colegiados**, dependiendo del territorio. La naturalización de la presencia de la mujer en un ámbito tan tradicionalmente masculino aún sigue ganando terreno y **se está normalizando su desempeño en todas las áreas de la Ingeniería**, aunque por su estabilidad territorial y mayor posibilidad de conciliación familiar, tienden a optar por puestos más administrativos, de gestión o de consultoría. Pese a que no se siente la discriminación abiertamente, **el techo de cristal es una realidad palpable y son necesarias políticas de concienciación y de visibilización, en lugar de cupos por sexo**. El principal problema actualmente no es tanto hacer atractiva la Ingeniería para la mujer, sino la **falta de vocación general** hacia carreras técnicas por su **grado de dificultad y el deterioro de las condiciones laborales**.

Estas han sido algunas de las conclusiones extraídas del **diálogo entre cuatro mujeres ICCPs, referentes en esta profesión**, reunidas hoy en la **Mesa ‘Mujeres Ingenieras de Caminos. Trayectoria y Perspectivas. Una visión multidisciplinar’**, organizada por la Demarcación de Andalucía, Ceuta y Melilla del Colegio de Ingenieros de Caminos, Canales y Puertos en Almería, con la colaboración del Instituto Andaluz de la Mujer. En ella, bajo la batuta de la Representante Provincial del CICCPC en Almería, **Mela García-Pérez, desde 2015 miembro activo de Foro Global de Mujeres y que nominada al Premio a Mujer Influyente de Almería**; se ha radiografiado **el recorrido y la proyección de la Ingeniería en España desde la mirada femenina**. La experiencia y la visión la han puesto Carmen de Andrés Conde, primera mujer ICCP de España y presidenta de Creatividad y Tecnología; Carmen M<sup>a</sup> Hueso Barrero, Representante de los Jóvenes en Caminos Andalucía; Ana Chocano Román, presidenta de la Comisión de Fomento del Parlamento Andaluz y Vicedecana de la Demarcación de Andalucía, Ceuta y Melilla del CICCPC; y Rosario Lorenzo Gámez, directora Técnica de Sando Construcción.

Ser Mujer Ingeniera “es un reto añadido”, pero merece el esfuerzo, y mesas como ésta “siguen siendo necesarias” para hacer llegar el mensaje. **No quieren hablar de discriminación, ni de discriminación positiva, prefieren visibilizar el potencial de la profesión y poner el acento sobre una mayor concienciación. “Yo quiero estar**

porque lo merezco, no para que me coloquen en una foto o en una lista para cumplir con la paridad de grupo”, subraya Lorenzo Gámez. El sentimiento es de todas. Chocano Román reconoce que aunque **“tenemos capacidades y actitudes, debemos compensar en cierta forma décadas de impedimentos, pero hay que elegir a los mejores”**. En opinión de Carmen de Andrés, **“lo que falta conseguir es que haya más mujeres en puestos directivos de empresas constructoras”**. Para ella no existe limitación ni un perfil específico para la mujer ingeniera, “lo que debe tener es una buena base de física y matemáticas”, aunque cree que **“las mujeres están mejor dotadas para la gestión de equipos” y puede tener un campo de proyección en la economía digital, las energías renovables y la economía circular**. Cuando se tituló en 1973, la única de su promoción y la primera de España, “no hubo ningún problema de confianza, lo que sí había era curiosidad por conocer si era normal”, recuerda que le “chocó que se dijera que era muy femenina”, aunque insiste en que “nunca” se ha sentido discriminada.

**La tendencia en los últimos años al teletrabajo y los horarios flexibles están facilitando la conciliación familiar**, pero para la Vicedecana de la Demarcación debe “aplicarse la legislación”. En cambio, Hueso Barrero cree necesario **implementar nuevas normativas dirigidas a lograr un mayor equilibrio entre las condiciones en la oferta pública y la privada**, entre el empresario y el Estado, para lograr compatibilizar la vida personal y profesional.

Para ellas la Ingeniería de Caminos significa “pasión, posibilidades infinitas, esfuerzo, recompensa y aprendizaje continuo” –como ha verbalizado Chocano Román- porque el trabajo realizado “sirve para mejorar la vida de la gente y esto te reporta un gran orgullo” –matiza Hueso Barrero-. Este es el mensaje que quieren lanzar a las nuevas generaciones, para las que **consideran necesario incentivar el conocimiento de la profesión en las escuelas y la creación de más programas STEAM** que impulsen la formación de carácter técnico-científico, según Lorenzo Gámez; así como **una mayor visibilización de la mujer científica o ingeniera desde edades tempranas en libros educativos**, apunta Hueso Barrero.

**El mayor escollo en estos momentos es la pérdida general de vocaciones STEAM**, con independencia del sexo, opina la Vicedecana de la Demarcación. Como explica la Representante de los Jóvenes, la Ingeniería necesita un gran esfuerzo para obtener resultados, tanto si hablamos de formación como de la posibilidad de ascensos, y **“está pareciendo poco atractivo para los jóvenes realizar este sobreesfuerzo, que antes se traducía en un mayor nivel adquisitivo, pero actualmente no por el empobrecimiento de las condiciones laborales”**. Demanda de nuevos profesionales hay, sólo desde la Demarcación **se tramitan más de un centenar de ofertas de empleo cada año en Andalucía**, y la Ingeniería “tiene un gran futuro por delante”, pero hay que trabajar en la calidad de la oferta. Lorenzo Gámez y Chocano Román coinciden en que la conservación y el mantenimiento de las infraestructuras van a ser determinante, y la implementación de la metodología BIM abrirá nuevos campos. Actualmente **comienzan a desarrollarse nuevos perfiles ICCP**, relacionados con la digitalización, BIM, BIG-DATA... “algunos de estos nuevos puestos, tendrán que ser cubiertos por



ICCP, nos dirigimos hacia un sector más digitalizado que permite la reducción de tiempos y costes al promotor”, asegura Carmen Hueso.

**La Coordinadora del Instituto Andaluz de la Mujer en la provincia de Almería, María del Mar Esparza**, ha abierto la jornada, organizada dentro de los actos conmemorativos del 8-M, Día Internacional de la Mujer. Esparza, ha explicado que “esta mesa redonda ha analizado los retos y los objetivos que se plantean en el presente y en el futuro las mujeres colegiadas en ingeniería de caminos”. Esparza ha asegurado que este encuentro “es un ejemplo de que carreras que habían estado asociadas al género masculino hace unos años ya no lo están, porque ahora **las mujeres han llegado a todos los estamentos universitarios, aunque hay que seguir trabajando para hacer visibles sus logros**”. En este sentido, ha insistido que “hay que trabajar por dar más visibilidad a los logros obtenidos por las mujeres, ya que son muchos y en multitud de ocasiones no son reflejados a nivel mediático. Desde el Gobierno andaluz vamos a seguir trabajando cada día por alcanzar una igualdad real que refleje la sociedad moderna y avanzada en la que vivimos. Una Andalucía plural, diversa y competitiva.”

---

Para más información o contactar con los representantes: **682 210 021 - Susana Marín**.  
Responsable de Comunicación. [prensa.andalucia@ciccp.es](mailto:prensa.andalucia@ciccp.es)  
<https://caminosandalucia.es/>