



Foto: Éxito en la Botadura - Autor: Enrique Parellada Serrano

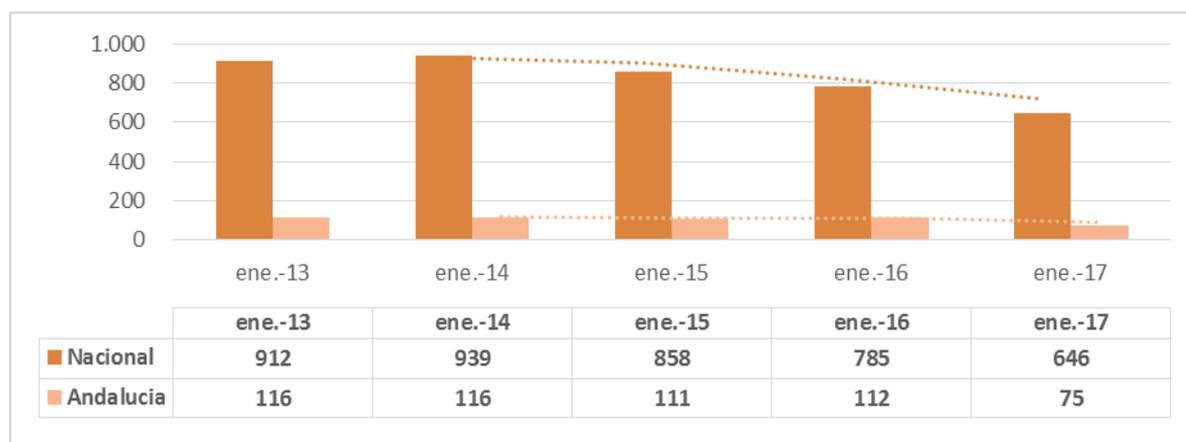
ALGUNOS DATOS RELEVANTES

DATOS DE LA PROFESIÓN 2016

COLEGIACIONES

Quizá existan muchas razones para justificar el descenso de las colegiaciones, como en primer lugar, la crisis del sector percibida como tal por los futuros ingenieros que ha llevado consigo la disminución del número de estudiantes del máster de ingeniería de caminos, y por otro lado, la nueva estructura de títulos tras el proceso de Bolonia que ha hecho convivir el máster de ICCP con una gran oferta de másteres especialistas (como el de estructuras, hidráulicas, urbanismo y ordenación del territorio).

Lo cierto es que la tendencia es a la baja, y que actualmente es obligatorio colegiarse para poder ejercer la profesión. Casi todos los años la Colegiación en Andalucía superaba el centenar de ingenieros, a excepción del último año, 2016, que sólo fueron un total 75 colegiados nuevos, respecto a los 646 que se colegiaron a nivel nacional.

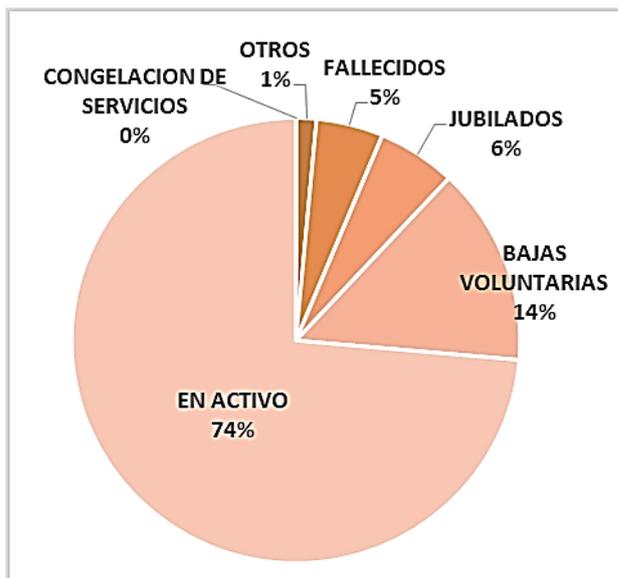


Nuevas Colegiaciones por año

Según la Base de Datos colegial, a principios del año 2017 el número total de Ingenieros de Caminos que se han llegado a colegiar en la Demarcación de Andalucía, Ceuta y Melilla es

de 4.411 (un total de 75 nuevas altas en este último año), mientras que a nivel nacional, el número de colegiaciones totales han sido alrededor de 33.725 (646 nuevas altas el último año). Con fecha 9-ENE-17 el máximo Nº de Colegiados registrado es el: 33.728.

