Caminos Andalucía

Enero-Febrero 2019

Colegio de Ingenieros de Caminos, Canales y Puertos de Andalucía, Ceuta y Melilla



OPINIÓN

El Presidente de ASIAN, Fernando Yllescas, hace balance de los primeros años y se plantea los nuevos retos a asumir. **Págs. 34-35**

NOTICIA

Exponemos de forma muy gráfica las diferencias entre la Ingeniería de Caminos y el Ingeniero Técnico de Obras Públicas. **Págs. 18-23**

ENTREVISTA

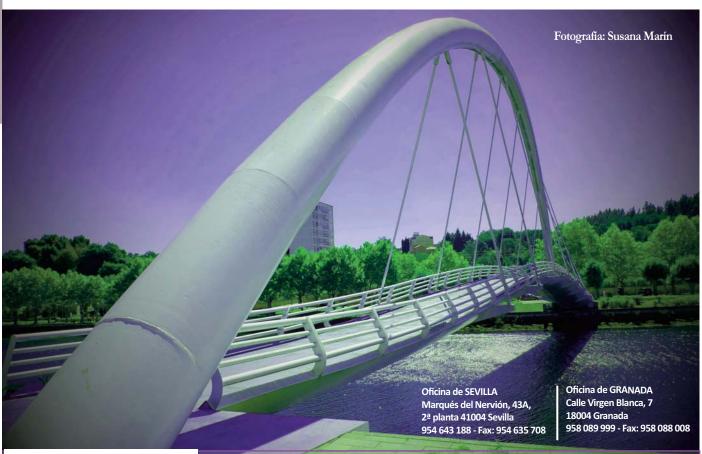
CIVILEBIM pone en pie la situación de la implantación de la metodología BIM en nuestro país y presenta su Máster. **Págs. 30-33**



ESPECIAL

Tres de nuestras ingenieras por el mundo nos acercan su experiencia en países como Qatar, Chile o Botswana donde han encontrado las oportunidades que no había en España. **Págs. 6-17**







Servicios de la Demarcación

- Servicio de Empleo
- ✓ Asesoría Jurídico Laboral
- **▼** Registro de Peritos Judiciales
- Registro de Mediadores
- Programa de Mentoring
- ✓ Plataforma Online de Formación
- Cursos, charlas y jornadas especializadas
- Visitas técnicas

- Servicio de Visado y emisión de Certificados
- Ofertas Preferentes
- ✓ APP para iOS y Android exclusiva de la Demarcación
- **✓** Dossier de prensa diario
- Envío de 'Te Podría Interesar'
- ✓ Comunicación activa en redes
- Selección de publicaciones del BOE de interés para el colegiado

Revista CAMINOS Andalucía

Edita: Colegio de Ingenieros de Caminos Canales y Puertos de Andalucía, Ceuta y Melilla Redacción y diseño: Susana Marín Maya Coordinación: José Luis Sanjuán Bianchi Búscanos en las redes sociales. Te ofrecemos información diaria actualizada:



CICCP Demarcación Andalucía



(Tube)

Tenemos nuestro propio canal en Youtube: CICCP Andalucía

 $http://\ caminosandalucia.es/\cdot and alucia@ciccp.es\cdot formacion. and alucia@ciccp.es\cdot empleo. and alucia@ciccp.es$

Descubre la mejor Plataforma On Line de Formación para ICCPs · http://formacionandalucia.ciccp.es/



Colegio de Ingenieros de Caminos, Canales y Puertos Andalucía, Ceuta y Melilla

SUMARIO

4-5 Carta

El Decano hace balance

6-17 Especial

Tres entrevistas a Ingenieras por el mundo

18-23 Noticia

Diferencias entre ICCP e Ingeniero Técnico

23 Opinión

Columna Manuel G. Gallegos

24-29 Noticia

Reconocimiento a los ICCP del rescate en Totalán

30-33 Entrevista

Formación e implantanción del BIM con CIVILEBIM

34-36 Entrevista

Oportunidades en el sector inmobiliario con AEDAS H.

38-39 Noticia

Creación de grupos de trabajo con los Arquitectos

40-41 Opinión

Presidente de ASIAN

42-45 Entrevista

Dtor. Gral. de Banco Caminos



46-58 Noticias Provinciales

Repasamos las actividades realizadas en Andalucía

50-53 Rincón del Jubilado

Despedida al presidente del Puerto de Algeciras

^{*} La Demarcación de Andalucía, Ceuta y Melilla del Colegio de Ingenieros de Caminos, Canales y Puertos no se hace responsable de las opiniones e informaciones vertidas en este Boletín por los entrevistados y/o colaboradores.

EDITORIAL



Luis Moral OrdóñezDecano Demarcación de
Andalucía, Ceuta y Melilla del
CICCP

Una agenda repleta de actuaciones en un inicio de legislatura sin paréntesis, intentado mantener la presencia de los ingenieros de caminos en todos los ámbitos

Apuestas para revitalizar y acerc

Queridos compañeros:

Es la primera vez que me dirijo a todos vosotros, desde que tomé posesión como Decano del Colegio de Caminos de Andalucía, Ceuta y Melilla, el pasado 24 de abril de 2018.

Ante el nuevo año que ha comenzado, para el que os deseo a vosotros y a vuestras familias toda la felicidad posible y muchos éxitos profesionales, os voy a hacer un breve resumen de las actividades que hemos tenido y una propuesta de intenciones para esta nueva etapa.

Las actividades que hemos tenido han sido de forma muy breve:

- Cuatro Juntas Rectoras, celebradas en Granada, Cádiz, Sevilla y Granada, respectivamente. Visitaremos en otras ocasiones todas las provincias y ciudades autónomas. Concretamente las próximas Juntas Rectoras se celebrarán, marzo en Almería y en Mayo en Sevilla.
- Relaciones con Escuelas de Granada, Sevilla y Algeciras.
- Apariciones en televisión en junio hablando sobre el programa previsto para esta legislatura. También en televisión hablando sobre el siniestro del Puente Morandi
 - En prensa, hablando de muchos temas de infraestructuras, entre ellos, sobre la necesidad de finalizar la SE-40, en Sevilla
 - Final e Inauguración de curso de las Escuelas de Andalucía.
 - Reuniones de trabajo con todos los partidos políticos.
 - Homenaje a Juan Saura Martínez, por su medalla del Orden Civil del Mérito Medio Ambiental.
 - En noviembre del pasado año, tuvimos el honor de celebrar la Junta de todos los Decanos de España, en Sevilla.
 - Reuniones con los con el Consejo Andaluz de Arquitectos de Andalucía para mostrar una unión ante la autoridad competente, en temas de Urbanismo, Infraestructuras y transparencia y dignificación de las contrataciones tanto de los honorarios profesionales, como de las obras.
 - Participación activa en la mesa de la construcción.
- Pertenencia a la Asociación de las ingenierías andaluces ASIAN-.
- Ingeniero del Año a Jaime Palop Piqueras, Consejero Delegado de EMASESA.
- Inauguración del Décimo curso de Ingeniería Marítima.
- Celebraciones los actos de Navidad en todas las ciudades que nos ha sido posible.
- Últimamente, hemos participado con un grupo de ingenieros de Málaga, cuyo portavoz ha sido Ángel García Vidal, en el rescate de Julen en Totalán, que ha tenido una repercusión mundial y ha supuesto la medalla de reconocimiento a los compañeros que han intervenido en esta operación, lo que es un orgullo para mi como Decano y para todos los Colegiados de nuestra Demarcación.

ar el Colegio

Algunas de las propuestas para este año, son las siguientes:

- Transparencia en la gestión: acuerdos tomados y temas económicos, siempre dentro de la legalidad y sin faltar a la Ley de Protección de Datos.
- Transferencia del conocimiento y relación con todas las Escuelas de nuestra Demarcación, para los alumnos de los últimos cursos, cuando terminen, sepan que hay una organización que les espera, EL COLEGIO, que les va a recoger, proteger, aconsejar y conducir en toda su actividad profesional.
- Seguir con la presencia en los medios de comunicación para hacernos visibles en la sociedad.
- Hacer un máximo de actividades colegiales que sirvan de unión entre nosotros.
- Buscar algún representante de los jóvenes, para que nos transmita sus inquietudes. Son nuestro presente y sobre todo nuestro futuro.
- Comenzar con el MENTORING, para que los colegiados veteranos dirijan a los jóvenes y les transmitan sus experiencias profesionales.
- Fomentar las buenas relaciones entre todos los Colegiados. De hecho reconocer la labor de otros compañeros anteriores que han dirigido los destinos del Colegio en épocas de gran dificultad.
- Optimización de los recursos.
- Implantación de los cursos de metodología BIM
- Fomentar y recuperar la Colegiación y la ilusión por el Colegio.
- Fomentar debates y reuniones.



Es para mí un orgullo ser el Decano de esta Demarcación tan importante desde muchos puntos de vista y os garantizo que dedicaré todos mis conocimientos, relaciones y experiencia en bien de todos nuestros colegiados"

- Aumentar el convenio de visado.
- El 16 de marzo se celebrará en CAIXA FORUM de Sevilla la Cumbre Nacional de Ingeniería y la empresa, organizada por ASIAN.

Por supuesto estoy abierto a cualquier sugerencia de mejora que me hagáis. Sabéis que existe un buzón del Colegiado para estas sugerencias.

Comienza un tiempo político importante, por los resultados de las elecciones autonómicas andaluzas, que nos obliga a muchas visitas, reuniones y presentaciones que os aseguro se harán.

Voy a contestar a todas las consultas que se me hagan siempre dentro de la legalidad vigente. Os puedo asegurar que es para mi un orgullo ser el Decano de esta Demarcación tan importante desde muchos puntos de vista y os garantizo que dedicaré todos mis conocimientos, relaciones y experiencia en bien de todos nuestros Colegiados. Un abrazo muy fuerte y siempre a vuestra disposición.

Entrevista. MUJERES INGENIERAS POR EL MUNDO

"El mundo... es como si se abriesen muchas puertas a la vez"

Sois algunas de esas valientes que no sólo han tenido que irse fuera de España a desarrollar su profesión sino que además lo han hecho a países que, de entrada, podrían pensarse de difícil desempeño para una mujer ¿Fue complicada esta decisión? ¿Cuáles fueron vuestros temores, si los hubo?

OLGA GÓMEZ TELLO. En mi caso no fue difícil tomar la decisión ya que desde que el Gobierno de Qatar me contactó por primera vez hasta que recibí la oferta de trabajo en firme transcurrieron varios meses en los cuales puede investigar sobre el país y las condiciones de vida y trabajo.

Desde el punto de vista personal me preocupaba el hecho de poder llevar una vida normal, es decir, conducir, vivir sola, vestir al modo occidental, opciones de ocio, seguridad personal, etc...y laboralmente obviamente el poder desarrollar mi trabajo de ingeniera en igualdad de condiciones que mis compañeros varones, crecer profesionalmente y asumir responsabilidades; en definitiva, no perder el tiempo o encasillarme en algo que no me aportase nada. Afortunadamente hoy en día con las redes sociales es muy fácil contactar con personas de todo el mundo y conseguir información así que me lancé a la búsqueda de ingenieras en Qatar en Linkedin y contacté con varias que generosamente compartie-



OLGA GÓMEZ TELLO Cargo y Empresa: Civil Engineer y Flooding Register Coordinator en ASHGHAL (PU-**BLIC WORKS AUTHORITY**) Ciudad de origen: **Granada** Ciudad actual: Doha (Qatar) Año en que se licenció: 2006 Años fuera de Países en los que ha trabajado: **España y** Qatar Idiomas: Inglés, Portugués y Francés



FERNANDA GARCÍA POLANCO Cargo y Empresa: Subgerente de Ingeniería de la Empresa de los Ferrocarriles del Este Ciudad de origen: **El Puerto** de Santa María Ciudad actual: Santiago de Chile licenció: 2004 Años fuera de España: **5** Países en los que ha trabajado: **España y** Chile Idiomas: **Espa**ñol



M^a CARMEN RAMÓN **MANTILLA** Cargo y Empresa: Road Asset Manager, Elsamex Ciudad de origen: **Badajoz** Ciudad actual: Good Hope, Botswana Año en que se licenció: 2009 Años fuera de España: 5 Países en los que ha trabajado: **España,** Haití, Botswana Idiomas: Español, Inglés, **Francés**



El proyecto más emblematico de Ma Carmen Ramón es el "OPRC For Design, Rehabilitation /Improvement, **Network** Performance Works and **Periodic** Maintenance/ Resealing works of Package 2: B101 Rakhuna-Tlhareseleele-Pitsa ne-Phitshane Molopo-Mabule Road"

ron conmigo su experiencia como mujeres y como ingenieras. Aunque esa incertidumbre de no saber que te vas a encontrar al llegar lógicamente estaba ahí, sobre todo las semanas previas al viaje y los primeros días en Qatar.

FERNANDA GARCÍA POLANCO. En realidad, la decisión no fue complicada. La propuesta de venir a Chile vino en un momento en el que en España no había muchas posibilidades de trabajar como ingeniera, así que era la oportunidad perfecta para algo que iba a durar como máximo 6 meses. Así que, mi principal temor era llegar a un país desconocido, que iba a trabajar en minería (algo nuevo para mí) y que viviría en Calama, ciudad que se encuentra en el norte de Chile en el desierto de Atacama, el más árido del mundo.

Mª CARMEN RAMÓN MANTILLA. Temores no tuve. Siempre había tenido en la cabeza trabajar fuera de España en algún momento de mi vida laboral, y aunque el primer país al que tuve oportunidad de salir no aparentaba ser fácil, iba de mano de una empresa. De alguna forma mis principales necesida-

des estaban cubiertas: seguridad, alojamiento, comida... No hubiera sido lo mismo tener que tomar la decisión de irme por mi cuenta.

Lo que sí llevaba era esa mezcla de emoción e incertidumbre, que creo que la mayoría de nosotros sufrimos cuando vamos a comenzar un nuevo trabajo en un nuevo lugar.

A pesar de eso estaría mintiendo si dijera que tomar la decisión de irme a Haití fue fácil, por muchas ganas que tuviera de salir de España y probar algo diferente.

Se dejan muchas cosas atrás. Lo que más duele son la familia y los amigos, entre los que hay que te apoyan y te animan, y quienes no acaban de entender que siquiera te estés planteando irte a un país con una situación bastante complicada, sobre todo en lo que respecta a enfermedades y seguridad. Quieras que no, eres consciente de que tanto unos como otros lo van a pasar mal, porque al fin y al cabo se preocupan por ti, te quieren cerca, y te lo hacen saber cada uno a su manera.

Continúa en la siguiente página...

Entrevista. MUJERES INGENIERAS POR EL MUNDO

Pero, además de verlo como una oportunidad de progresar en mi carrera, me pareció que podía ser una forma de aportar un granito de arena a una sociedad necesitada de ayuda. Y el hecho de trabajar en otro idioma y vivir en un campamento, me pareció un reto irresistible que quería probar.

¿Qué os habéis encontrado una vez allí? ¿El trato hacia la mujer a nivel laboral y social es distinto?

OLGA. El choque cultural es muy fuerte ya que en este pequeño país conviven diferentes nacionalidades culturas y religiones así que tengo experiencias de todo tipo. Sólo en mi equipo hay personas de España, Portugal, Irlanda, Reino Unido, Sudán, Pakistán, Bangladesh, India y Líbano, imagínate! El contacto permanente con diferentes nacionalidades me ha hecho ver las cosas desde una perspectiva diferente, por ejemplo, comportamientos que en España se entenderían como denigrantes para la mujer como no mirarla directamente a los ojos en una conversación o no estrecharle la mano al saludar, en el mundo árabe son sinónimo de respeto hacia ella. Lo mejor de trabajar en una empresa multicultural como Ashghal es el acceso que tienes a personas con diferentes religiones, éticas y morales. Acabas por descubrir que todo depende del cristal con el que se mire y que inevitablemente tienes que poner de tu parte para comprender las motivaciones detrás de ciertos comportamientos, aunque no los compartas, para poder adaptarte a la vida allí.

En el trabajo he tenido diferentes experiencias, la mayor parte de ellas positivas aunque también he tenido algunas negativas con personas más conservadoras que han dudado de mis capacidades y de mi autoridad por ser una mujer. Afortunadamente no he dejado que estas opiniones me detuvieran y he continuado mi labor intentando siempre ser lo más profesional posible y no llevando las cosas al terreno personal. Al final lo importante son los resultados de tu trabajo que son los que verdaderamente hablan de tu valía profesional.

