

EMPLEO Y ORIENTACIÓN

DATOS GENERALES

El número de personas inscritas en las oficinas de empleo bajó en diciembre en Andalucía en 22.306 personas, con lo que el 2018 cerró con 36.597 parados menos con respecto al 2017, hasta los 788.767 desempleados, según informa el Ministerio de Trabajo. En el conjunto nacional, el número de desempleados registrados en los servicios públicos de empleo disminuyó en 210.484 personas durante 2018 (6,2 % menos), hasta situar la cifra total de parados en 3.202.297, la más baja desde el 2008.

El conjunto nacional

El paro registrado ha bajado en 14 comunidades autónomas, principalmente en Andalucía (-22.306), Madrid (-6.578), Comunidad Valenciana (-4.433). Sube, sin embargo, en Cantabria (718) y La Rioja (172).

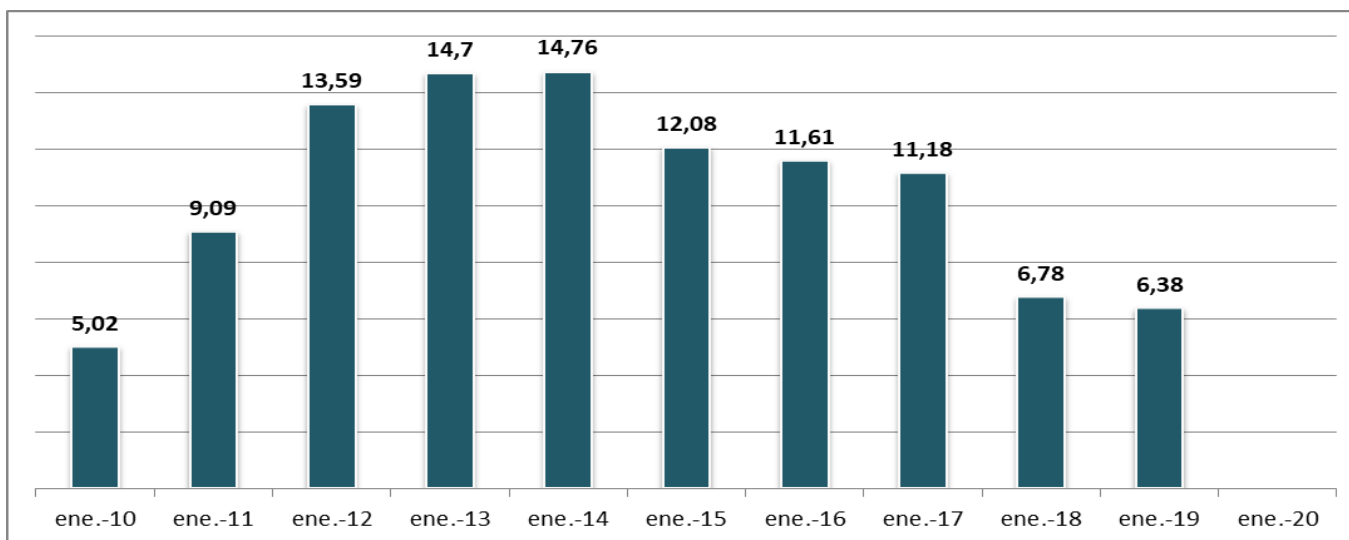
Por sector económico de procedencia de los trabajadores, el paro registrado se ha reducido en Agricultura en 10.392 (-6,97%), en Servicios, donde baja 43.874 (-1,93%), y en el colectivo sin empleo anterior se reduce en 10.269 (-3,66%). Por el contrario aumentó en el sector Industria en 3.967 (1,42%), y en Construcción en 9.998 (3,74%).

En el conjunto del año 2018 se han celebrado 2.284.924 contrataciones indefinidas en el conjunto del país, 355.674 más que el año anterior. Esta cifra es la más alta de toda la serie histórica y supone un incremento del 18,44% con respecto al total del año 2017.

DATOS ESPECÍFICOS DEL COLEGIO

Con respecto a nuestros Colegiados, aunque el desempleo de los ingenieros de la Demarcación tiene una ligera tendencia a la baja desde el año 2014, lo cierto es que en este último año no se ha producido ninguna mejoría señalable con respecto al ejercicio anterior. De los 223 parados a principios del año 2018, hemos pasado a 215 a principios del 2019, unos 8 colegiados menos en paro. En la siguiente gráfica podemos ver la evolución de los últimos años.