TOTAL COLEGIACIONES	NACIONAL	Crecimiento Anual	ANDALUCIA	Crecimiento Anual
ene-12	29.585		3.881	
ene-13	30.497	912	3.997	116
ene-14	31.436	939	4.113	116
ene-15	32.294	858	4.224	111
ene-16	33.079	785	4.336	112
ene-17	33.725	646	4.411	75



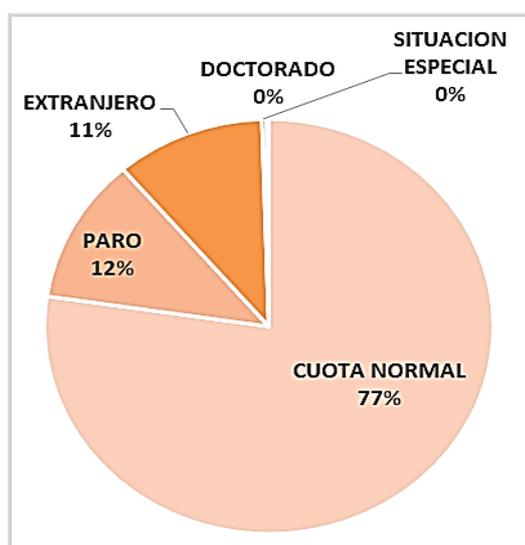
La distribución de los 4.411 Colegiados de la Demarcación es la siguiente:

- En Activo: 3.247 colegiados
- Bajas Voluntarias: 636
- Jubilados: 250
- Fallecidos: 213

La tendencia de los colegiados En Activo y de Bajas Voluntarias es la siguiente:

TOTAL EN ACTIVO	NACIONAL	Crecimiento Anual	ANDALUCIA	Crecimiento Anual
ene-12	23.859		3.346	
ene-13	24.086	227	3.369	23
ene-14	24.209	123	3.366	-3
ene-15	24.112	-97	3.344	-22
ene-16	24.073	-39	3.334	-10
ene-17	23.826	-247	3.247	-87

BAJAS VOLUNTARIAS	NACIONAL	Crecimiento Anual	ANDALUCIA	Crecimiento Anual
ene-14	2.438	601	309	102
ene-15	3.073	635	412	103
ene-16	3.623	550	497	85
ene-17	4.274	651	636	139



La distribución de los 3.247 colegiados En Activo es la siguiente:

- Cuota Normal: 2.508 colegiados
- Paro: 369 colegiados
- Extranjero: 350 colegiados
- Situación especial: 11
- Doctorado: 5

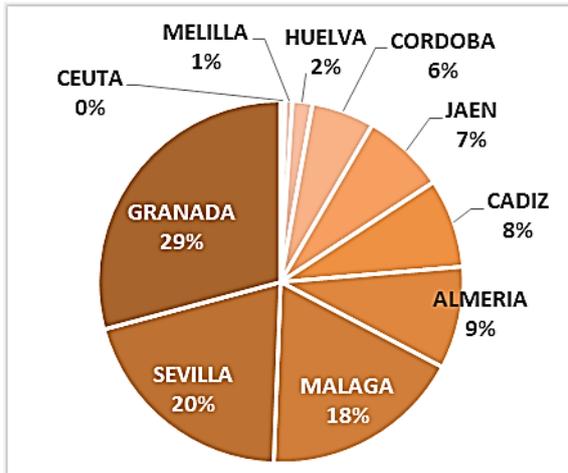
La tendencia de cada situación en los últimos años es la siguiente:

CUOTA NORMAL	NACIONAL	Crecimiento	ANDALUCIA	Crecimiento
ene-14	19.673	-706	2.618	-142
ene-15	19.429	-244	2.585	-33
ene-16	19.603	174	2.571	-14
ene-17	19.385	-218	2.508	-63

CUOTA EXTRANJERO	NACIONAL	Crecimiento	ANDALUCIA	Crecimiento
ene-14	1.488	643	200	119
ene-15	2.091	603	310	110
ene-16	2.336	245	350	40
ene-17	2.472	136	350	0