Soy la única mujer en el equipo de Surface and Ground Water y casi te diría que también la única mujer en una posición de producción en la empresa Nunca he sentido ningún tipo de discriminación por ser mujer, siempre me han tratado como una profesional más"



Premio Menesteo, por romper el techo de cristal

¡Así es! Para mí ha sido un orgullo recibir un premio así porque son cosas que una nunca piensa que le pueda pasar. Creo que este tipo de iniciativas dan visibilidad al trabajo que desarrollamos todas las mujeres y en mi caso, a nuestra profesión, para que se de a conocer entre todas las futuras ingenieras que hay en mi ciudad. Una nunca imagina que este tipo de premios tenga tanta repercusión, pero así es. Ha sido muy gratificante saber que en los colegios de El Puerto les contaron sobre este premio y que haya niñas que me conocieran y supieran a lo que me dedicaba. Ojalá esto sirva para acercar esta profesión a todas las niñas y que sepan que es una opción más como cualquier otra carrera profesional.

"Muchas veces pienso qué lejos me he tenido que venir para obtener una oportunidad así. Estoy muy agradecida"

y aunque estos años no han sido un camino de rosas, me siento muy valorada y respetada por mis compañeros, mis superiores y el resto de la organización. Los managers cataríes han confiado en mí, dándome más responsabilidades y también reconociendo mi aportación a la mejora de la organización otorgándome en estos 4 años dos premios por mi buen desempeño.

FERNANDA. La verdad es que me he encontrado experiencias de todo tipo, pero no tan diferentes a las que me he encontrado en España. Al haber trabajado en obra ya estaba acostumbrada a ciertas situaciones y al llegar aquí a un proyecto en minería fue más o menos igual, aunque el ambiente sí se vive algo más masculino. Pero sí puedo decir, que nunca he sentido ningún tipo de discriminación por ser mujer, siempre me han tratado como una profesional más. A nivel laboral, puedo comentar que en la actualidad tengo un puesto ejecutivo en una empresa estatal como es Ferrocarriles del Estado, en un país extranjero y que se puede presuponer con menos apertura a la mujer y todo gracias a mi experiencia profesional. Nunca me sentí discriminada en el proceso por el hecho de ser mujer y, además, dentro de la compañía en ese momento la Gerente General era mujer. Una oportunidad así jamás se me presentó en España, así que, en este caso, para mí ha sido más que positivo no notar ninguna diferencia ni a nivel laboral ni social. Muchas veces pienso qué lejos me he tenido que venir para obtener una oportunidad así. La verdad es que estoy muy agradecida.

CARMEN. Tanto en Haití como en Botsuana he trabajado en equipos multiculturales y sí que he notado diferencia en el trato en función del origen de los compañeros. En el caso de Haití la sociedad es muy machista, y en general para un hombre que una mujer lo trate como igual es difícil de admitir, pero que una mujer sea su jefa es motivo de vergüenza. Pero es una generalización y como en todo hay excepciones, porque también tengo compañeros Haitianos de los que guardo muy buen recuerdo.

En el caso de Botswana estoy muy sorprendida en el trato hacia la mujer a nivel laboral a pesar de ser una sociedad más bien machista. En este país las empresas tienden a dar preferencia de contratación a la mujer frente al hombre, porque las consideran más responsables y comprometidas con su trabajo. Hay muchas mujeres tanto en empresas privadas como funcionarias ocupando altos cargos y puestos de responsabilidad. Aunque siempre hay algún hombre que trata de imponer su género, en general a la hora de trabajar hombres y mujeres se tratan de iguales.

De hecho nuestro equipo de mantenimiento está integrado tanto por hombres como por mujeres, y tenemos jefas de equipo y encargadas de obra, cosa que en España lamentablemente es difícil de ver.

Continúa en la siguiente página...

OLGA: Al final lo importante son los resultados de tu trabajo, que son los que verdaderamente hablan de tu valía profesional. Soy la única mujer en el equipo de Surface and Ground Water y casi diría que también la única en una posición de producción en la empresa y me siento muy valorada y respetada"

66



Entrevista. MUJERES INGENIERAS POR EL MUNDO

Recompensa profesional

¿Cómo valoraríais esta experiencia? ¿La recomendáis?

OLGA. Me siento muy feliz de haber dado el paso de salir de mi zona de confort, asumir riesgos y abrirme a otras oportunidades. Solo por los conocimientos y experiencias personales vividas ya mereció la pena atreverse y por supuesto recomiendo a todos los compañeros que están planteándose el salir fuera que no lo duden, especialmente a los más jóvenes que ahora disponen un mercado tan grande como el mundo entero para elegir hacia dónde encaminar sus pasos profesionales.

Tradicionalmente los ingenieros de Caminos españoles hemos vivido en nuestra burbuja, focalizados profesionalmente casi totalmente en nuestro país y en hacer las cosas a nuestra manera no viendo necesario el salir fuera de nuestras fronteras para trabajar o formarnos.

La crisis económica nos ha forzado a buscar nuevos horizontes ayudando a poner en valor el expertise español en ingeniería civil en el mundo, dando a conocer nuestra gran calidad técnica, así como la seriedad, el entusiasmo y la pasión que ponemos en cada nuevo proyecto que emprendemos. Nos estamos enriqueciendo con las experiencias, estándares y formas de trabajar de otros y esto, sin duda, ayudara a mejorar y modernizar nuestro país en el futuro y lo mejor de todo... hemos superado por fin el "nivel intermedio de inglés" si me permitís la broma!

FERNANDA. Para mí ha sido enriquecedora y la recomiendo totalmente. Conoces una nueva cultura, vives en ella, aprendes a trabajar de diferente forma y comparas con tu país. Ahí te das cuenta de cosas en las que podemos mejorar y cosas en las que no estamos tan mal como país. Hace que valores lo importante: familia, amigos, calidad de vida... Eso abre tu mente y te hace crecer tanto laboral como personalmente.

CARMEN. Trabajar con nuevas normativas, nuevos procedimientos, burocracias a veces desquiciantes, en diferentes climas y terrenos, con gente acostumbrada a hacer las cosas de formas tan distintas... me ha aportado mucho a nivel profesional. Pero me quedo sobre todo con lo que he crecido como persona.

El convivir con personas tan diferentes, ver los problemas que sufren los habitantes de estos países, escuchar su forma de ver la vida, vivir sin muchas de las comodidades a las que estamos acostumbrados... He aprendido a valorar las cosas de una forma que no hacía antes, he perdido muchos miedos y ha cambiado mi carácter y mis prioridades en la vida.

Este tipo de experiencia es algo que creo que, no solo como profesionales, también como personas, todos deberíamos de vivir en algún momento.

> CARMEN: Es una cuestión de porcentajes. Cada día somos más las Ingenieras de Caminos y esa imagen eminentemente masculina se irá diluyendo"





En torno al 16% de los Ingenieros de Caminos españoles por el Mundo son mujeres y la presencia ha crecido incluso en continentes donde antes casi era efímera, como Asia y África ¿Creéis que se va desmitificando la crudeza de la vida y el trabajo en estas zonas del mundo o es una cuestión de necesidad y valentía?

OLGA. Sinceramente creo que el dato aportado es una evolución natural del sector en estos 11 años de crisis. Al principio, quizás fueron las propias empresas las primeras que tuvieron reparos en mandar mujeres a determinados países por falta de información o simplemente por pensar que una mujer rechazaría un determinado destino por miedo. Después de 10 años de españoles por el mundo, de redes sociales y del gusto por viajar a destinos exóticos de las nuevas generaciones, hemos tenido tiempo para deshacernos de ideas preconcebidas, miedos y tabúes. Yo misma, antes de venir a Qatar ya había viajado a países como Egipto o Laos y si me hubiese surgido una oportunidad laboral allí la habría aceptado encantada.

FERNANDA. Creo que la necesidad de trabajar y la valentía de todas las mujeres que han salido de España ha hecho que vaya cayendo el mito de que la crudeza de vida y trabajo en estas zonas no sea algo

que les corresponda a las mujeres. Se ha demostrado que hay muchas mujeres que no tienen ningún tipo de inconveniente para trabajar en cualquier país a pesar de todas las dificultades. Por eso, el mito tiene que dejar de existir en las empresas y, simplemente, tratar de la misma forma una candidatura masculina o femenina independiente del lugar de trabajo. Lo importante es que la persona esté dispuesta a vivir esa experiencia.

CARMEN. No creo que sea solo una cuestión de necesidad y valentía. Es más una cuestión de carácter. De saber a dónde vas, de ser consciente de las limitaciones del país al que te desplazas y de no perder de vista el punto de que el extranjero eres tú y de que por lo tanto no puedes imponer ni esperar que las cosas se hagan a tu manera.

Y no considero que la vida en estos países sea cruda, es diferente. Donde yo me encuentro no siempre funciona internet y cuando funciona no siempre lo hace como es debido. Aunque tenemos tanques de agua para cubrir las necesidades de los que vivimos en el campamento durante varios días cuando se producen cortes en el suministro, hemos llegado a estar algún día sin agua. Pero es que estamos en

Continúa en la siguiente página...

Entrevista. MUJERES INGENIERAS POR EL MUNDO

mitad del desierto ¿Qué podíamos esperar? Igual nos ocurre con la electricidad y el combustible, pero hay que tener en cuenta que a algunos pueblos de los alrededores aún no cuentan con red de electricidad, y las gasolineras más cercanas pueden estar días sin combustible debido a problemas con el abastecimiento. Estas situaciones no son crudas, es cuestión de ser capaz, o de aprender, a vivir con ellas.

Lo que sí es difícil es enfrentar las situaciones de los que están a tu alrededor, aquellos que viven fuera de la burbuja del campamento y que no tienen los mismos medios que nosotros.

El Índice de Competitividad por el Talento Global (GTCI) presentado en enero en Davos sitúa a España en la posición 112 de los 125 países analizados en oportunidades directivas a mujeres -en 2018 ocupaba el lugar 89-. Tampoco sale muy bien parada en la brecha salarial de género, en la que ocupa el puesto 50. ¿Habéis vivido dificultades para desarrollar y ascender en vuestra carrera o sufrido discriminación salarial por razón de género?

OLGA. Personalmente no he sufrido discriminación salarial por motivo de sexo pero también es cierto que la mayor parte de mi carrera la he desarrollado en el sector público donde la discriminación salarial no existe. No dudo que haya casos en el sector privado pero no he conocido ninguno.

Respecto al acceso a la mujer a puestos directivos está claro que aún hay mucho que hacer. Cada vez se ven más mujeres en puestos de responsabilidad pero todavía faltan muchos años para que se llegue a una igualdad real, basada en méritos y no en cuotas obligatorias con las que personalmente no estoy de acuerdo ya que no me parece que ayude a normalizar la situación sino a forzarla. Es necesario la implementación de políticas sociales efectivas para la conciliación de vida familiar y cambiar mentalidad en las empresas y en las personas para que el cambio se consolide.

FERNANDA. Las dificultades para desarrollar puestos directivos creo que son reales y sólo hay que ver que hay muy pocas mujeres directivas en las empresas españolas. Para que una mujer ascienda en



su carrera tiene que posponer su vida familiar porque todas sabemos que, si una es madre, ya no cuentan con ella para determinados trabajos. Es una pena, pero es así. Con respecto al salario jamás pregunto a nadie por ese tema, creo que es personal, pero al igual que en España existen diferencias. De hecho, Chile es uno de los países donde mayor brecha salarial existe y se está trabajando continuamente para disminuirla. Por ejemplo, en mi empresa existen procedimientos para ello y creo que hasta que este tipo de sucesos no pasen, habrá que seguir tomando medidas en todos los rubros y empresas.

CARMEN. He tenido la suerte de no tener que enfrentarme a ese tipo de problemas.

66

FERNANDA: Creo que la necesidad de trabajar y la valentía de todas las mujeres que han salido de España ha hecho que vaya cayendo el mito de que la crudeza de vida y trabajo en estas zonas no sea algo para las mujeres. Se ha demostrado que hay muchas mujeres que no tienen ningún tipo de inconveniente para trabajar en cualquier país a pesar de todas las dificultades. El mito tiene que dejar de existir en las empresas"

¿Vuelta a España o promoción laboral?

OLGA. Me encantaría poder volver a España pero siendo realista hoy en día es una utopía aunque a medio plazo sí que me gustaría poder regresar al menos a Europa. En nuestro país el sector de la obra pública continúa estancado y sin previsiones de nuevas inversiones, no hay desarrollo de nuevos sectores donde emplearnos y los salarios que están ofreciendo resultan en algunos casos insultantes. La verdad es que una vez que estás fuera te das cuenta de la cantidad de oportunidades que hay por el mundo, es como si se abriesen muchas puertas a la vez y sientes que verdaderamente tienes opciones para cumplir con tus objetivos y con tus sueños. Cuando vuelvo a

España de vacaciones percibo el hartazgo de la gente después de muchos años sin perspectivas de mejoras laborales o de nuevas oportunidades y sinceramente prefiero levantarme cada día e ir al trabajo con ilusión y con ganas aunque eso suponga estar lejos de casa.

CARMEN. España nunca dejará de ser mi hogar. Es donde he crecido, es mi cultura y es el lugar donde está mi familia y mis amigos.

Pero lamentablemente las mejores oportunidades de desarrollo como profesional, y de conciliación de vida laboral y profesional tienden a ser ofrecidas por empresas extranjeras.

CARMEN: España nunca dejará de ser mi hogar (...). Pero lamentablemente las mejores oportunidades de desarrollo profesional y conciliación son de fuera"

FERNANDA. Sí. La opción de volver a España siempre está y espero que se den las oportunidades y condiciones para que se dé en un mediano plazo. Espero poder volver a tener oportunidades en mi país como las que se me han brindado en Chile y así, poder aportar con mi experiencia profesional en el extranjero en puestos de alta responsabilidad. Creo que España se ve como un país con buenos profesionales y un lugar en el que estudiar, ya sea una carrera o postgrado, está muy valorado. Además, es la puerta de entrada a Europa y fácil de llegar gracias al idioma.



Continúa en la siguiente página...

Entrevista. MUJERES INGENIERAS POR EL MUNDO



CARMEN: En el caso de Botswana estoy muy sorprendida en el trato a la mujer. En este país las empresas dan preferencia de contratación a la mujer"

Algunas compañeras vuestras entrevistadas en otras ocasiones aseguraban que no se habían sentido desplazadas ni discriminadas en ningún momento, pero sí admitían que siempre había sido necesario trabajar más duro y demostrar continuamente su valía... ¿Es vuestro caso?

OLGA. Al adquirir más responsabilidades con el paso de los años, sí que he sentido alguna vez que tenía que justificar mi valía o mi idoneidad para un puesto determinado y por tanto trabajar más duro y más horas que mis compañeros como vía para validar mi compromiso con el proyecto.

FERNANDA. Si dijera que me he sentido discriminada de forma directa por el hecho ser mujer, mentiría. Lo que sí puedo decir es que cuesta el doble llegar donde uno quiere llegar. Simplemente puedo contar un ejemplo personal. Cuando llevaba trabajando dos años en ingeniería quería cambiarme a obra porque para mí era una experiencia indispensable para mi desarrollo profesional. Cuando me embarqué en esa aventura, me di cuenta de que, a pesar de tener 2 años de experiencia, el puesto al que podía aspirar tenía que ser de calidad, seguridad y medio

ambiente. Es decir, empezar poco a poco y de ahí adquirir otros puestos de responsabilidad. Por mi parte no había ningún problema, sólo quería aprender. Pero me di cuenta de que compañeros sin experiencia ninguna, sí podían acceder a otro tipo de puestos y les daban esa oportunidad por ser hombres. La verdad, es que ese tipo de cosas no ayudan y obviamente desmoralizan a todas las mujeres que nos dedicamos a esta profesión.

CARMEN. Aunque han sido pocas ocasiones, sí que me he llegado a sentir desplazada y discriminada por algún compañero cuya cultura de origen todavía no nos admite. Y a pesar de que el resto de compañeros te apoye, en la situación de enfrentamiento que se crea, te tienes que imponer demostrando que puedes hacer lo mismo y más. Exceptuando esas ocasiones, en los trabajos que he tenido hasta ahora mis compañeros me han hecho sentir como una más.

Continúa en la siguiente página...



Una carrera ¿masculina?

Las carreras técnicas sólo tienen un 25% de alumnas en España y a nivel mundial, según la 'Society of Women Engineers', apenas el 12% de los trabajadores de esta área son mujeres. Aunque en los últimos años se ha producido cierta apertura en las aulas, seguimos ante una profesión que parece eminentemente masculina ¿Lo habéis vivido así o creéis que es más la imagen que se da de la Ingeniería de Caminos que la práctica en sí?