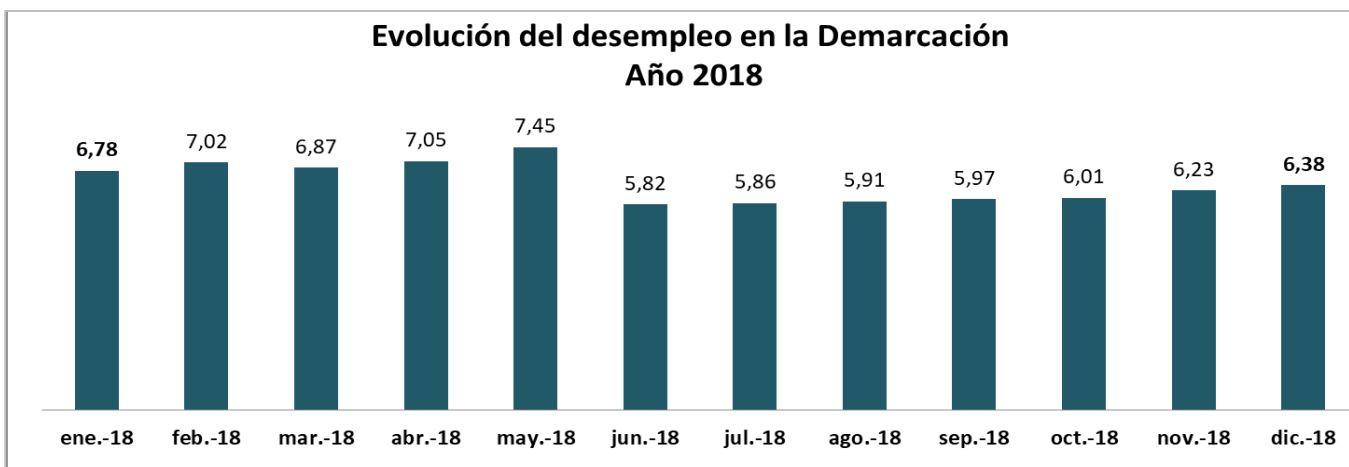
Nota: Los datos necesarios para analizar la evolución del Empleo en la Demarcación son obtenidos de la base de datos del Departamento del Servicio de Empleo. Para el análisis de la Evolución se consideran como colegiados en situación de desempleo aquellos que están dados de alta en el Servicio Andaluz de Empleo y lo han comunicado al Colegio.



% Colegiados en paro respecto al N° de colegiados de la Demarcación de Andalucía, Ceuta y Melilla
Evolución del desempleo en la Demarcación Año 2010 - 2018

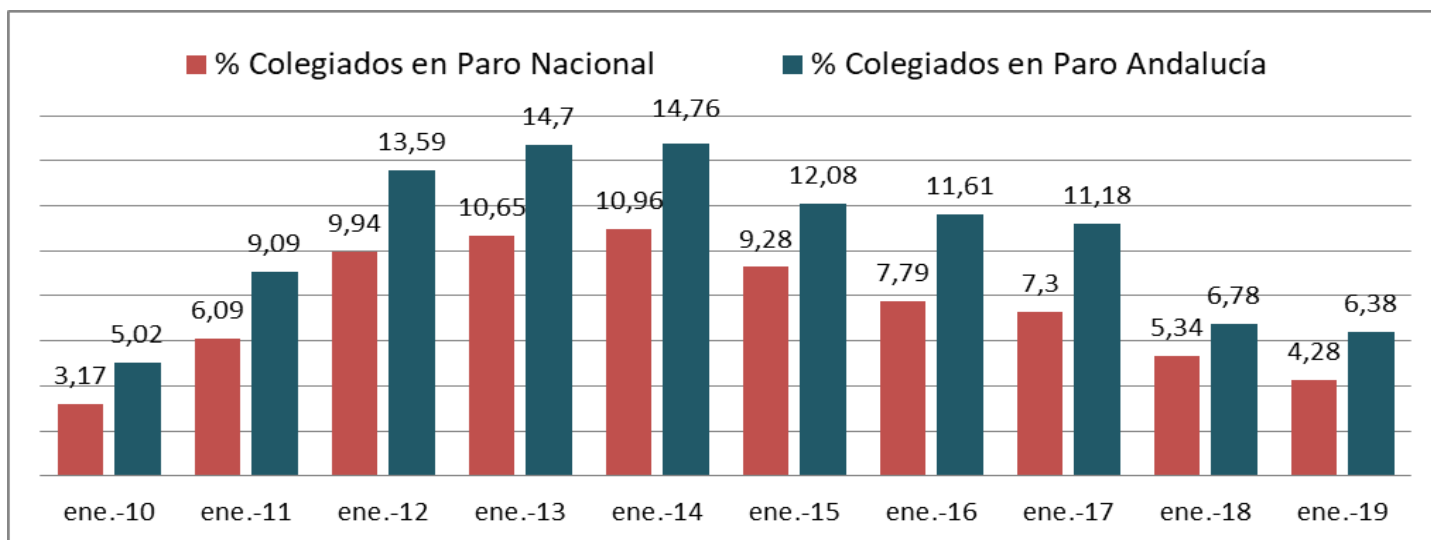
Lo más reseñable en el año 2018 es la caída que se produjo en el mes de Junio, hasta 56 personas menos, llegando a estar por debajo de los 200 evento que no se producía hacía ya muchos meses.