CUOTA PARO	NACIONAL	Crecimiento	ANDALUCIA	Crecimiento
ene-14	2.799	194	513	14
ene-15	2.347	-452	414	-99
ene-16	1.953	-394	388	-26
ene-17	1.815	-138	369	-19

DISTRIBUCIÓN DE COLEGIADOS POR PROVINCIAS



Por provincias, el mayor número de colegiados se concentra en Granada, Sede de la Demarcación, que cuenta con un total de 989 colegiados, el 29% del total; seguida de Sevilla con 684 (20%); y Málaga con 604 (18%). Tras ellas se encuentran las provincias de Almería con 309, Cádiz con 268, Jaén con 250, Córdoba con 188, Huelva con 60, Melilla con 21 y Ceuta con 14.

EVOLUCIÓN DEL EMPLEO EN LA DEMARCACIÓN

Los datos necesarios para analizar la evolución del Empleo en la Demarcación de Andalucía, Ceuta y Melilla a lo largo de los últimos años son obtenidos de la base de datos del Departamento del Servicio de Empleo. Para el análisis de la Evolución se consideran como colegiados en situación de desempleo aquellos que están dados de alta en el Servicio Andaluz de Empleo y lo han comunicado al Colegio.

LA FALTA DE OBRAS MANTIENE EL PARO EN LA INGENIERÍA DE CAMINOS POR ENCIMA DEL 10%

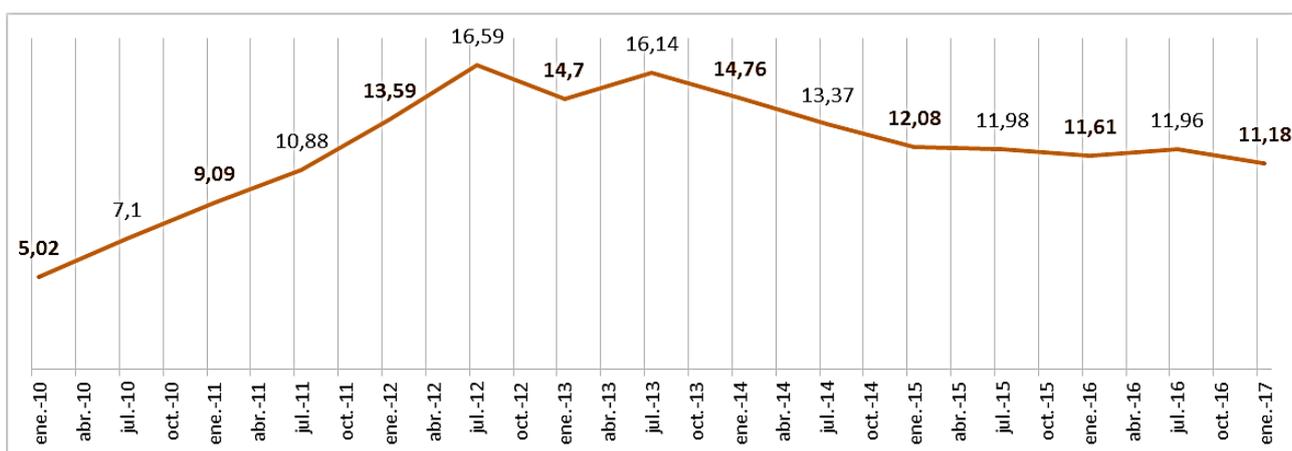
La parálisis política provocada por el Gobierno en funciones durante el 2016 y los recortes de inversión estatal para frenar el déficit causaron un parón espectacular en la adjudicación de obra pública, afectando a las empresas del sector de construcción.

La caída llevó a las empresas a reducir plantilla o a recolocar a su personal en

otras áreas, como la de servicios, la industrial o el área internacional.

De hecho, grandes constructoras del sector anunciaron profundos recortes de plantilla en sus filiales de construcción en España. Es el caso de FCC, Sacyr o Abengoa, entre otras empresas, cuya situación se ha visto muy negativamente afectada por la falta de inversión.