OLGA. En mi vida profesional he vivido todo tipo de situaciones desde estar en una obra donde la mayoría del cuerpo técnico éramos mujeres hasta ser la única mujer del equipo como me ocurre ahora. Está claro que hay determinados campos de la ingeniería como la construcción donde aún es difícil encontrar mujeres, probablemente debido a la inestabilidad geográfica y los horarios tan duros que dificultan la conciliación con la vida familiar. Sin embargo la presencia femenina es más palpable en otros sectores como la Administración pública o la Consultoría.

FERNANDA. Lo he vivido así estudiando y trabajando. No creo que sea cuestión de imagen, son números. Durante el primer año de clase en la carrera éramos unas 10-12 alumnas y se fue manteniendo la proporción con respecto al total hasta la graduación. Pero he de decir, que casi todas terminamos en el tiempo establecido, por lo que el porcentaje de éxito en las mujeres es mayor que en los hombres. Por otro lado, cuando comencé a trabajar tampoco cambió mucho, la mayoría de las mujeres las encuentras en ingeniería y en obra éramos muy pocas. La verdad es que es una pena que no se acerquen más mujeres a este tipo de carreras si no lo hacen por el hecho de ser mujer. Para cambiar esto deberíamos mostrar la profesión en sí, no proyectar ninguna imagen masculinizada, mostrar lo que hacemos.

CARMEN. Actualmente la nuestra sí es una profesión eminentemente masculina, pero no por el trabajo en sí. Si no porque hace relativamente poco que las mujeres comenzamos a tener acceso al estudio de una ingeniería, y hace aun menos tiempo que comenzamos a interesarnos por ellas y a enfrentarnos a quienes opinaban que una obra no era lugar para una mujer.

Es una cuestión de porcentajes. Cada día somos más las Ingenieras de Caminos, y esa imagen eminentemente masculina se irá diluyendo poco a poco.

Entrevista. MUJERES INGENIERAS POR EL MUNDO

PROYECTO MÁS EMBLEMÁTICO. La verdad es que podría decir diferentes proyectos importantes tanto en España como en Chile, destacando una Planta de Chancado de Cobre en minería o en las nuevas líneas de Metro de Santiago. Pero la verdad, el proyecto más importante en el que me he visto embarcada es en el trabajo que desarrollo actualmente en Ferrocarriles del Estado. Poder participar del desarrollo del Plan Trienal actual y definir el próximo que se llevará a cabo entre el 2020 y 2022, hacen que sienta una alta responsabilidad hacía el desarrollo de la infraestructura ferroviaria de un país y hacia todos los ciudadanos, ya que cambiamos la vida de las personas potenciando el desarrollo económico de un país.





PROYECTO MÁS EMBLEMÁTICO. Por su singularidad y el impacto que está teniendo en la sociedad qatari te diría que sin duda es el que tengo ahora mismo entre manos: Flooding Register of Qatar aunque he tenido la suerte de participar en grandes obras de infraestructuras a lo largo de mi carrera de las cuales me siento muy orgullosa.

¿Es posible la conciliación laboral y familiar con el desempeño de vuestra profesión y más estando fuera de vuestro país o ha sido un área de renuncia temporal?

OLGA. Al trabajar en el sector público, el horario es totalmente compatible con una vida familiar aunque en Qatar los permisos por maternidad y lactancia son más cortos y el permiso de paternidad es inexistente. Otro tema es si te sientes segura o cómoda criando a tus hijos lejos de tu país y sin el apoyo de la familia pero eso ya es algo muy personal. Qatar me parece un país muy recomendable para tener y ver crecer a tus hijos pues es tranquilo, seguro, moderno y fomenta mucho la vida familiar.

FERNANDA. La conciliación laboral y familiar creo que es difícil siempre, independientemente de la profesión

que uno tenga. Pero en Chile concretamente se trabajan 45 horas/semanales, 5 más que en España y aunque parezca poco, se nota. En mi caso, la renuncia siempre ha sido temporal pero no por el país en el que esté, sino por querer desarrollarme profesionalmente.

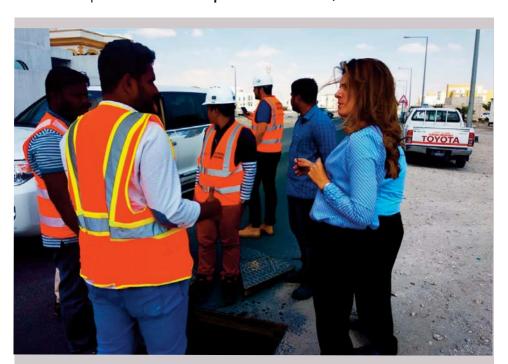
CARMEN. Es completamente inviable.

En un lugar donde no hay absolutamente nada que hacer alrededor, aunque la empresa lo permita, no tiene sentido que traigamos a las parejas, o cualquier otro familiar, y pretender que pasen el día paseando por el campamento durante meses mientras trabajamos sin que se vuelvan locos. Tener familia, por muchísimos motivos, es algo a lo que he decidido renunciar mientras trabaje en lugares como este.

Reflexiones sobre la Ingeniería

Margarita Inclán Robredo, en Experiencias de una Mujer Ingeniero Civil afirmaba: "Ser ingeniera civil no es llevar un casco amarillo y un chaleco color naranja, sino ejecutar en la vida cotidiana mejoras para la habitabilidad de los lugares donde haya seres humanos. (...) Entre las ingenieras civiles hay mujeres de todas las edades. Todas somos también madres, hermanas, hijas, amigas y demás. Pero ante todo somos grandes hacedoras de civilización. La civilización es aquello que hemos forjado conjuntamente muchos profesionales de todos los tiempos para crear lugares más habitables". ¿Cuál sería vuestra reflexión?

FERNANDA GARCÍA POLANCO. Bonitas e inspiradoras palabras de Margarita que además comparto. Para mi **ser ingeniera es también dar una mejor calidad de vida, unir pueblos, personas, culturas y oportunidades.** Proporcionamos medios para que cada habitante desarrolle su vida, dándole comodidades y servicios básicos. Sin ello, no podríamos avanzar ni desarrollarnos como personas. **Somos un pilar de la sociedad, creamos civilización.**



OLGA GÓMEZ TELLO. Como un profesor nos dijo el primer día de clase de una de mis asignaturas favoritas de la carrera, la Ingeniería de Caminos, Canales y Puertos es una profesión con vocación de servicio al público. Independientemente de nuestro género, los ingenieros y las ingenieras de Caminos, Canales y Puertos **tenemos la gran suerte y la importante responsabilidad de desarrollar una profesión que permite mejorar la calidad de vida de muchas personas, con proyectos que han perdurado y perduraran en el tiempo. Como seres humanos desapareceremos pero nuestras obras y su impacto en la población permanecerán para siempre.**

Mª CARMEN RAMÓN MANTILLA

Hay muchos obstáculos que como mujeres ya hemos superado, pero aún quedan alqunos que enfrentar. Y sí, la civilización es aquello que han forjado, y forjamos, muchos profesionales, hombres y mujeres de todos los tiempos, pero aún queda mucho por hacer. Ahora toca extender esa civilización a los rincones donde aún no ha llegado y hacerla igual para todos. Nos toca trabajar para que sea sostenible y que así hacerla viable, y no algo efimero que agote los recursos tan necesarios para la vida. Nos toca respetar el medioambiente y encontrar la forma de evolucionar sin destrozar las maravillas que nos brinda la naturaleza, para que las futuras generaciones las puedan disfrutar como nosotros lo hacemos. Y nos toca escucharnos, entendernos y respetarnos entre culturas, porque aunque intangible, es uno de los tesoros de este mundo y lo estamos perdiendo.

Noticia. DIFERENCIAS ENTRE ICCP E INGENIERO TÉCNICO

El valor de la Ingeniería de Caminos

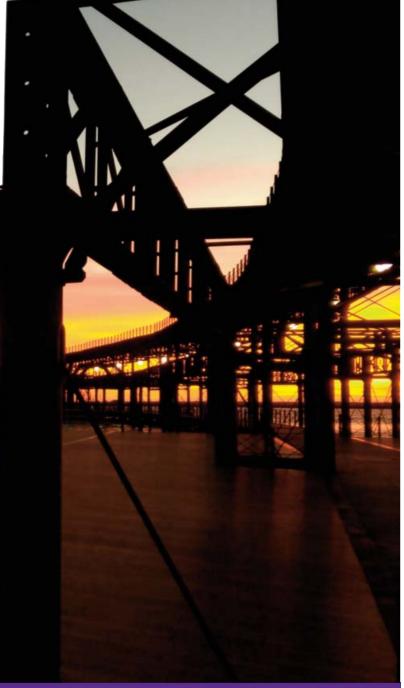
n España las profesiones competentes en el ámbito de obras públicas y de la ingeniería civil son dos profesiones reguladas:



La Ingeniería de Caminos, Canales y Puertos, a la que se accede con el título de Ingeniero de Caminos, Canales y Puertos, con el de Máster habilitante según Orden CIN/309/2009, o títulos reconocidos u homologados;

La Ingeniería Técnica de Obras Públicas en su respectiva especialidad (construcciones civiles, o hidrología o transportes y servicios urbanos), a la que se accede con el título de Ingeniero Técnico de Obras Públicas, con el Grado habilitante según Orden CIN/307/2009 o títulos reconocidos u homologados.

Frente a la globalidad y generalidad de la Ingeniería de Caminos, la Ingeniería Técnica es una profesión por especialidades (Construcciones Civiles/ o Transporte y Servicios urbanos/ o Hidrología). El régimen actual parte de la vigente Ley 12/1986 que regula las atribuciones profesionales de los arquitectos técnicos y de los ingenieros técnicos y que atribuye facultades y atribuciones en *Continúa en la siguiente página...*



¡El Ingeniero de Caminos, Canales y Puertos tiene **TODAS** las competencias en el mundo de la ingeniería civil!

¡El Ingeniero Técnico de Obras Públicas tiene competencias **SÓLO** en el ámbito de su especialidad!

La Ingeniería Civil en España

Existen dos profesiones reguladas

| IMPORTANTE! - SON DOS PROFESIONES DISTINTAS AUNQUE COMPARTEN COMPETENCIAS

Sin embargo, la Ingeniería Técnica de Obras Públicas es una profesión con competencias parciales en función de la especialidad cursada (sólo podrá ejercer profesionalmente : o en construcciones civiles, o en hidrología, o en transportes y servicios urbanos) y que sólo puede desarrollar, según la jurisprudencia, trabajos de menor envergadura y complejidad.

البردة أنان منا ألاية طندر ومي ويتماثلون أنان منا ألاية طندر ومي ويتماثلون أنان منا ألاية طندر و

Ingeniero de Caminos, Canales y Puertos

Es una profesión GLOBAL

Competencia Extensa y Global en el ámbito de la ingeniería civil y de las obras públicas

- ► Profesión Regulada de la Unión Europea para Ingeniero de Caminos, Canales y Puertos: [AQUÍ]
- ► Orden CIN/309/2009, de 9 de febrero, por la que se establecen los requisitos para la verificación de los títulos universitarios oficiales que habiliten para el ejercicio de la profesión de Ingeniero de Caminos, Canales y Puertos. [AQUÍ]

Ingeniero Técnico de Obras Públicas

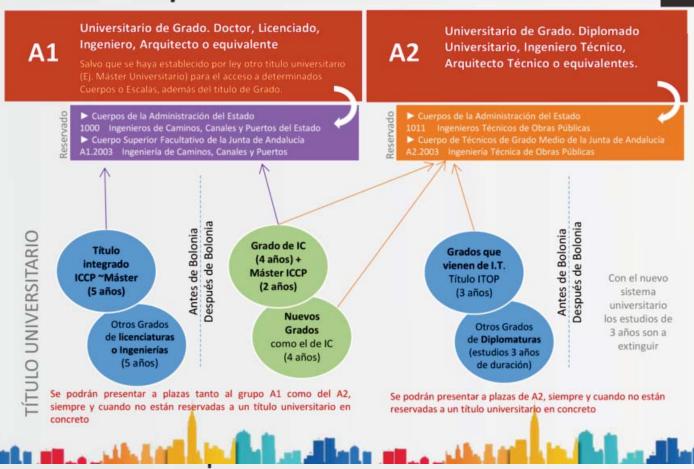
Es una profesión con ESPECIALIDADES:

Construcciones Civiles | Hidrología | Transportes y Servicios Urbanos

- ► Ley 12/1986 sobre regulación de las atribuciones profesionales de los ARQUITECTOS TÉCNICOS e INGENIEROS TÉCNICOS, modificada por la Ley 33/1992 [AQUÍ]
- ▶ Profesión Regulada de la Unión Europea para Ingeniero Técnico de Obras Públicas en su correspondiente especialidad: [AQUÍ]
- ▶ Orden CIN/307/2009, de 9 de febrero, por la que se establecen los requisitos para la verificación de los títulos universitarios oficiales que habiliten para el ejercicio de la profesión de Ingeniero Técnico de Obras Públicas. [AQUÍ]

Noticia. DIFERENCIAS ENTRE ICCP E INGENIERO TÉCNICO

Cosas que además deberías saber



RDL 5/2015 TR de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público

Artículo 76. Grupos de clasificación profesional del personal funcionario de carrera. Grupo A: Dividido en dos Subgrupos, A1 y A2.

- Para el acceso a los cuerpos o escalas de este Grupo se exigirá estar en posesión del título universitario de Grado. En aquellos supuestos en los que la ley exija otro título universitario será éste el que se tenga en cuenta.
 - La clasificación de los cuerpos y escalas en cada Subgrupo estará en función del nivel de responsabilidad de las funciones a desempeñar y de las características de las pruebas de acceso.

el ejercicio de su profesión dentro del ámbito de su respectiva especialidad técnica. Este régimen fue mantenido por el Real Decreto 1837/2008, de 8 de noviembre, por el que se incorporan al ordenamiento jurídico español la Directiva 2005/36/CE, del Parlamento Europeo y del Consejo, de 7 de septiembre de 2005, y la Directiva 2006/100/CE, del Consejo, de 20 de noviembre de 2006, relativas al reconocimiento de cualificaciones profesionales. En el Anexo VIII de dicho RD 1837/2008 se prevé que la profesión de Ingeniero Técnico de Obras Públicas es una profesión regulada por especialidades.

Continúa en la siguiente página...



01

El título de Máster habilitante para el ejercicio de la Ingeniería de Caminos, Canales y Puertos tiene el Nivel 3 MECES (Máster) del Marco Español de Cualificación para la Educación Superior y el Nivel 7 del European Qualifications Framework (EQF). El de Grado en Ingeniería Civil habilitante para el ejercicio de la Ingeniería Técnica de Obras Públicas tiene un nivel inferior: Nivel de MECES (Grado) y se corresponde con el Nivel 6 EQF.

02

Más formación, mayores conocimientos y capacidades, mayores competencias profesionales, mayores oportunidades laborales y profesionales. El cursado del Máster habilitante en Ingeniería de Caminos, Canales y Puertos otorga una serie de conocimientos, capacidades y competencias que el Grado en Ingeniería Civil no otorga. Esta mayor formación genera mayores oportunidades a nivel profesional y laboral.

03

Según la actual estructura de estudios universitarios en España, una vez finalizado el Máster de Ingeniería de Caminos, Canales y Puertos puedes matricularte en cualquier PROGRAMA DE DOCTORADO de forma directa y tener acceso directo a los estudios de tercer ciclo.

GRADO MÁSTER DOCTORADO

04

Más oportunidades en las licitaciones públicas. En los equipos que se presentan en las licitaciones, los graduados no podrán desempeñar los puestos que los pliegos reservan a Ingenieros de Caminos, Canales y Puertos. La interlocución con la Administración en la ejecución de los contratos también será más fácil, pues los responsables públicos de los contratos y de las obas públicas suelen ser ICCP.

05

Pueden existir **RESERVAS DE PLAZAS por parte de las administraciones a determinadas escalas o cuerpos**. Por ejemplo, el Cuerpo de Ingenieros de Caminos, Canales y Puertos del Mº de Fomento. En este caso, sólo los poseedores del Máster o del título integrado de Ingeniería de Caminos, Canales y Puertos podrán concursar a estas plazas.

06

Mayor proyección internacional. En el panorama internacional comparado las titulaciones más consideradas son las de Máster. En las licitaciones internacionales, los títulos de Máster (o los equivalentes en el ámbito iberoamericano de Maestría o Magister) puntúan, como regla general, más que los de Grado (Licenciado o Bachelor).