ene.-18	feb.-18	mar.-18	abr.-18	may.-18	jun.-18	jul.-18	ago.-18	sep.-18	oct.-18	nov.-18	dic.-18
223	242	236	242	255	199	200	201	203	203	210	215



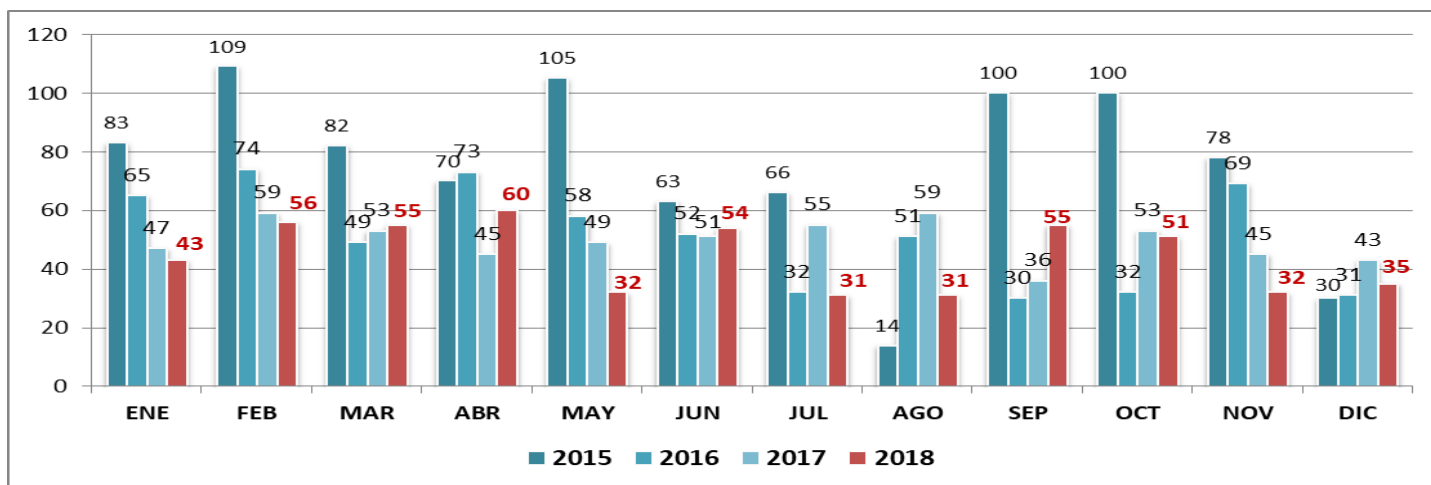
% Colegiados en paro respecto al N° de colegiados de la Demarcación Andalucía, Ceuta y Melilla
Evolución del desempleo en la Demarcación Año 2018

La evolución de la tasa de desempleo a nivel nacional va a la par que la variación de ésta en la Demarcación. Se sitúa en la actualidad en un 4,28%, bastante inferior a la de la Demarcación que roza un 6,38%. En los dos últimos años el índice de desempleo ha bajado un 40% entre los colegiados.



AGENCIA DE COLOCACIÓN

La Agencia de Colocación Nacional es un portal para la gestión de las ofertas de empleo que trabaja según criterios del SEPE. Las empresas publican sus ofertas y los colegiados participan en aquellas en las que directamente postulen. La intención es que cumplimentados los datos se puedan enviar al correo electrónico las ofertas, según se publiquen, que encajen con los parámetros objetivos del perfil.



En el año 2015 se gestionaron a nivel nacional unas 900 ofertas, en el 2016 unas 616, en el 2017 descendieron hasta las 595 y éste último año se han gestionado un total de 535 ofertas.

La cercanía y el trato directo y diario de Caminos Andalucía con las empresas de nuestro territorio han propiciado que, pese a que el Servicio de Empleo a los colegiados sea nacional, nuestras oficinas se hayan convertido en **mediadoras en algunos procesos de selección**. Como complemento a la Agencia de Colocación, nuestro Departamento de Empleo ha gestionado en 2018 un total de 25 ofertas.

Por lugar de trabajo: 3 en Almería, 3 en Cádiz, 1 en Granada, 4 en Málaga, 8 en Sevilla. Por sector: 10 en constructora, 13 en consultoría, 1 en empresa Ing. Hidráulica y 1 en Ingeniería Geotécnica. Por experiencia: 4 para recién Titulados, 4 hasta 5 años de experiencia, y 15 con experiencia mínima de 5 años.