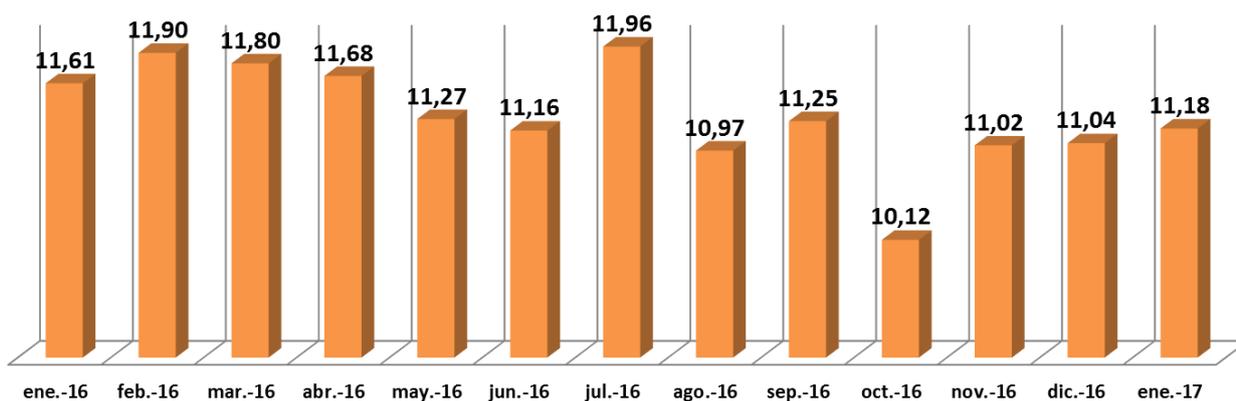
Con respecto a nuestros colegiados, aunque el desempleo de los ingenieros de la Demarcación tiene una ligera tendencia a la baja desde el año 2014, lo cierto es que se mantiene prácticamente los mismos valores en general. En la siguiente gráfica podemos ver la evolución de los últimos seis años.



% Colegiados en paro respecto al Nº de colegiados de la Demarcación de Andalucía, Ceuta y Melilla

Evolución del desempleo en la Demarcación Año 2010 - 2016

A lo largo de este año 2016, el desempleo en la Demarcación ha ido evolucionando, presentando varios picos de subida y posterior bajada. Partimos del 11'61% de paro en nuestra profesión en enero de 2016, posicionándose en un 11'18% de paro en enero de 2017 (388 colegiados en paro a principios de enero del 2016, a los 369 que había en enero de 2017).

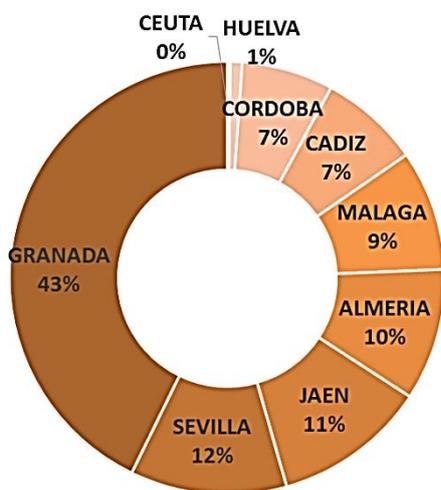
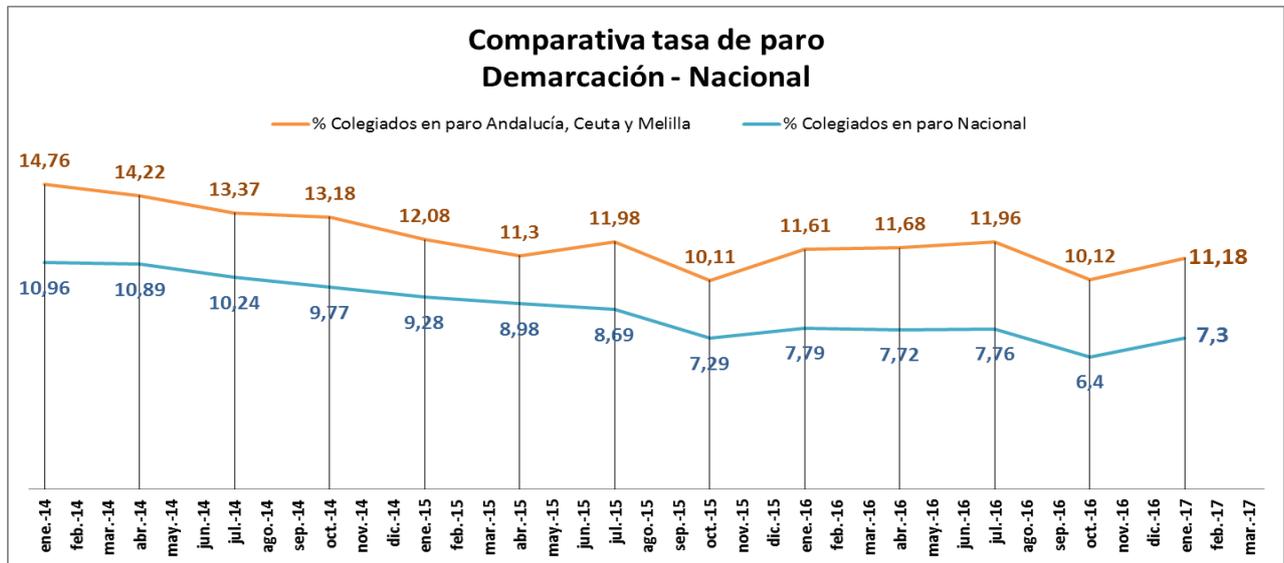