07

Mejor carrera profesional. Puestos directivos. Las empresas del sector de la ingeniería civil, de la construcción y de servicios del sector son dirigidas en su amplia mayoría por Ingenieros de Caminos, Canales y Puertos y no por graduados. También en otros sectores afines se valora la capacidad profesional de los Ingenieros de Caminos, Canales y Puertos para los puestos de responsabilidad.

08

Diferentes resoluciones judiciales vienen confirmando que los graduados no pueden acceder plazas que las relaciones de puestos de trabajo reservan a los ICCP: Jefe de Servicio de Puertos e Infraestructuras del Transporte (Sentencia del Tribunal Superior de Justicia de Asturias), Relación de Puestos de Trabajo del Ayuntamiento de Oviedo 8Sentencia del Juzgado de Oviedo), Jefe de Servicio de Obras Hidráulicas y de Jefe de Servicio de Carreteras (Tribunal Superior de Justicia (TSJ) de Castilla La Mancha), Responsables de Obras Hidráulicas y de Técnicos de Obras Hidráulicas (Agencia Vasca del Agua), ...



Noticia. DIFERENCIAS ENTRE ICCP E INGENIERO TÉCNICO

curren o

En este sentido la Sentencia del Tribunal Supremo de 9 de octubre de 2013 confirmó que los títulos correspondientes al Grado en Ingeniería Civil darán lugar a que el titulado sólo podrá ejercer profesionalmente la profesión regulada de Ingeniería Técnica de Obras Públicas en su campo de especialidad: o en construcciones civiles, o en hidrología o en transportes y servicios urbanos. Esto es acorde con el citado Decreto 1837/2008.

Por ello, en materia de obras públicas y de ingeniería civil no todos los Ingenieros Técnicos de Obras Públicas son competentes para todos los ámbitos. Sólo lo serán en el ámbito concreto de su especialidad.

El establecimiento del requisito de la titulación en las licitaciones no es un requisito funcional, inherente al contenido de las funciones o tareas a ejercer por quien lo desempeña. Es obvio que en ciertos puestos, precisamente los que tienen un contenido técnico o facultativo, no cualquier persona está en condiciones de desarrollar aquellas tareas. La jurisprudencia del Tribunal Supremo además viene diferenciando las profesiones de Ingeniero de Caminos, Canales y Puertos y de Ingeniero Técnico en la complejidad y envergadura de los proyectos que cada profesión puede asumir, de acuerdo con el principio de libertad con idoneidad. Así, en este sentido, la Sentencia del Tribunal Supremo (Sala de lo Contencioso-Administrativo, Sección7ª) de 16 enero

Reparto por la complejidad y envergadura de los proyectos

"Para decidir si una concreta titulación es o no idónea para determinados proyectos o trabajos habrán de resolverse estas dos cuestiones: en primer lugar, constatar cuáles son los conocimientos técnicos que resultan necesarios o inexcusables para realizar profesionalmente ese proyecto o trabajo; y, en segundo lugar, determinar si están comprendidos en las enseñanzas que hayan sido cursadas para la obtención del título de que se trate.

Así lo ha entendido la jurisprudencia de esta Sala, de la que es una muestra significativa la sentencia de esta Sala de 13 de junio de 2006 (RJ 2006, 4659) (Casación 8261/2003), que, a su vez, cita las anteriores de 20 de enero (RJ 2000, 21) y 28 de febrero de 2000 (RJ 2000, 802), que aluden a que debe examinarse el contenido concreto del proyecto o del Informe controvertido para apreciar si su redacción "se corresponde con la formación técnica del Ingeniero Técnico o Arquitecto actuante." . Y también esta Sala ha declarado procedente ponderar "la importancia de las obras y la envergadura de los proyectos" (sentencia de 21 de junio de 2002 (RJ 2002, 6928), casación núm. 863/1998); una ponderación que debe ser entendida en el sentido de que cuando el trabajo profesional presente esas notas o características es más obligada la constatación de si con-





Caminos Andalucía

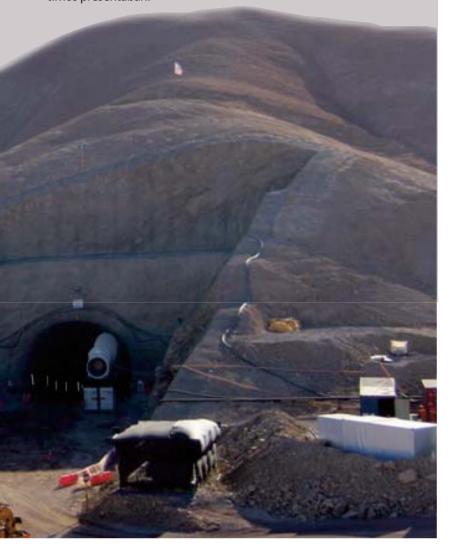
//\ // \\

66

La versatilidad y amplitud de trabajos de las que se puede hacer cargo el Ingeniero de Caminos, Canales y Puertos le suponen una clara ventaja sobre el Ingeniero Técnico de Obras Públicas.

no los conocimientos que resultan necesarios, porque existen intereses públicos y particulares concernidos que trascienden de los intereses profesionales del titulado de que se trate.

A partir de todo lo que acaba de exponerse, ha de concluirse, pues, que la sentencia recurrida no ha incurrido en las vulneraciones que se le reprochan en esos tres primeros motivos de casación. Porque lo que ha venido a razonar ha sido que no se ha demostrado que el título de ITOP comprenda los conocimientos que resultan imprescindibles para realizar el proyecto y la construcción objeto del litigio, y cuya constatación era necesaria debido a la complejidad y envergadura que estos últimos presentaban."



La Columna Manuel G^a Gallegos

UNA LECCION DE INGENIERÍA Y MIL DE HUMANIDAD



13 días, 13 interminables días en los que todo parecía ir en contra de todo y de todos, 13 días en los que todo cambiaba a cada momento, excepto la esperanza de todos de un final feliz. Y aunque la vida caprichosa nos dio un duro revés, fueron, a pesar de todo, días en los que

este pequeño, que ha pasado a formar parte de nuestros corazones para siempre, nos enseñó lecciones que nunca olvidaremos por muchos reveses que nos dé la vida.

Durante esos 13 fatídicos días no se podía estar más orgulloso de esas más de 300 personas que, día y noche, con un tesón increíble, buscaban con ahínco una luz al final de un largo y estrecho túnel. Me gustaría resaltar, por el foro en el que estamos, el trabajo realizado por el grupo de ingenieros que, encabezado por Ángel, nos ha dado algunas lecciones a todos. Nos han enseñado que, ante cualquier imprevisto, siempre la ingeniería está para dar una solución a los mismos. Que, por muy difícil que parezca, siempre el ingenio nos lleva a encontrar una posible clave. Que la ingeniería está para servir a la sociedad, por y para ella. Que el trabajo en equipo es una herramienta muy poderosa, siempre la suma de esfuerzos es superior a las individualidades. Que sólo se pierden las batallas que se abandonan. Que es fundamental la información y la forma de transmitir lo que se hace y por qué se hace. Que lo más importante, en todos los ámbitos de la vida, son las personas; son ellas los motores de todo lo que nos rodea.

Gracias Julen por habernos unido un poco más y por enseñarnos que se puede seguir creyendo en este mundo, porque todavía existen algunos hombres buenos. Gracias Ángel & Cía. por hacernos seguir creyendo en la profesión, por darnos "una lección de ingeniería y mil de humanidad".



Noticia RECONOCIMIENTO A LOS INGENIEROS

Las **Medallas** de Andalucía miran a **Totalán** y sus héroes

La corriente solidaria y humanitaria de un pueblo, de profesionales entregados sin descanso a un fin loable que engulló una montaña en busca de un ángel, mereció el pasado 28 de febrero la Distinción Honorífica en las Medallas de Andalucía de la Junta.

GarLa Medalla en sí se fue a Asturias, en manos del equipo de mineros que horadaron los últimos metros hasta el pequeño Julen, pero el honor es de todos, más de 300 personas coordinadas por un noble objetivo común en una labor titánica que tuvo al frente a nuestro Representante Provincial en Málaga, Ángel García Vidal, como coordinador y portavoz del equipo de rescate. Junto a él, otros diez ingenieros de caminos, canales y puertos que no dudaron en dejar sus vidas aparcadas para desgarrar la tierra por un niño que se convirtió "en el hijo de todos", con la esperanza truncada en el último momento de encontrarlo con vida: Francisco Javier Cañada Ruíz, Mauricio Delgado Duarte, José Vicente Fossi Armijo, Jorge Gil Muñoz, José Luis Gómez Vargas, Antonio Moreno Sánchez. Antonio Moreno Jiménez, Mario Muñoz-Atanet Sánchez, Fernando Vílchez Vallejo y Antonio Nieto Liñán.

Por su entrega ciega sin excusas, por su lucha y trabajo incansable, por el amor que pusieron en cada paso, por poner el nombre de la Ingeniería de Caminos, Canales y Puertos en los titulares del mundo visibilizando una profesión dedicada al servicio al otro, por la mejora de la vida de las personas. Por todo ello, recogieron la Distinción Honorífica en las Medallas de Andalucía Ángel García Vidal y Luis Moral Or-



dóñez, como decano de la Demarcación de Andalucía, Ceuta y Melilla del Colegio de Ingenieros de Caminos, Canales y Puertos, en representación de todos nuestros profesionales.

Sin predecentes en la historia del país

En su discurso, el Presidente de la Junta de Andalucía, Juan Manuel Moreno Bonilla, les dedicaba estas hermosas y emotivas palabras:

Y si hemos vivido un claro ejemplo de la grandeza de las personas, de su humanidad y su perseverancia en hacer el bien, ese ejemplo lo hemos visto todos, no sólo los andaluces, sino el conjunto de los españoles, en Totalán.

El nombre de un pueblo malaqueño y andaluz que, con sólo mencionarlo, ya nos inspira lo mejor de lo que somos capaces como sociedad. Distinguimos hoy con la Medalla de Andalucía a la Brigada Central de Salvamento Minero de Asturias. Un grupo de hombres que vinieron del otro extremo de nuestro país y, luchando contra el tiempo y las malditas adversidades, intentaron rescatar al pequeño Julen. En ellos, que se jugaron la vida en esa misión, personalizamos la movilización de toda una sociedad, que sintió desde el primer momento que Julen era el hijo de todos y cada uno de nosotros. Desde los Colegios de Ingenieros de Caminos y de Minas, a empresas particulares, bomberos, Policía y Guardia Civil, el

Grupo de Emergencias de Andalucía y el 112, el servicio de emergencias del 061, los psicólogos y los técnicos de Protección Civil y personal de la Junta de Andalucía. Un gran esfuerzo colectivo que centenares de personas hicieron aquellos días tristes en Totalán.

Sabemos de la inmensa corriente solidaria que unió a profesionales muy distintos, de lugares muy diferentes, que dejaron sus proyectos, sus despachos y sus empresas para hacer posible una obra de ingeniería civil y humanitaria sin precedentes en la historia de nuestro país. Sabemos que se pusieron muchos recursos, mucha inteligencia, mucho trabajo sin descanso, pero sobre todo se puso mucho corazón, porque todos sentimos como propio, el objetivo ineludible de intentar salvar a Julen.

Por eso, esta Medalla de Andalucía es el reconocimiento institucional del cariño y el agradecimiento que hace un mes les mostraron los vecinos de Totalán y también le mostraron el conjunto de los andaluces.

Muchísimas gracias.





DÍA DE ANDALUCÍA 2019 MENCIÓN HONORÍFICA

al Colegio de Ingenieros de Caminos, Canales y Puertos

La Junta de Andalucía quiere expresarle el agradecimiento y orgullo de la sociedad andaluza por el esfuerzo personal y la capacidad profesional puestos de manifiesto en los trabajos de rescate del niño de dos años Julen Roselló, que cayó a un pozo el 13 de enero de 2019 en el municipio malagueño de Totalán.

Junto a ello, reconoce al Colegio su compromiso con el servicio público y sus cualidades para hacer posible una complicada labor en un tiempo récord, hasta conseguir la recuperación del cuerpo del pequeño.

Y destaca la sensibilidad y apoyo que ofreció en todo momento a quienes atravesaban una situación de profundo dolor, que sólo pudo hallar consuelo en el reencuentro con el ser querido, y que fue todo un ejemplo de solidaridad para el conjunto de la sociedad.









Noticia RECONOCIMIENTO A LOS INGENIEROS

Medalla honorifica de Málaga al equipo de rescate de Julen

ueron trece días de infarto, con un trágico desenlace, pero "lo único que se nos pasó por la cabeza fue seguir adelante, desarrollar una obra de ingeniería humanitaria para encontrar al pequeño Julen y no marcharnos del Cerro de la Corona sin él", "demostrar al mundo entero que nuestro país no deja a un niño en el interior de una montaña". Así recordaba Ángel García Vidal, Representante en Málaga del CICCP y coordinador del equipo técnico del rescate en Totalán, las jornadas contrarreloj en un pulso contra la montaña que había devorado un alma inocente. Lo hacía en su discurso de agradecimiento el miércoles 6 de febrero ante el Pleno del Ayuntamiento de Málaga por la mención honorífica especial otorgada por unanimidad para reconocer el esfuerzo colectivo en la labor casi titánica de sacar de un pozo de más de 100 metros de profundidad a un niño de apenas dos años.

García Vidal fue la cara visible de un gran equipo, entre los que se encontraban otros diez ingenieros de caminos, canales y puertos, muchos de ellos presentes también en el acto del Consistorio malagueño: Francisco Javier Cañada Ruíz, Mauricio Delgado Duarte, José Vicente Fossi Armijo, Jorge Gil Muñoz, José Luis Gómez Vargas, Antonio Moreno Sánchez, Mario Muñoz-Atanet Sánchez, Fernando Vilchez Vallejo, Antonio Nieto Liñán y Antonio Moreno Jiménez. Cuando recibieron el aviso de lo sucedido, todos se pusieron al servicio de una causa mayor sin mediar las dudas, y "nin-

66

García Vidal fue la cara visible de un gran equipo, entre los que se encontraban otros diez ingenieros de caminos, canales y puertos











Propuesta para el ingreso en la Orden del Mérito Civil

Los reconocimientos por esta labor humanitaria de los ingenieros no se han quedado en Málaga, ni en Andalucía.

El delegado del Gobierno en Andalucía, Alfonso Rodríguez Gómez de Celis ha confirmado que el pasado 28 de enero trasladaron al Ministerio de Asuntos Exteriores, Unión Europea y Cooperación la propuesta para el ingreso en la orden del mérito civil a profesionales y civiles implicados en los 13 días en los que se prolongó el rescate de Julen. Así, según enumeró, en el grado de Encomienda, la Delegación ha propuesto al jefe y portavoz del equipo de asesores técnicos, Ángel García. Iqualmente, en el grado de Cruz, Gómez de Celis propone al Colegio Oficial de Ingenieros de Caminos, Canales y Puertos, en su Demarcación de Andalucía, Ceuta y Melilla.

guno se podía imaginar el terrible drama humano que se estaba produciendo", relató el Representante del Colegio en Málaga, quien reconoció que después de ver el pozo es cuando se dieron cuenta "de la multitud de condicionantes adversos" a la que se enfrentaban. "Aunque no hubiéramos deseado esto, mil veces haríamos lo mismo e iríamos a Totalán", "Julen ha sido y será como un hijo nuestro al que dedicamos desde lo más profundo de nuestras almas esta honorable distinción", subrayó García Vidal.

Una representación del Colegio de Ingenieros de Caminos, Canales y Puertos se trasladó a Málaga para apoyar a estos compañeros en el acto de homenaje del Ayuntamiento de Málaga. El Presidente del CICCP, Juan Antonio Santamera; el Vicepresidente, José Polimón; el Decano de la Demarcación de Andalucía, Ceuta y Melilla del CICCP, Luis Moral, que fue otro de los ingenieros del grupo; así como otros compañeros de la Junta Rectora integraron la comitiva que arropó a nuestros ingenieros.

Discurso RECONOCIMIENTO A LOS INGENIEROS

Con un grandísimo corazón y espíritu de sacrificio

Ángel García Vidal Representante Provincial del CICCP en Málaga ■



uando el pasado lunes 15 de enero recibí la llamada de la Guardia Civil como Representante Provincial de Málaga del Colegio de Ingenieros de Caminos, para solicitarnos nuestra ayuda en el rescate del pequeño Julen, ninguno de los 9 compañeros que subimos al Cerro de

la Corona en Totalán podíamos imaginar el terrible drama humano que se estaba produciendo después de ver con nuestros propios ojos el pozo de 114 m de profundidad y 25 cm de diámetro en el que se había caído Julen. Y si esto fuera poco en seguida nos dimos cuenta de una multitud de condicionantes adversos que complicaban aún más si cabe esta situación tan terrible e inédita a nivel mundial.