PROYECTO MENTORING. III EDICIÓN



La III edición del Programa de Mentoring de la Demarcación de Andalucía, Ceuta y Melilla del Colegio de Ingenieros de Caminos, Canales y Puertos, organizada por David Álvarez, arrancó los días 10 y 12 de abril de 2018 con sendas reuniones de presentación en Granada y Sevilla, respectivamente, con una participación récord de 20 mentorizados y 19 mentores.

Reflejo de las mareas que mueven el sector, en contraposición con las dos ediciones anteriores, aunque la mayoría no tenía trabajo cuando se inscribió al programa, al inicio del mismo muchos ya habían encontrado una ocupación y en los dos primeros meses del programa se llegó al 90% de inserción laboral. Asimismo, un porcentaje importante ya había pasado alguna etapa en el extranjero.

La motivación principal ha seguido siendo contar con compañeros de dilatada experiencia que puedan arrojar algo de luz a sus trayectorias y orientarlos en su futura carrera profesional, pero las inquietudes de los mentorizados se reorientaron a su proyección profesional a medio y largo plazo más que, como hasta ahora, a la búsqueda inmediata de empleo. En cuanto a los mentores, un claro síntoma de la sintonía con el programa y de lo que les aporta es que 14 de los 19 han repetido de las pasadas ediciones. Otra de las novedades



de esta tercera edición ha sido la apertura de los encuentros grupales con una charla con un ingeniero andaluz que trabaja fuera de España, concretamente en Reino Unido. Daniel Delgado ofreció una visión de la situación en el país y los pasos para emigrar a él como trabajador.



En los mensajes de los mentorizados ha subyacido el buen funcionamiento de este programa que ha permitido, según sus palabras, que muchos de ellos se reencuentren con la profesión, algo que para el coordinador “ya es todo un éxito”. “Esto ha sido como aire nuevo”, con “conversaciones enriquecedoras con el mentor” se ha conseguido que “se sientan más seguros, se marquen objetivos, tomen decisiones y afronten el replanteo de su carrera con convicción y claridad”. Como manifestaron algunos de los mentorizados, han recibido “el apoyo necesario para encauzar y elegir los siguientes pasos a dar a nivel profesional, en un momento en el que lo necesitaba”, y “cuando me surge alguna cuestión y quiero consejo no dudo en llamar a mi mentor y él me atiende sin problema y aclarándome cualquier término”. En otro de los casos se ha enfocado el programa “hacia las aptitudes para ser un mejor profesional”.

CONSEJOS PARA ORIENTARSE CON ÉXITO AL EMPLEO PÚBLICO COMO SALIDA PROFESIONAL

Con la mirada puesta en las próximas plazas en la Administración pública y el objetivo de generar oportunidades para nuestros colegiados, la Demarcación de Andalucía, Ceuta y Melilla del CICCOP organizó los días 10 y 11 de julio en Granada y Málaga, respectivamente, la Jornada 'El Empleo Público como salida profesional para el Ingeniero de Caminos, Canales y Puertos'. Las charlas estuvieron a cargo de nuestros compañeros Manuel Carazo y Francisco Hermoso, ambos preparadores de oposiciones, y atrajeron a una veintena de asistentes.



En ellas se explicó que acceder a un puesto de trabajo de servicio público implica muchas responsabilidades, por lo que es fundamental que el ingeniero candidato o candidata se informe muy bien de las características de la profesión y el puesto de trabajo al que pretende acceder antes de sumergirse en la preparación de unas oposiciones concretas.

Con este propósito, los ponentes enfatizaron sobre la motivación, la actitud, los pasos previos a seguir y cuáles son las fases del proceso. Asimismo, se realizó un análisis detallado del temario, se ofrecieron claves para cada examen, se evaluó la dedicación necesaria para conseguir el objetivo, se analizaron aspectos mentales y el compañerismo, qué son los webinars, qué tipos de funcionarios existen, diferentes puestos a los que se puede optar y, sobre todo, si merece la pena el esfuerzo.

Como incidieron en sus ponencias, el empleo público dentro de nuestro sector profesional y en concreto las oposiciones a ICCP del Estado e ICCP de la Junta de Andalucía se configuran hoy día como una de las alternativas que más satisfacción profesional aporta de cuantas salidas tiene nuestra carrera. Para todos aquellos que busquen una salida laboral estable, segura, de calidad, con un sueldo acorde a su titulación, las oposiciones, aseguraron, constituyen una opción que se amolda perfectamente a esos objetivos.

El Representante del Colegio en Málaga, Ángel García Vidal, fue el encargado de presentar e inaugurar la jornada en esta provincia.