% Colegiados en paro respecto al Nº de colegiados de la Demarcación Andalucía, Ceuta y Melilla

Evolución del desempleo en la Demarcación Año 2016

En los resultados de la serie se puede observar que, en el mes de julio el paro ascendió rondando de nuevo el 12%, y que tuvo sus mejores registros en octubre, llegando al 10,12%.

La evolución de la tasa de desempleo a nivel nacional va prácticamente paralela a la variación de ésta en la Demarcación. Situándose en la actualidad en un 7'3%, bastante inferior a la de la Demarcación que roza un 11'18%.



En la distribución del desempleo por provincias podemos observar que, de los colegiados en paro en la Demarcación, un 43% pertenece a Granada. A Sevilla alcanza el 12%, Jaén 11%, Almería 10%, y **destaca Málaga** que, siendo una de las provincias con mayor número de colegiados, su tasa de parados sólo llega al 9% del total de Andalucía.

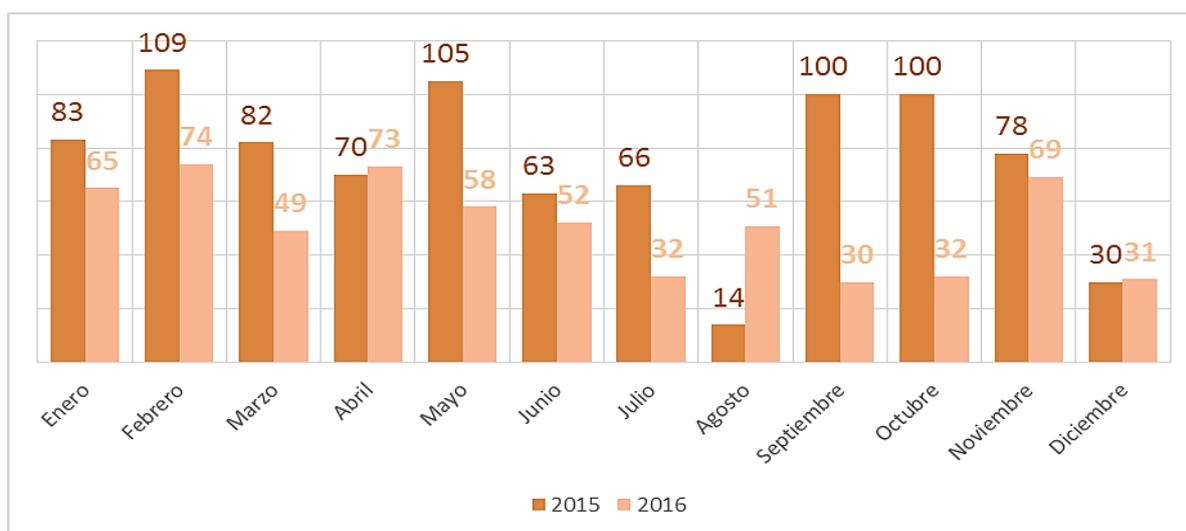
Las promociones con mayor número de colegiados en paro son las de 2000, 2009 y 2005, superándolas el grupo de promociones que terminaron antes del año 2000 (entre 40 y 54 años) con 60 colegiados en paro.