A partir de este momento cada uno de nosotros decidimos que íbamos a poner lo mejor de nosotros mismos, nuestros conocimientos y nuestra experiencia, en ayudar a resolver esta situación, y lo único que se nos pasó por la cabeza fue mirar para adelante, y pensar y desarrollar una obra de ingeniería civil humanitaria que nos permitiera encontrar a Julen y no marcharnos del Cerro de la Corona sin él.

De forma muy rápida conseguimos formar un equipo técnico compuesto por personas muy formadas muy experimentadas cada uno en su materia, pero sobre todo con un grandísimo corazón y un grandísimo espíritu de sacrificio y entrega, que eran indispensables para llevar a cabo nuestra misión. En el equipo había ingenieros de caminos, ingenieros de minas, geólogos, topógrafos, que unidos a las diferentes administraciones que participaron, las empresas constructoras de movimientos de tierras, de perforaciones especiales, equipos de succión, trabajos mineros y un largo etcétera, que vinieron de toda España para ayudar incondicionalmente con sus mejores profesionales y operarios como maquinistas, perforadores, soldadores y mineros, con el único objetivo de trabajar incansablemente las 24 horas del día de forma coordinada y al unísono, y con el convencimiento de que individualmente cada uno de nosotros podríamos ser buenos profesionales, pero todos juntos somos mejores.

Pero para llevar a cabo nuestro trabajo no estábamos solos, al lado nuestro estaban las personas que forman parte de los excelentes cuerpos e instituciones que trabajan día a día al servicio público como la Guardia Civil, los bomberos del Consorcio Provincial y del Real Cuerpo de Málaga, las personas que forman parte del Grupo de Emergencias



Cada uno de nosotros decidimos que ibamos a poner lo mejor de nosotros mismos, nuestros conocimientos y nuestra experiencia, en ayudar a resolver esta situación, y lo único que se nos pasó por la cabeza fue mirar para adelante, y pensar y desarrollar una obra de ingeniería civil humanitaria que nos permitiera encontrar a Julen y no marcharnos del Cerro de la Corona sin él"

de Andalucía, el 112 y el equipo de la Brigada de Salvamento Minero, que se volcaron y se dejaron la piel con la profesionalidad que les caracteriza, y además con una enorme humanidad que es precisamente lo que hace que su trabajo sea inmensamente grande.

Además hemos sentido a miles de personas no solo de Totalán y de Málaga, sino de toda España, que nos han apoyado incondicionalmente en todo momento para seguir adelante, ofreciendo y enseñando la cara más solidaria, más humana y más comprometida de nuestro país, y del cual nos podemos sentir muy orgullosos porque sabe responder ante la adversidad y tiene a personas e instituciones preparadas para afrontar una situación tan inédita e inimaginable como la que hemos vivido en estos 13 días de enero, demostrándole al mundo entero que nuestro país no deja a un niño en el interior de una montaña, y hace lo posible e imposible por devolvérselo a sus padres.



Por último quiero agradecer en nombre de todos mis compañeros al Ayuntamiento de Málaga y toda su Corporación Municipal, y muy especialmente a nuestro Alcalde por su especial implicación y por sus constantes palabras de apoyo al equipo de trabajo, este reconocimiento, pero nosotros pensamos que solamente hemos realizado nuestro deber como ingenieros, como geólogos, como topógrafos, o como operarios, y que, aunque todos hubiésemos deseado que esta situación no se hubiera producido jamás, y mucho menos el triste desenlace que todos conocemos, mil veces haríamos lo mismo y nos iríamos a Totalán a poner lo mejor de nosotros mismos en ayudar a encontrar a un niño, de ayudar a Julen, que ha sido y será como un hijo nuestro, y al que dedicamos desde lo más profundo de nuestro corazón y de nuestra alma esta honorable distinción.

Entrevista. FORMACIÓN E IMPLANTACIÓN BIM

ANTONIO PABLO ROMERO Y ÁLEX GÁRATE. CIVILEBIM



Nos movemos en un escenario cambiante, pero ya tenemos una base sólida y de referencia para trabajar y, sobre todo, que acota los retos de ingenierías y constructoras

"BIM, el impulso hacia un sistema más trazable, más transparente y más coherente"

Estamos ante un momento de "ebullición BIM", en el que parece que hay más premura que preparación y conocimiento, tanto por parte de las administraciones como de empresas y profesionales ¿Lo percibís así?

Estamos en un proceso de cambio en la sociedad en general y en el sector de la construcción en particular. El acceso a información instantánea y no contrastada llena nuestros ojos, oídos y mails de soluciones milagrosas a los males del sector y de nuestras organizaciones. Hay que saber identificar con sentido común qué necesitamos actualizar en nuestras organizaciones desde el punto vista de las personas, de los procesos y del software y con ello claro, atacar la actualización digital acometiendo pasos cortos, claros y firmes. Nos hemos ido encontrando demasiados casos en los que el planteamiento es el inverso con el consiguiente riesgo de fracaso y frustración que puede generar en las personas.

Los plazos se van agotando y parece que las licitaciones con BIM están convirtiéndose en una realidad ¿En qué escenario nos movemos actualmente?

Nos movemos en un escenario cambiante. A nivel

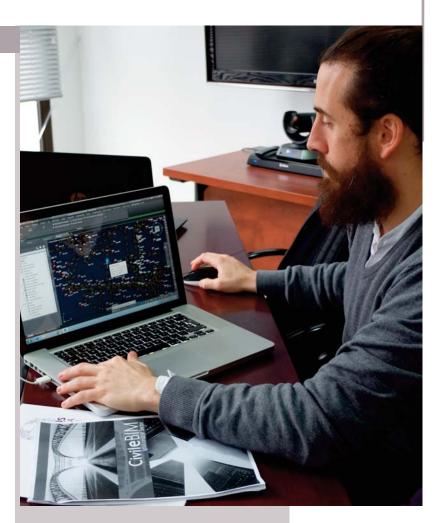
internacional, se está paulatinamente y a diferentes velocidades reconociendo el potencial que tienen los procesos de digitalización en la construcción. Así lo están reconociendo las administraciones públicas que van incorporando exigencias BIM en las licitaciones de proyectos y obras. En España, tenemos ejemplos con una calidad remarcable de pliegos de proyectos y obras de edificación, de carreteras, de túneles, de viaductos, de urbanismo, de puertos, de ferrocarriles, de redes de abastecimiento, de plantas de depuración... ¿Qué más necesitamos? ¿Más homogeneidad? El Ministerio de Fomento está trabajando en ello. Pero ya tenemos una base sólida y de referencia sobre la que trabajar y sobre todo que acota y define muy bien los retos a los que se van a tener que enfrentar las ingenierías y constructoras españolas en futuras licitaciones de proyectos y obras en España.

...Y ¿qué previsiones se barajan en la implantación del BIM?

Desde el Ministerio de Fomento a través de la comisión esBIM parece que se está dando un impulso más fuerte los últimos meses para la armonización de criterios a nivel estatal de requerimientos BIM. Pero el nivel de madurez BIM de las organizaciones es dispar y lo seguirá siendo durante unos años. Hay un gran número de organizaciones que se han adelantado o bien por necesidad al salir al extranjero o por su apuesta por la integración del BIM como herramienta de innovación tecnológica aplicada a los proyectos y obras como elemento diferencial. Otras tienen una actitud más reactiva y están esperando que se den pasos firmes y concretos desde la administración central para dar el paso. Nuestra sensación, y así lo esperamos, es que en un futuro cercano la metodología BIM no se sienta como una imposición desde la administración, sino que se haya reconocido como apuesta de valor en las organizaciones y sobre todo que venga "de serie" en los perfiles jóvenes técnicos que se están incorporando al mundo laboral.

¿Qué va a suponer la metodología BIM en el sector de la construcción mejor?

Continúa en la siguiente página...



¿En otros países?

La digitalización de la construcción está evolucionando a nivel internacional. Todos los países están dando pasos. Sin embargo, vemos que por ejemplo en los países escandinavos, la incorporación de los modelos BIM como herramienta de trabajo y de vehículo de información en el sector está mucho más generalizada y aceptada. Es bastante común participar en proyectos y obras en los que los modelos BIM se tienen que suministrar al cliente de forma periódica, se utilizan como vehículo dinamizador de las reuniones técnicas de coordinación e incluso se usan modelos BIM visualizados con tablets en las obras para la colocación de la ferralla. No estamos muy lejos de esa realidad internacional de países punteros. Pero hace falta querer apostar por ello.

Entrevista. FORMACIÓN E IMPLANTACIÓN BIM

Nos tenemos que hacer una pregunta clara como sector. Cuando hablamos de integración de la metodología BIM en la construcción, hablamos de un impulso hacía un sistema más transparente, trazable y coherente. Ahora bien, ¿el sector de la construcción en España se caracteriza por la transparencia, trazabilidad y coherencia? El impacto de la metodología BIM será diferente en función de lo cercana o alejada que esté nuestra organización de esas premisas. Una organización que ha sabido integrar la digitalización en sus procesos, que ha logrado un mayor grado de estandarización en su funcionamiento entre departamentos, ha ido capacitando a sus profesionales en el uso de herramientas digitales o ha sabido buscar la mejora en la eficiencia en la gestión de información basada en modelos 3D, no "sufrirá" demasiado esta transición. Estas organizaciones se darán de cuenta de que, en algunos aspectos de su funcionamiento, su forma de trabajar es

Esperamos que en un futuro cercano la metodología BIM no se sienta como una imposición sino que se haya reconocido como apuesta de valor en las organizaciones y sobre todo que venga 'de serie' en los perfiles de los jóvenes técnicos que se incorporan

Todos aportáis una notable experiencia en proyectos BIM, ¿Qué problemas os habéis encontrado en estas primeras licitaciones?

El mayor problema al que nos enfrentamos es a la incorporación de requerimientos BIM en pliegos que en algunos casos no responden a un criterio claro. Entendemos que la incorporación de la metodología BIM en los pliegos de las administraciones públicas (y de promotores privados) debería generar un valor para ellos. ¿Si no lo genera, para qué se integran? Una administración que no se marca unos objetivos claros y concretos (mayor calidad, mejor comunicación entre agentes y con la ciudadanía, mayor control de la inversión, mejor transferencia de información a la conservación y mantenimiento...) para la incorporación de la metodología BIM en sus pliegos es bastante probable que lo que se le entregue al exigir "se hará en BIM" no le sirva para nada. Y esto tiene un riesgo alto de



"El Máster pretende capacitar de manera amplia y generalista"





MÁSTER BIM EN INGENIERÍA CIVIL

PRIMERA EDICIÓN DEL MÁSTER **BIM** PARA INGENIERÍA CIVIL EN MODALIDAD SEMIPRESENCIAL/ONLIN



CivileBIM es el resultado de un convenio entre tres empresas con tres estados de maduración BIM distintos cuyo objetivo principal es ofrecer Consultoría y Formación BIM totalmente a medida e impartida por Profesionales cuyo día a día laboral gira entorno al mundo BIM:



Consultora de ingeniería civil con amplia experiencia a nivel nacional y reciente implementación BIM.

INGREEN

Consultora BIM civil, con amplia experiencia internacional y con gran protagonismo en el incipiente mundo BIM civil a nivel nacional.



Consultora BIM arquitectura, con amplia experiencia nacional e internacional.

CivileBIM ha confeccionado un Máster BIM para Ingeniería Civil. ¿Qué se ha primado en su diseño?

En principio, la idea era una formación presencial o semipresencial, pero dadas las sugerencias de algunos de los interesados se va a dar la posibilidad a una verisión online vía "streaming".

En CivileBIM somos unos enamorados de la formación presencial por el valor añadido que genera en el alumno. Por ello, se va a hacer un importante despliegue tecnológico de cara a que la versión online pueda nutrirse de casi todas las ventajas de la versión semipresencial.

La formación que se puede encontrar "en la calle" suele estar muy relacionada con la modelización y

sesgada a marcas comerciales, por el contrario, el Máster de CivileBIM pretende capacitar de manera amplia y generalista a los profesionales para la gestión óptima de la información (lo que se conoce como el rol de BIM Manager).

¿Para cuándo su lanzamiento?

CivileBIM ha llegado a un acuerdo con la Demarcación de Andalucía, Ceuta y Melilla del Colegio de Ingenieros de Camino, Canales y Puertos; fruto de varias sesiones de trabajo se han elaborado un dossier y un vídeo de información del Máster que en breve verán la luz, permitiendo a los colegiados conocer todos los detalles. Esperamos que genere en los posibles alumnos la misma ilusión que nos mueve a organizarlo.

Entrevista

DIEGO CHACÓN. DTOR. TERRITORIAL AEDAS HOMES ANDALUCÍA

"Existen **oportunidades de gran éxito** en la rama inmobiliaria y de edificación"



Tenemos un programa de Gerentes en Formación, donde los candidatos, sin mucha experiencia, son tutelados durante tres años hasta convertirse en Gerentes de Promoción

¿Cómo llegó al sector inmobiliario?

Tras una corta etapa en empresas constructoras de obra civil como jefe de obra, se me ofreció la oportunidad de comenzar mi andadura en el sector inmobiliario de mano de la empresa promotora Hansa Urbana. Esta empresa buscaba un perfil muy específico, un Ingeniero de Caminos joven que, ya dotado de conocimientos técnicos, iniciara una formación en diversas materias inmobiliarias para ocupar un cargo directivo. Así, durante mis primeros 6 meses en la promotora, roté por los departamentos Financiero, Comercial y Marketing, Urbanístico, Legal y Jurídico, Administrativo y Técnico. A continuación, comencé en mi puesto de Director Territo-

rial de Hansa Urbana en Andalucía. Completé mi formación en el ámbito empresarial con un MBA Executive en la EOI de Sevilla durante un año y medio.

¿Barajó esta opción desde el principio cuando egresó como Ingeniero de Caminos, Canales y Puertos o el bagaje profesional le llevó a ella?

Desde muy joven, he tenido inquietudes acerca del mundo empresarial, pero no barajé la posibilidad de incorporarme al sector inmobiliario hasta que me surgió la oportunidad. Mi predisposición personal a seguir aprendiendo y conociendo nuevos mundos profesionales me hizo reconocer la oportunidad de explorar un nuevo sector y no dudé en dar el paso.





"En una promotora hay varias posiciones muy relevantes en las que se desean ICCPs"

¿Qué papel pueden jugar los ICCPs en este campo de actividad? ¿Qué perfiles se ajustan más a su formación y/o son en los que se demanda su cobertura por Ingenieros de Caminos, Canales y Puertos? Los Ingenieros de Caminos, Canales y Puertos pueden desempeñar un papel muy importante en este campo, pues su capacidad de análisis y su perfil multidisciplinar son claves para entender la complejidad de un proyecto inmobiliario.

En una empresa promotora existen varias posiciones muy relevantes, tales como Gerente de Promoción o Director Técnico, que las empresas desean que sean ocupados por Ingenieros de Caminos por su conocimiento en materia de construcción, urbanismo, economía e incluso jurídica.

Los puestos directivos en el sector también están al alcance de estos profesionales. Muchos Ingenieros de Caminos, Canales y Puertos ocupan las responsabilidades de Director General, de Operaciones, de Construcción o de Directores Territoriales en las más importantes empresas promotoras de este país. Sin ir más lejos, David Martínez, CEO de AEDAS Homes, es Ingeniero de Caminos, Canales y Puertos.

Estamos ante un sector que, como el de obra civil, ha sufrido mucho en los últimos diez años por la crisis, sin embargo, parece que hay un resurgimiento en estos momentos ¿Qué apuntan sus previsiones?

Efectivamente, el sector inmobiliario, al igual que la obra civil, ha pasado por una grave crisis en la última década, donde muchos nos tuvimos que reinventar y adaptar al cambio. Desde que los fondos de inversión extranjeros revitalizaron el sector, se ha iniciado una senda de crecimiento en nuestro país y es responsabilidad de las nuevas promotoras y el sector bancario que este crecimiento sea sostenible en el tiempo. Todas las señales apuntan a que así será. La reducción del intrusismo, con un sector cada vez más profesionalizado, creo que es un factor que influirá positivamente en el sostenimiento del crecimiento.

Según los datos que maneja, ¿Hay oportunidades reales de inserción laboral para Ingenieros de Caminos, Canales y Puertos en el campo inmobiliario en la actualidad o a medio plazo?

Cada nuevo proyecto inmobiliario, de los muchos que genera cada año una promotora, necesita un Gerente de Promoción con alta capacidad de resolución y para este perfil deben ser candidatos idóneos los Ingenieros de Caminos, ya que, como he dicho antes, aúnan aptitudes multidisciplinares. Son las vacantes a este puesto las que está siendo más difícil cubrir, por lo que animaría desde aquí a los Ingenieros de Caminos, Canales y Puertos a explorar esta oportunidad laboral en el sector.

Continúa en la siguiente página...

Entrevista. Diego Chacón, Dtor. Territorial AEDAS Homes Andalucía

Para un ingeniero sin experiencia, ¿Cuál cree que sería la mejor fórmula para acceder al sector Inmobiliario?

El sector inmobiliario está actualmente muy profesionalizado, la actividad es muy alta y se necesitan perfiles con una gran formación académica y multidiscliplinares, acostumbrados a resolver problemas y aprender rápido.

Respondiendo a esta importante necesidad en nuestra propia empresa, en AEDAS Homes, por ejemplo, tenemos un programa de Gerentes en Formación, donde los candidatos, Ingenieros de Caminos o Arquitectos sin mucha experiencia, son tutelados du-

rante tres años por un Gerente de Promoción. Durante este periodo de gran aprendizaje van asumiendo gradualmente responsabilidades y, tras pasar una prueba de conocimientos de tipo práctico, el candidato pasa a desempeñar funciones como Gerente de Promoción. A partir de ese momento. asumen todas las responsabilida-

des propias del puesto, reportando directamente al Director Territorial.

¿Considera que el ICCP necesita romper algunas barreras mentales para adaptarse a esta especialidad profesional?

Creo, sinceramente, que el Ingeniero de Caminos tiene que saber valorar y aprovechar todas las oportunidades que se le ofrezcan y elegir la que mejor se adapte a su personalidad, ambiciones y aptitudes.

Si bien la salida profesional natural del ICCP es la obra pública, existen oportunidades de carrera profesional de gran éxito en la rama inmobiliaria y de edificación. Cuando derivé mi camino profesional al sector inmobiliario, hace ya más de 15 años, no me sentí comprendido por algunos colegas de escuela que me veían como un ingeniero atípico. Esas dudas de mis colegas no me hicieron mella y puedo decir

con satisfacción que me dedico a aquello que me apasiona.

¿Echa en falta en las Escuelas de Ingeniería formación específica que introduzca la especialidad inmobiliaria?

Sí, sin duda. La Escuela está muy enfocada a la obra civil y adolece de una formación relacionada con la Edificación y el Urbanismo, lo que conlleva a que sean los arquitectos los que hayan copado esta última área. Diría que las materias referentes al sector inmobiliario no están representadas y se está perdiendo la oportunidad de formación en este ámbito.



66

Cada proyecto inmobiliario necesita un Gerente de Promoción con alta capacidad de resolución y para este perfil son candidatos idóneos los Ingenieros

Demarcación



Sopesamos con ASICA crear una Comisión de Honorarios dignos

El Decano de la Demarcación de Andalucía, Ceuta y Melilla del Colegio de Ingenieros de Caminos, Canales y Puertos, Luis Moral Ordóñez, ha acogido con buenos ojos la propuesta de ASICA de estudiar la creación de una Comisión de Dignificación de Honorarios para nuestros profesionales y de revisión de las subastas de obra. Al tratarse de un tema que repercute a nivel nacional, se ha ofrecido a llevarlo a la aprobación de la Junta de Decanos del CICCP para su valoración.

José Mª López Torrego, nuevo Representante del CICCP en Huelva



El Colegio de Ingenieros de Caminos, Canales y Puertos, Demarcación de Andalucía, Ceuta y Melilla convocó el pasado 10 diciembre 2018 elecciones para nombrar a un nuevo Representante Provincial en Huelva. El lunes, 18 de febrero, tomó posesión oficial en el cargo José María López Torrego como nuevo Representante Provincial.

Durante el proceso solo se presentó una candidatura. En base al artículo 12, en su apartado f) del Reglamento Electoral, y al resultar candidatura única, no se procedió a la votación y se proclamó automáticamente dicha candidatura como ganadora, con efectos del día de votación por comparecencia personal, que según se acordó en el calendario electoral, y tras no presentarse ninguna impugnación, era el 18 febrero de 2019.

Este Ingeniero de Caminos obtuvo el título de ICCP Universidad Politécnica de Madrid en 1993. Actualmente es Ingeniero Jefe de Obras Hidráulicas en Junta de Andalucía, concretamente responsable de proyectos y obras hidráulicas de la provincia de Huelva, fundamentalmente de saneamiento y depuración.

Huelva

Fusión de colegios por mejores infraestructuras

El Decano de la Demarcación de Andalucía, Ceuta y Melilla del CICCP, Luis Moral Ordóñez, se trasladó el 4 de febrero a Huelva para asistir a la convocatoria del Colegio de Arquitectos, que reunió a los colegios profesionales de la provincia bajo la nomenclatura: 'Corporaciones Profesionales en Huelva: Problemáticas comunes y soluciones conjuntas'.



En una mesa junto a representantes de hasta un total de 18 entidades colegiales, sumamos nuestro apoyo a las reivindicaciones por las infraestructuras en Huelva, realizando una declaración de voluntad de respaldar la manifestación convocada el próximo 15 de marzo en la capital.



Noticia INGENIEROS Y ARQUITECTOS DE ANDALUCÍA

Estudiamos soluciones a la situación de la movilidad y de las licencias de obra

Crearemos grupos de trabajo para analizar las necesidades en estas áreas y propondrán a las administraciones competentes durante el mes de marzo una batería con las primeras actuaciones consensuadas con las que solventar el colapso del sistema de tramitación de licencias y la deficitaria movilidad en el territorio andaluz

a deficitaria movilidad en las ciudades andaluzas y el colapsado sistema público de concesión de licencias de obra en Andalucía serán los próximos 'campos de trabajo' para los Arquitectos de Andalucía y los Ingenieros de Caminos, Canales y Puertos. Cuatro meses después de presentar la unión entre la Demarcación de Andalucía, Ceuta y Melilla del Colegio de Ingenieros de Caminos, Canales y Puertos (CA-MINOS ANDALUCÍA) y el Consejo Andaluz de Colegios Oficiales de Arquitectos (CACOA), los responsables de ambos colectivos que agrupan a más de 11.000 profesionales, el Decano Luis Moral Ordóñez y la Presidente Noemí Sanchís Morales, respectivamente, han consensuado radiografiar estas dos áreas y proponer actuaciones que solventen las principales deficiencias que las aquejan.

Fieles a su compromiso, CACOA y CAMI-NOS ANDALUCÍA crearán grupos de trabajo integrados por técnicos expertos en estas materias para elaborar una batería de medidas factibles. Estas primeras propuestas esperan estén consensuadas durante el mes de marzo para presentarlas con ánimo constructivo a las administraciones competentes.

En un primer vistazo a vuelapluma cuestionan la efectividad de una política de Movilidad que "está paralizando el tejido económico, limitando la competitividad del territorio y mermando la calidad de vida de la ciudadanía andaluza". Consideran que el transporte público existente es insuficiente, precario y anticuado y que los planes de movilidad sufren lagunas importantes al no tener en cuenta a todos los usuarios ni priorizar los motores económicos en cada zona. A esto se suma que la falta de vivienda en los grandes núcleos ha provocado una migración al medio periurbano y rural sin que se activaran las medidas para absorber y satisfacer la demanda de esta población cre-

Nuestras ciudades no pueden considerarse entes aislados, puesto que el sistema tiene fuertes desequilibrios y debilidades. No puede dilatarse más la articulación territorial andaluza: analizar y reforzar la calidad y capacidad, frecuencia y conectividad de nuestro sistema ferroviario, portuario y de carreteras, es imprescindible para que nuestra Comunidad sea competitiva. No se puede promover la competitividad del tejido socioeconómico basado en la digitalización local, sin un adecuado y suficiente sistema de transporte, urbano e interurbano, local, autonómico, nacional e internacional, y sin una planificación y compromiso real en el tiempo.

"Urge también una revisión del sistema de tramitación de licencias de obra en Andalu-



CAMINOS ANDALUCÍA v CACOA, que agrupan a más de 11.000 profesionales, advierten que si la voluntad del nuevo Gobierno de la Junta es crear riqueza y empleo la fórmula no puede pasar por ahuyentar a los inversores



cía, colapsado e ineficiente". Sanchís Morales y Moral Ordóñez requieren a la administración una reducción de los plazos, la simplificación, modernización y tecnificación de los procesos administrativos, la eliminación de duplicidades, la agilización de los informes sectoriales y la dotación con personal cualificado en las administraciones locales y en las autonómicas en los departamentos responsables de los informes sectoriales. Advierten al nuevo Gobierno de la Junta de Andalucía que "si su voluntad es crear empleo y riqueza, la fórmula no es ahuyentar a los inversores exteriores y forzar la salida de los inversores andaluces" eternizando y dificultando la concesión de licencias.

En cuanto a la contratación pública, dan tres apuntes a subsanar, "el desfase" del Banco de Precios, los "bajísimos" honorarios de los técnicos competentes y las bajas elevadas de las contratas, para evitar con ello renuncias a obras comenzadas, rescisiones



En contratación pública dan tres apuntes a subsanar: el desfase del Banco de Precios, los bajísimos honorarios de los técnicos y las bajas elevadas de las contratas

de contrato, reclamaciones y nuevas adjudicaciones que multiplican los gastos y los retrasos. Están convencidos que estos problemas se corregirían si, desde un principio, los honorarios técnicos y los precios de adjudicación fueran más justos. También pretenden que haya una competencia profesional adecuada a cada obra que se realice.

CACOA Y CAMINOS ANDALUCÍA reiteran, como lo hicieran en septiembre, que están al servicio de las Administraciones regionales, provinciales y locales para trabajar y proyectar hoy, desde una mirada técnica y sin tintes políticos, por nuestras ciudades y territorios de mañana.

Artículo de OPINIÓN

ASIAN, la unión de los ingenieros andaluces

Fernando Yllescas Ortiz
Presidente
de la Asociación
Superior de Ingeniería
de Andalucía. ASIAN

M

e alegra contar con esta oportunidad de exponer en "Caminos de Andalucía" la trayectoria y utilidad de la Asociación Superior de Ingeniería de Andalucía (ASIAN) a la que, a través de nuestros colegios profesionales y asociaciones, pertenecemos todos los ingenieros superiores de Andalucía.

ASIAN fue presentada a finales del 2015 y entre sus principios, además de la mejora de la cooperación entre las ingenierías, están el lograr una mayor visibilidad de la profesión, promover el desarrollo tecnológico y ser interlocutor con las administraciones y otras instituciones con el objetivo de desarrollar la sociedad andaluza por medio de la ingeniería. Actualmente, ASIAN representa a más de 14.000 ingenieros superiores en Andalucía.

Desde un principio, los fundadores tuvimos la idea y el objetivo de mejorar el desarrollo tecnológico y económico de Andalucía, algo que finalmente quedó recogido en nuestros Estatutos. Desde entonces, entre otras, hemos realizado importantes actuaciones que han evidenciado a razón de ser y utilidad de ASIAN:

- La elaboración y presentación del documento "50 medidas para la Mejora de Andalucía" (1/10/2015) de las que gran parte se incluyeron en la "Estrategia Industrial de Andalucía 2020", promovida con escaso éxito por el anterior gobierno andaluz.

- La propuesta del "Pacto por la Industria de Andalucía" (hasta 12/01/2017), ideada y preparada conjuntamente con la Junta de Andalucía, aunque inesperada

y desgraciadamente fuera presentada excluyendo nuestra participación, y otorgando un espacio a la CEA, UGT y CC. OO sin mayor resultado que la pérdida de un instrumento que hubiera sido de gran valor para Andalucía.

- La elaboración y presentación de "Iniciativas para el Progreso de Andalucía" (28/06/2018) un documento que reúne 99 Actuaciones para el aumento del PIB industrial andaluz, y que especifica los proyectos concretos que a nuestro juicio se deberían ejecutar en el corto y medio plazo.

-La celebración de la mesa redonda "Propuestas Electorales para la Industria en Andalucía" (8/11/2018, que reunió a los partidos políticos que concurrían en las últimas elecciones autonómicas y en la que se debatió sobre las necesidades estructurales, industriales y de infraestructuras para el aumento del PIB industrial. Los planteamientos debatidos sin duda tuvieron su trascendencia hacia los partidos participantes, y todos los ponentes fueron han sido posteriormente elegidos parlamentarios.

Queremos recordar al Gobierno nuestro compromiso de cooperar (...) Entre todos seremos capaces de planificar el desarrollo que necesita Andalucía para disponer de infraestructuras, aumentar la competitividad de las empresas y atraer inversiones

ASIAN asume como obligación el desarrollo y progreso de Andalucía utilizando la potente herramienta que es la Ingeniería (...) Hemos constatado algunos resultados

La organización de la Cumbre Nacional de la Ingeniería y la Empresa, un evento sin precedentes en España que aspira a reunir el próximo mes de marzo en Andalucía a los mejores profesionales, directivos y empresarios de la actualidad para exponer las ideas al más alto nivel sobre la empresa, la innovación y los ingenieros del siglo XXI.

Para ASIAN, hablar de ingeniería representa todo aquello que realizamos los ingenieros y cuando tratamos de industria incluimos todo el trabajo de aquellas empresas que posibilitan las obras que los ingenieros realizamos, sin excepción de ninguna de las nueve Ramas de la Ingeniería Superior.

Nuestro motor y común posición parte de la base de que Andalucía tiene

mucha más capacidad que la que materializa, y por ello ASIAN asume como obligación el desarrollo y progreso de Andalucía utilizando la potente herramienta que es la ingeniería. A lo largo de estos primeros años, hemos sido capaces de afrontar duros reveses, pero también vamos constatando algunos resultados como la creación de una nueva Consejería que incorpora a la Industria, la mayor cercanía de "Infraestructuras y la ordenación del territorio", la anunciada simplificación de los trámites para la implantación de nue-

vas empresas, beneficios fiscales, etc.

Ante el nuevo Gobierno de la Junta de Andalucía, queremos recordar nuestro compromiso de cooperar, en la medida de nuestras posibilidades—que son muchas-, en las tres Consejerías que más nos conciernen: Hacienda Industria y Energía, Fomento Infraestructuras y Ordenación del Territorio y, por último, Agricultura Ganadería Pesca y Desarrollo Sostenible. Con toda seguridad, entre todos, seremos capaces de planificar el desarrollo que necesita Andalucía para disponer de infraestructuras, aumentar la competitividad de las empresas, y atraer inversiones que nos permitan industrializar sosteniblemente la región, generar empleo y aumentar la calidad de vida. No quiero finalizar estas consideraciones sobre ASIAN

sin reconocer públicamente el gran esfuerzo y profesionalidad demostrado en estos días en Totalán por nuestros compañeros Ángel García Vidal y Juan López Escobar y todos los que estuvieron con ellos. Sin duda, una demostración más de lo que los ingenieros somos capaces de hacer por el bien de la sociedad.

Entrevista BANCO CAMINOS

JOSÉ LUIS DE LAS HERAS GARCÍA-GRANELLI. DIRECTOR GENERAL

"Queremos volver a nuestras raíces, a los Ingenieros de Caminos"

¿Por qué un colegiado debe considerar Banco Caminos su entidad?

Tradicionalmente, nuestros caminos han sido inseparables. Cuando Banco Caminos se creó en 1977 fue por y para los Ingenieros de Caminos. Al ir creciendo y adaptándonos como entidad bancaria para responder a todas las necesidades de nuestros clientes y al aumentar de manera exponencial el número de Ingenieros, se ha podido diluir el foco del espíritu inicial. Por ello de nuevo queremos volver a nues-

tras raíces, a los Ingenieros de Caminos, Canales y Puertos.

Hemos renovado nuestra gama de productos donde el ingeniero de caminos es el protagonista; nuestro valor diferencial está basado en el servicio personalizado a nuestros clientes, la transparencia ética y un lenguaje común al de nuestro cliente ingeniero.

¿La lejanía física de la Demarcación de Andalucía, Ceuta y Melilla del CICCP sobre la sede de Banco Caminos se tra-





duce en una merma de los servicios a los colegiados?

No va a ser así. Justamente es aquí donde nos queremos volcar para que se sienta nuestra cercanía y trato personalizado.

Dentro de nuestro proyecto de transformación, estamos dotando al banco de nuevos canales, para que el ingeniero, esté donde esté, pueda comunicarse de forma fluida con nosotros. Buena muestra de ello es nuestra área de expatriados, para todos aquellos Ingenieros desplazados por el mundo, las redes sociales y los nuevos provectos que abordaremos, como el alta digital de cuentas corrientes y productos, y las aplicaciones móviles, que facilitará enormemente su acceso.

¿Qué requisitos debe cumplir un ICCP para ser cliente vuestro?

Con tan sólo tu nombre y datos de contacto puedes pasar a formar parte de Banco Caminos. No hace falta que cambies nómina ni domicilies nada que tú no quieras hacer. No te exigimos ninguna condición previa. Contamos con diferentes canales para facilitarte el alta y la contratación de productos y servicios.

Y luego, ¿Qué le cuesta?

En Banco Caminos tenemos productos sin comisiones pensados para el ingeniero. Trabajamos bajo la filosofía de la transparencia, que se plasma en la nueva oferta de productos, te invitamos a que conozcas más sobre todos ellos en nuestra web, www.bancocaminos.es; y que estés informado de todas nuestras novedades a través de las Redes Sociales del Banco.

¿En qué se diferencia Banco Caminos en producto-cliente de la oferta bancaria del mercado actual?

Continúa en la siguiente página...

Entrevista BANCO CAMINOS



En el trato personalizado. En el interés en vuestro sector y en los ingenieros. En entender la situación, problemática e idiosincrasia de su profesión que también está en nuestro ADN. Queremos aprender de la situación actual junto con nuestros clientes. Junto con los Ingenieros de Caminos.

El Banco se caracteriza, entre otros valores, por la transparencia, la pasión y la profesionalidad que tenemos con todos nuestros ingenieros.

Al final y, como desde el principio, los ICCP son parte de nuestra familia.

¿Qué prestaciones extra o servicios Premium incluye mi vinculación a Banco Caminos?Una experiencia de cliente diferencial y un entendimiento claro, hablamos el lenguaje de los Ingenieros, sabemos lo que necesitan. Estamos ultimando un paquete de productos y servicios innovadores por su coste, por sus condiciones, pensados para distintos perfiles y sus necesidades"

Estamos ultimando un paquete de productos y servicios innovadores por su coste, por sus condiciones, pensados para distintos perfiles y sus distintas necesidades y será inmediata su presentación en la que podremos detallar minuciosamente cada uno de ellos. Pronto tendréis noticias nuestras.

El Responsable de Banco Caminos para la Demarcación de Andalucía: Albertino Cantarino Cuñado +34 913108838 acantarino@bancocaminos.es



Bienvenido a la

Cuenta Transparente

En Banco Caminos trabajamos día a día para acompañarte y sabemos que la única forma de conseguirlo es siendo totalmente transparentes contigo. Es nuestra única forma de entender la banca. Juntos, estamos construyendo un banco claro y que se entiende de forma sencilla, sin dobleces, ni letras pequeñas. Así somos, y así es la nueva Cuenta Transparente.



Granada



El Colegio se presenta a los Máster de la ETSICCP

embrar en los jóvenes la semilla de la colegiación y crear ese vínculo temprano entre las aulas y nuestra entidad colegial es un trabajo que cada año realizamos con mayor ahínco y dedicación, pero también con la ilusión de abrir a los estudiantes de Máster de Ingeniería de Caminos, Canales y Puertos esa puerta a los servicios que presta el Colegio a los precolegiados.

El Representante Provincial del CICCP en Granada, Javier Luna Molina, encabezó la comitiva que se desplazó el 19 de febrero a la Escuela Técnica Superior de Ingeniería de Caminos, Canales y Puertos de la Unviersidad de Granada, junto a los vocales de la Junta Rectora, Mónica López y Alejandro Grindlay, ambos profesores en este centro. Gracias a la colaboración plena de la UGR y en concreto de la ETSICCP y de su profesorado, el Colegio puede realizar cada año este tipo de charlas.

Contaron a los alumnos del Máster de ICCP lo que es el Colegio, su historia, los servicios que ofrece y también les aclararon algunas nociones sobre la titulación y



la profesión. Aprovecharon para animarles a la precolegiación mientras cursan sus estudios y les comunicaron la obligatoriedad de la colegiación si, una vez finalicen el máster, quieren ejercer la profesión. En la charla estuvieron presentes Ernesto Hontoria y Jaime Martín, profesores de la escuela, que ofrecieron su hora de clase y participaron en la charla aportando sus propios comentarios sobre el Colegio.

La charla pareció tener sus frutos porque, una vez finalizada la misma, algunos de ellos se interesaron por la precolegiación.

Granada

Visita a obras realizadas con **Elesdopa**

os Ingenieros de Caminos, Canales y
Puertos Manuel Rojas Fernández-Fígares y Francisco Vílchez Cuesta crearon
hace algunos años el sistema ELESDOPA -elemento estructural de doble
pared-y, fruto del éxito del mismo, cada vez son más
las obras que lo implementan

Aprovechando que actualmente se está empleando el sistema ELESDOPA en la ampliación de la residencia El Refugio (Granada), quisieron mostrar a los colegiados dicha obra y, con ánimo de hacer más completa la visita, el Representante Provincial en Granada del CICCP, Javier Luna Molina, propuso recorrer algunas de las obras ya construidas con dicho sistema.

La visita comenzó en la residencia El Refugio de Granada, donde casi una treintena de colegiados pudieron ver a pie de obra las entrañas del sistema ELES-DOPA en los cerramientos de dicha residencia. La siguiente parada fue la sede del clúster de la Construcción Sostenible de Andalucía en El Padul, un edificio de consumo casi nulo cuya "cáscara", como la llama coloquialmente Francisco Vílchez, es de 50 cm de ancho y que, al igual que la residencia, fue construido por Construcciones Otero.

La comitiva se dirigió desde aquí a la costa granadina, donde realizaron otras tres paradas. La primera, en "La casa del acantilado", un edificio tan extraordinario que sale incluso en un capítulo de la serie "The World's Most Extraordinary Homes". La segunda, en la iglesia de Santa Josefina Backhita, con una luz de 15 m y un canto variable de 0.30 a 1.70 m para mejorar la acústica interior del santo templo. La tercera parada, y última, fue en la terminal de pasajeros del Puerto de Motril, donde acompañados del director del Puerto, Francisco González-Méndez; el jefe de la









División de Infraestructuras, Francisco García Pérez; y la jefa del Departamento de Planificación y Explotación, Mónica Ruiz Seisdedos, los colegiados apreciaron los tres conoides de 20 m de luz que componen la cubierta de dicha terminal. Para finalizar la visita, los colegiados almorzaron en el club náutico del puerto de Motril.





Clase magistral sobre puentes a los alumnos del IES Vicente Aleixandre

a semilla de la Ingeniería de Caminos, Canales y Puertos se está plantando en las aulas de 4º de la ESO y de 1º y 2º de Bachillerato. El Premio Nacional al Ingeniero de Caminos, Canales y Puertos del Futuro, convocado en su segunda edición por la Fundación Caminos y el CICCP, pone a los más jóvenes ante el reto de levantar una verdadera obra civil innovadora, sostenible, de calidad y que sea divulgativa.

Un grupo de una veintena de alumnos del IES Vicente Aleixandre de Sevilla ha recogido el testigo de este concurso con entrega e ilusión y, en su afán por acercarse con su diseño a una construcción de ingeniería real, su tutor solicitó ayuda a la Demarcación de Andalucía, Ceuta y Melilla del Colegio de Ingenieros de Caminos, Canales y Puertos. Impulsados por nuestro empeño de llegar a los jóvenes y emocionados también con la idea de ver gestarse este proyecto, organizamos una clase magistral sobre Puentes, a nivel de bachillerato, gracias a la colaboración del profesor Antonio Martínez de la Concha, de la Escuela Técnica Superior de Ingeniería de Sevilla. En una exposición clara y amena, De la Concha explicó a los alumnos los tipos de puentes, cómo se construyen y las reglas básicas para la elección de uno u otro en función del lugar en el que debe levantarse y las dimensiones del obstáculo a salvar. Tomó para



ello ejemplos cercanos, repasando la distinta tipología de puentes de la capital hispalense, que respondían a las necesidades de lo que idean estos alumnos para su propuesta a concurso.

El profesor Antonio Martínez de la Concha reconoció estar igual o más ilusionado que los alumnos con esta colaboración y aseguró estar seguro que va a aprender más él de ellos que al revés, porque él lleva "la losa de todos los puentes que ya han pasado por su vida" y el concurso premia la innovación y la originalidad. No desvelaremos aquí ningún detalle de la idea que el IES Vicente Aleixandre de Sevilla prepara para el Premio Nacional al Ingeniero de Caminos, Canales y Puertos del Futuro, pero podemos asegurar que lejos de la losa que habla De la Concha, estos jóvenes tienen la vista puesta precisamente en el futuro.

Iza las velas la décima edición del **Curso de Ingeniería Marítima**

a Formación en la Demarcación de Andalucía, Ceuta y Melilla del Colegio de Ingenieros de Caminos, Canales y Puertos está de enhorabuena: Enciende en este 2019 la décima vela del curso más prestigiado a nivel nacional, con mayor recorrido y un peso sobresaliente en la cartera colegial. El Doctor ICCP, Máster en Ingeniería Oceanográfica e Ingeniería del Litoral, Gregorio Gómez Pina, como Director Ad Honorem, ha logrado una vez más levantar la estructura del Curso de Especialización Práctica de Ingeniería Marítima que inicia su andadura el 25 de enero con la inauguración oficial de las clases.

Casi medio centenar de alumnos (47 en total), de los que 32 serán en la modalidad on-line y 15 presenciales en la oficina del Colegio en Sevilla, marcan otro récord este año en un curso eminentemente práctico que apuesta por una formación diferenciada en una disciplina de alta especialización. Estos alumnos se suman a los alrededor de 260 de las anteriores ediciones. En este curso se actualizan los conceptos más importantes y necesarios para el análisis de cualquier trabajo o problema con las obras marítimas. Para ello se cuenta con un plantel de 24 profesores de primer nivel, procedentes por igual proporción de los distintos campos de aplicación de la Ingeniería Marítima, entre ellos altos cargos de la Administración portuaria y costera, directores técnicos de constructoras y con-



Con un total de 47 alumnos, 32 de ellos on-line y 15 presenciales, 24 profesores de prestigio y 109 horas lectivas a la vista zarpa de nuevo, capitaneado por Gregorio Gómez Pina, el buque insignia de la Formación en la Demarcación de Andalucía, Ceuta y Melilla del **CICCP**

sultoras, así como profesores y catedráticos de distintas universidades del país. Se cuentan también en el profesorado con cinco postgrados de universidades americanas o inglesas, dos premios nacionales de Ingeniería Civil, un Premio Rey Jaume I y dos miembros de la Real Academia de Ingeniería.

Esta edición mantiene la estructura iniciada en 2018 con la división de la materia en tres módulos lectivos y un total de 109 horas de formación (de enero a julio). El Módulo A: Clima Marítimo y Oceanografía Operacional (25 enero-28 febrero) pasa a ser obligatorio en esta edición para todos los alumnos, que podrán cursar después el Módulo B: Ingeniería de Puertos (8 marzo-27 abril) y/o el Módulo C: Ingeniería de Costas (17 mayo-12 julio).

El Decano de la Demarcación, Luis Moral Ordóñez, dio por inaugurado el curso con la emblemática frase "Quedan izadas las velas de la Décima edición del Curso de Especialización Práctica de Ingeniería Marítima". Moral Ordóñez subrayó que es un honor para el Colegio acoger el curso de mayor prestigio a nivel nacional. Aseguró a los alumnos que van a salir "plenamente satisfechos" y con opciones laborales claras. "Vosotros triunfaréis porque seguís con ese empuje y esa ilusión que es necesaria para recoger los frutos del esfuerzo que hacéis hoy con esta formación privilegiada". Previo a estas palabras, el Representante Provincial en Sevilla del CICCP, Agustín Argüelles Martín, se complació por ver la sala del Colegio en Sevilla llena de jóvenes para una función tan encomiable como es la formación en un curso cuyo prestigio "se acrecienta año tras año".

Como puntualizó el director del curso, Gregorio Gómez Pina, esta edición no sería posible sin la colaboración de Acciona Ingeniería, Acciona Infraestructuras, Dravosa, Canlemar, Campoamor, Chamorro Ingeniería, SIPORT21 y el Puerto de Algeciras.





RINCÓN DEL JUBILADO



Gregorio Gómez Pina Representante de los Jubilados Demarcación de Andalucía, Ceuta y Melilla del CICCP

Manolo y yo teníamos algo claro y en común: los dos queríamos dedicarnos al mundo de la Ingeniería Marítima (más bien la portuaria, pues la de costas apenas se trataba). No en vano tuvimos dos grandes profesores"

Dos viejos amigos unidos pola tuna: **Crónica de una de**

Me gustaría inaugurar el primer número de nuestro "Rincón del Jubilado" con el relato de la despedida de nuestro compañero Manuel Morón el pasado jueves 7 de febrero, a la que acudí acompañado de nuestro Decano Luis Moral. Fue una despedida como Presidente de la Autoridad Portuaria de la Bahía de Algeciras, después de 21 años de haber llevado al puerto al lugar que hoy tiene en el competitivo panorama nacional e internacional. Asimismo, como Representante de los Jubilados de la Demarcación de Andalucía, Ceuta y Melilla, querría aprovechar también esta oportunidad para darle la bienvenida a este nuevo compañero.

Hecha esta introducción querría reflejar los sentimientos y emociones asociados a este acto. En primer lugar, debo decir que fue una reunión reducida esencialmente a la comunidad portuaria pues, de haberse abierto a otros ámbitos, "no hubiéramos cabido en la sala habilitada al efecto en el Hotel Guada-

rranque, como recalcó el Director del Puerto, nuestro compañero José Luis Hormaechea, al comienzo de sus palabras. Así además el acto se encuadraba mejor en la forma de ser de Manolo Morón, nada ostentosa, y se quedaba restringido, en su mayor parte, al mundo portuario al que había dedicado parte de su vida. "Sólo a mi familia he querido más que a este puerto", es una frase suya entresacada de una entrevista, con anterioridad a este acto, en un periódico del Campo de Gibraltar.

El almuerzo fue tipo "catering", como a mí me gusta, pues permitió el poder charlar unos con otros y con el homenajeado, y no estar encorsetado sentado al lado de alguien a quien a lo mejor acabas de conocer. Fue un agradable momento en el que tuve la oportunidad de volver a encontrarme con antiguos compañeros de este mundo, algunos de ellos ya jubilados.

Al final, en un ambiente entre amigos, vinieron, como era de esperar, las palabras de despedida. Comenzó José Luis Hormaechea, excusándose de que no pensaba leer nada, sino improvisar unas palabras de despedida. Sin embargo, temía que después de varias copas, se le olvidaran algunas cosas que quería decir. Fue una elegante excusa, repetida por los otros dos compañeros que también subieron al estrado y que tuvieron que interrumpir en algún momento lo que estaban leyendo, por la emoción espontánea que les invadía.

José Luis, persona de exquisito trato y cultura, hizo una certera descripción de cómo era Manolo Morón, de su integridad como persona, de su forma tan sólida y fundamentada de trabajar, pero a su vez tan cercana con su gente. Tam-

or el mar y **spedida**

bién comentó cómo siempre Morón dejaba la puerta abierta de su despacho y cuánto le gustaba que cuando alguien saliese de allí tuviese la sensación de que le habían escuchado. Destacó la forma en que delegaba y cómo asumía las responsabilidades cuando algo no había salido conforme se pensaba. Como metódico que era, le gustaba estudiar inglés todos los días y mantenerse en forma, lo que le había llevado a participar en numerosas carreras populares, algunas promovidas por el propio puerto.

Mientras hablaba José Luis, desgranando su personalidad, vino a mi mente la época de estudiante en el recién inaugurado Politécnico de Valencia, en donde fuimos compañeros de curso...y de más cosas, como explicaré más adelante. Eso sí, había una cosa que tenía clara: Manolo Morón había cambiado poco desde su época de estudiante a la actual, como Presidente del Puerto de Algeciras. Y mejor así, ¿para qué cambiar? —me preguntaba—. Fue un grandísimo compañero, magnífico estudiante —mejor que yo—, metódico, y estudiaba inglés todos los días, aunque en eso era en lo único que yo le aventajaba; también salía a correr y jugaba muy bien al baloncesto. Tenía siempre su piso abierto para dejarte apuntes, preparar exámenes o simplemente charlar contigo. Morón era un par de años mayor, tenía la carrera de filosofía y letras, y había madurado más que todos los que andábamos alrededor. Se notaba.

Manolo y yo teníamos algo claro y en común: los dos queríamos dedicarnos



RINCÓN DEL JUBILADO





Pero además de nuestra pasión por la Ingeniería Marítima, lo que realmente más me unió a Manolo Morón fue el pertenecer a la Tuna de la Politécnica, en donde había una mezcla de lo más pintoresca. Desde "números unos" de promociones... hasta algún que otro quasiprofesional del "parche"

al mundo de la Ingeniería Marítima (más bien la portuaria, pues la de costas apenas se trataba). No en vano tuvimos dos grandes profesores de gran tradición portuaria: Pascual Pery (entre otras muchas cosas fue Director General y posteriormente Catedrático) y Rafael del Moral (Director del entonces Laboratorio de Puertos Ramón Iribarren, y Director del Puerto de Valencia, en donde se jubiló). Ambos nos transmitieron la pasión por la Ingeniería Portuaria.

Con el paso del tiempo el aventajado alumno Morón le "echaría un pulso" a su antiguo profesor, Del Moral, en cuanto ambos puertos; Valencia y Algeciras, pasaron a ser los dos mejores puertos españoles. A mí me marcaron también —y desde aquí querría agradecérselo a ambos—. Rafael del Moral me proporcionó el contacto con el Danish Hydraulic Institute, en donde estuve dos años especializándome en modelos reducidos, "fichándome" posteriormente en el Laboratorio de Puertos del CEDEX, en donde trabajé diez años. A Pascual Pery le debo también el que me ofreciera ser su "Ayudante" (Profesor Asociado) en la Escuela de Obras Públicas, de donde nació mi vocación de profesor, hasta el día de hoy...y hasta que el cuerpo aguante.

Pero además de nuestra pasión por la Ingeniería Marítima, lo que realmente más me unió a Manolo Morón fue el pertenecer a la Tuna de la Politécnica, en donde había una mezcla de lo más pintoresca. Desde "números unos" de promociones... hasta algún que otro quasi-profesional del "parche" que, según noticias, todavía anda dando vueltas por el mundo. Como era el caso del "Genio", capaz de poner cinco caras diferentes en unos segundos, con el consiguiente desconcierto de los comensales cuando pasaba la pandereta para la pertinente propina. Manolo fue un clásico de esas inolvidables y románticas rondas en los Colegios Mayores de chicas —entonces no eran mixtos como ahora—, en las fiestas de las enfermeras y en cualquier sitio que nos invitaran. Daba además una imagen equivocada de persona seria, pues tenía un gran sentido del humor, y además mucho éxito entre el elemento femenino. Algo que no era fácil, por la cantidad de "buitres especializados" que formaban nuestro grupo de tuna. Manolo jugaba con algo de ventaja, pues sabía explotar

su origen sevillano en los momentos oportunos, con su íntimo amigo Fernando, cantando sevillanas. Eso es algo que les abría el corazón a las niñas valencianas, no acostumbradas a esas canciones.

Me acuerdo una vez que, después de un examen de Caminos, nos fuimos un grupo de cinco tunos —entre los que iba Morón— a Benidorm y cogimos un par de habitaciones en el Hotel Pueblo —todavía recuerdo el nombre—. Después de pagar la gasolina, no creo que lleváramos más de 25 pesetas cada uno en el bolsillo. Nos cambiamos y entramos en el enorme comedor lleno de turistas y, en media hora, ya habíamos reunido para pagarnos la habitación. Así continuando toda la noche, de sitio en sitio, algo para no olvidar en aquella época.

Es por todo esto que, cuando Paco de los Santos me llamó invitándome a la despedida de su Presidente —Manolo estuvo en la mía en Cádiz hace casi un año—, me recalcó si podía conseguir un grupo de la tuna para hacerle que cantáramos juntos. Estuve en contacto con nuestro común amigo valenciano Ricardo Serrano —"Ricardín— que, aunque ejerce a tiempo completo la ingeniería en su propia consultora, sigue perteneciendo a la "Quarentuna", una asociación de nostálgicos tunos, que siguen reuniéndose todos los años. Fue imposible darle la sorpresa, por una serie de motivos insalvables, y no pudimos cantar juntos el pasado jueves, como hubiera sido nuestra intención.

Sin embargo, y para mi sorpresa, lograron traer a un grupo de



Y así, una vez más retornaron los recuerdos de la juventud, como las olas de ese mar que tanto queremos. ¡Aúpa Tuna!

ocho tunos de la Politécnica de Algeciras, que nos deleitaron con sus clásicas canciones y rompieron un poco el ambiente de emoción que a todos los oradores —Manolo incluido— les había embargado.

En un momento dado formaron una fila y Manolo Morón y yo nos vimos investidos con una capa de tuno, formando la fila delantera, acompañados también por su mujer.

Sonaron los primeros acordes de "Triste y sola se queda Fonseca" y comenzamos a movernos suave y rítmicamente las dos filas, desfasadas, como sólo los que hemos sido tunos de verdad sabemos hacerlo... aunque no lo hubiéramos hecho en cuarenta y cinco años. Todo ello sin perder el compás y sin olvidar la letra, entonando fuerte, como en los buenos tiempos, aunque se nos formara un nudo en la garganta, y se nos resbalara alguna lágrima.

Y así, una vez más retornaron los recuerdos de la juventud, como las olas de ese mar que tanto queremos. ¡Aúpa Tuna!



Reportaje. ENTREGA DEL INGENIERO DEL AÑO Y HOMENAJE

El ingeniero que quería ser astrónomo

aime Palop Piqueras, el ingeniero que quería ser astrónomo y convirtió la Ingeniería de Caminos en uno de los pilares de su vida gracias a los consejos de su hermano, recibió la noche del 20 de diciembre en Sevilla el reconocimiento de sus compañeros al nombrarlo Ingeniero del Año 2018. Emocionado y rodeado por su familia, ante un salón lleno de amigos y colegiados, muchos de los cuales habían compartido algún momento en sus carreras con el homenajeado, el Consejero Delegado de Emasesa admitió que siempre ha tenido la "suerte de rodearse de gente muy valiosa". "Esta forma de ver la vida me ha servido como mortero que aglutinó alrededor mía a gente de una inmensa valía que han hecho posible la magia de la Ingeniería", subrayó. Ser ingeniero le ha aportado, afirmó, herramientas, amparo, satisfacción, experiencias, "me ha permitido recorrer el mundo y ha sido una de las cosas más importantes de mi vida. Es un placer y un honor ser Ingeniero de Caminos".

Palop Piqueras recogió el galardón de manos del Decano de la Demarcación de Andalucía, Ceuta y Melilla del Colegio de Ingenieros de Caminos, Canales y Puertos, Luis Moral Ordóñez, ante casi un centenar de asistentes. Moral Ordóñez, que realizó una pequeña reseña de sus logros, destacó al "ingeniero con inquietudes sociales y visionario de un futuro técnicamente avanzado en el mundo del agua". Como puntualizó, Jaime Palop Piqueras lo ha demostrado reiteradamente con ideas que van más allá de la gestión a corto plazo, como la reciente creación de la Cátedra del Agua, base de una colaboración I+D+i Universidad-Empresa en la gestión y tecnología del agua urbana.

En la actualidad, Palop Piqueras está al frente de la mayor empresa pública de aguas de Andalucía y la segunda en importancia a nivel nacional, por nº de usuarios o población atendida, y por las medidas y procesos de innovación incorporados en los procedimientos de control de calidad en el ciclo integral del



agua. Este reconocimiento valora también su compromiso con la Ingeniería y con su Colegio, por el apoyo a sus compañeros y su presencia en la actividad colegial.

La elección como Ingeniero del Año 2018 "por la forma en que uno desempeña su profesión" supone para Jaime Palop Piqueras "un gran honor, máxime cuando llega de la mano de tus compañeros, y un reconocimiento de gran valor profesional y personal". El homenajeado agradeció a la Demarcación y al Colegio el galardón que, aseguró, muchos otros grandes ingenieros habrían merecido antes que él, y a su familia el que le dé la fuerza y la energía que le permite seguir adelante y sin la que todo esto no sería posible. Envidió a los galardonados con los 25 años de profesión, momento al que le gustaría volver.

Nuevo momento para el agua

Tras dos años al frente de la segunda mayor empresa pública de aguas de España, el Consejero Delegado de EMASESA entiende que para las empresas públicas como la que dirige "se abre un nuevo momento para el desarrollo de políticas públicas de



Ser ingeniero me ha aportado herramientas, amparo, satisfacción, experiencias,... me ha permitido recorrer el mundo y ha sido una de las cosas más importantes de mi vida"

POR 25 AÑOS DE PROFESIÓN



"Nuestra gran virtud es haber sabido adaptarnos al cambio"

aguas, en el que tenemos que plantearnos qué significa ser sostenible y qué hay que hacer para ser sostenibles". Para contestar a estas preguntas ha puesto en marcha en EMASESA un Plan Estratégico que debe hacer frente a cuatro retos: el cambio climático, el derecho humano al agua, una mayor eficacia y la responsabilidad social corporativa.

En el conjunto nacional tenemos, asegura, un suministro universal de agua a un precio económico, "pero si queremos prestar un servicio eficaz debemos empezar a poner sobre la mesa nuevos desafíos". Además, en opinión de Palop Piqueras, el principal escollo "es que no estamos gestionando racionalmente, no estamos reponiendo infraestructuras y esto es muy grave". Esta falta de renovación infraestructural se debe al recorte de presupuestos de los últimos años. Por otra parte, "tenemos problemas importantes en España en cuanto al diseño de estas infraestructuras, hay depuradoras sobredimensionadas —como la de Toledo- y otras ejecutadas en zonas que no se han desarrollado industrial o residencialmente como apuntaban las previsiones". "Si habla-

mos de la red de saneamiento, la situación tampoco es tan tranquilizadora", según el Consejero Delegado de EMASESA, aunque Europa está aportando fondos y las autoridades están actuando para resolver estas deficiencias a corto y medio plazo.

En nombre de los compañeros que este año cumplen 25 años en la profesión habló José Luis López Ruiz, Director General de Operaciones de HYCSA en México. "Lo mejor que podría definir la trayectoria de todos nosotros es cambio, nuestra principal virtud es haber sabido adaptarnos al cambio: Cuando fue el momento de hacer grandes proyectos y obras con grandes presupuestos lo hicimos bien. Ahora que no hay obras aquí, las hacemos en el extranjero. Aprendimos a sobrevivir a la crisis", dijo. Sin embargo, reivindicó que los ingenieros no sólo tienen que sobrevivir, tienen que ser "factores catalizadores de cambios positivos, alzar la voz como colectivo y para ello son fundamentales instituciones como nuestro Colegio, y en particular la Demarcación de Andalucía, que ha sido el 'pepito grillo' de nuestra sociedad en los asuntos que nos competen".

Reportaje. MENSAJE NAVIDEÑO DEL DECANO

Moral quiere ser "el **Decano de todos los colegiados y de todas las edades**"

a cena de Navidad del Colegio de Ingenieros de Caminos, Canales y Puertos en Sevilla el 20 de diciembre, con casi un centenar de asistentes. ofreció al Decano de la Demarcación de Andalucía, Ceuta y Melilla, Luis Moral Ordóñez, el marco idóneo para valorar sus primeros ocho meses en el cargo y avanzar nuevas medidas que se pondrán en marcha el próximo 2019. Entre los anuncios hizo hincapié en la creación del Representante de los Jóvenes para dar un vuelco a las actividades colegiales y atraer a otros compañeros a que participen. Uno de los primeros cambios en este sentido será la celebración el 11 de mayo de nuestro patrón Santo Domingo de la Calzada con un acto pensado para las familias y los niños, facilitando su asisten-

La vinculación con los jóvenes deberá nacer en las Escuelas, reforzando los lazos con los estudiantes de Ingeniería y haciendo el Colegio más presente en ellas, cultivando ese vínculo y creando el puente que ofrezca un paso natural desde las aulas a la colegiación. Con este propósito se está estudiando la apertura de puntos de atención e información al alumnado en las escuelas, en las que representantes del Colegio puedan solventar las dudas de los futuros ingenieros. Moral Ordóñez recordó también que este 2018 ha mantenido reuniones con los directores de las Escuelas de Granada, Sevilla y Algeciras y ha asistido a todas las entregas de diplomas a los nuevos egresados "para que el alumno que termine el ciclo de formación sepa que hay un Colegio que lo va a recibir, orientar y defender cuando lo necesite". "La colegiación da mucho más de los que aportamos y deberíamos sentirnos orgullosos de ser Ingenieros de Caminos y de pertenecer al Colegio", apuntó.

Prepara la creación del Representante de los Jóvenes y hace balance de sus primeros ocho meses en el cargo con una mirada hacia adelante





El Decano lamentó la pérdida de vocación de los jóvenes, motivada en parte por la merma de expectativas laborales causadas con la crisis del sector en España y la emigración casi forzada a otros países para dedicarte a tu profesión, y propuso repensar nuevas salidas a disciplinas no convencionales para recuperar a estos ingenieros en potencia.

En formación "estamos siendo pioneros en la implantación de la tecnología BIM y en la incorporación de la cuarta dimensión, con la introducción de la variable tiempo en los nuevos proyectos, y así nos lo reconocen. Las tecnologías avanzan a velocidad de vértigo y nosotros no podemos estar ajenos", explicó. Otro de nuestros grandes buques insignias en la formación es el prestigioso Curso de Ingeniería Marítima dirigido por nuestro compañero Gregorio Gómez Pina y el foro jóvenes-veteranos que ha propiciado el Programa Mentoring, que llega con éxito a su cuarta edición.

Moral Ordóñez apostó por la unidad, no sólo de los ingenieros de caminos, canales y puertos, sino de estos con otras entidades o grupos profesionales, como ASIAN, Ceacop, la Mesa de la Construcción o los Arquitectos de Andalucía, con los que se



ha fomentado la cooperación y la búsqueda de sinergias que aporten mayor fuerza a nuestras reclamaciones.

Por último, el Decano quiso agradecer el trabajo de la Junta Rectora, por su dedicación desinteresada y gratuita al Colegio y a los colegiados, y a todos los empleados de la Demarcación "por su inmensa labor día a día y por su atención personal con todos los colegiados". "Soy un decano que os voy a dedicar estos años de mi vida volcado por y para el Colegio, procurando ir haciendo cuanto es necesario, haciéndolas lo mejor posible y cumpliendo lo que os prometí en la campaña", así concluyó.

Demarcación



En la toma de posesión de Agricultura

El Decano de la Demarcación de Andalucía, Ceuta y Melilla del CICCP, Luis Moral Ordóñez (3i) y el Vicedecano, Enrique Otero Benet (i), acompañaron a los nuevos directivos de la Consejeria de Agricultura, Ganadería, Pesca y Desarrollo Sostenible de la Junta de Andalucía en su toma de posesión el día 15 de febrero. En la imagen aparecen junto a Susana Magro Andrade (2i), Directora General de Calidad Ambiental y Cambio Climático; nuestro compañero Sergio Arjona Jiménez, nuevo Director General de Infraestructuras Hídricas; Álvaro Criado Utrilla y Juan José Alonso de AIMA ING; y José Antonio Manzano Rosel de ACP Infraestructuras.

En la segunda imagen aparece nuestro Decano con la recién elegida Consejera de de Agricultura, Ganadería, Pesca y Desarrollo Sostenible de la Jutna de Andalucía, Carmen Crespo Día; acompañados por el Decano de los Ingenieros Agrónomos, Jeronimo Cejudo Galán.

EL SOL SALE POR EL ESTE. ESO HAY QUE DISCUTIRLO

Los colegiados de Sevilla retomaron sus habituales charlas en la oficina del Colegio, convocados por el Representante Provincial en Sevilla, Agustín Argüelles Martín. El programa del año arrancó el 13 de febrero con la colaboración de nuestro colegiado Benigno Bayán, quien ofreció una intervención con el título 'El sol sale por el Este. Eso hay que discutirlo', "un problema de astronomía elemental, aunque se resuelve con trigonometría esférica".

El 21 de febrero se reunieron también en la oficina colegial para acordar la colaboración de nuestros colegiados en un Foro sobre movilidad sostenible en Sevilla impulsado por el Colegio de Arquitectos y en el que tendremos un papel preponderante.