De los colegiados de la promoción de 2014, un 33'33% están en desempleo, y de la de 2015, un 51'28%, de lo que se desprende el incremento de la tasa de paro en los recién titulados.

Por último, de los colegiados en paro de nuestra Demarcación, un 78% llevan más de un año en esta situación.

QUÉ OFRECE EL SERVICIO DE EMPLEO

Principalmente, la Agencia de Colocación Nacional es un portal para la gestión de las ofertas de empleo que trabaja según criterios del SEPE. Las empresas publican sus ofertas y los colegiados participan en aquellas en las que directamente postulan. La intención es que cumplimentados los datos se puedan enviar al correo electrónico las ofertas, según se publiquen, que encajen con los parámetros objetivos del perfil. **En el año 2015 se gestionaron unas 900 ofertas, mientras que en el 2016 descendieron hasta las 616.**



Comparativas de ofertas de empleo gestionadas por el portal Sede Nacional 2015 – 2016

REALIZAMOS PROCESOS DE SELECCIÓN POR TI

El servicio de Empleo de la Demarcación realiza una labor subsidiaria a Sede Nacional, respondiendo a los requerimientos de colegiados y empresas que, por la cercanía de nuestras oficinas y la confianza de nuestros servicios, se han dirigido a nosotros para promocionar ofertas de trabajo entre nuestros demandantes. La Demarcación ha ejercido en estos casos de intermediaria, velando por la buena consecución del proceso y brindando las máximas garantías para el acceso en igualdad de condiciones de los interesados.

El volumen de ofertas recibidas para su gestión en la Demarcación se mantiene equiparable a los últimos dos años, destacando las provincias de **Málaga, Sevilla y Córdoba** como destino del trabajo. Las **consultoras** son las más ofertantes, seguidas de las constructoras, y en un menos porcentaje, la conservación de carreteras y recién titulados.

DENTRO DE EMPLEO: PROGRAMA DE MENTORING

Otra de las iniciativas con mayor empuje y éxito en 2016 fue la puesta en marcha del primer **Programa de Mentoring** de la Demarcación de Andalucía, Ceuta y Melilla del Colegio de Ingenieros de Caminos, Canales y Puertos, impulsado por nuestro vocal **David Álvarez**, con el respaldo de la Junta Rectora.

Conscientes de las dificultades laborales que atraviesan nuestros jóvenes, lanzamos este programa como un servicio de apoyo y orientación, en el que ingenieros seniors con más de 20 años de carrera han prestado su tiempo para guiar a los colegiados juniors y ayudarles a multiplicar sus opciones laborales. De forma altruista y restando

tiempo a su vida personal y laboral, los mentores han dado a los jóvenes las pautas y en muchos casos los contactos que les han ayudado a triunfar y dar un vuelco a sus carreras.

Este programa ha sido posible por el apoyo económico y la colaboración de **Caja Ingenieros**, patrocinador del mismo.

En esta primera experiencia se formaron un total de 18 parejas repartidas en siete de las provincias de Andalucía, dos de las cuales vía online. El 72% de los jóvenes mentorizados tenía una experiencia media de seis meses en el mercado laboral, la mayoría pertenecía a las últimas dos promociones de 2014 y 2015 y se manifestaban perdidos ante la falta de oportunidades actualmente en nuestra Comunidad y en España. El otro 28% tenía una media de diez años de experiencia y, se daban dos tipos de casuísticas, los que se han quedado sin empleo con la crisis en un momento crítico de su trayectoria y los que deseaban impulsar su carrera. En ambos casos buscaban del programa reinventarse y potenciar sus capacidades para relanzar sus opciones de éxito.



Estos jóvenes han estado asesorados por ingenieros con un bagaje profesional de gran recorrido, el 59% de ellos posee más de 20 años de experiencia y el 41% restante entre 14 y 17 años de media. Entre ellos se han organizado encuentros individuales y dos encuentros grupales de control y puesta en común que han servido para dar homogeneidad a las parejas y resolver sus dudas y posibles conflictos.



El programa cerró el 14 de junio con un balance realmente positivo de todas las partes. “Óptimo”, “de gran ayuda”, “muy contento”, “muy positivo”, han sido algunas de las valoraciones recibidas. Los objetivos de los mentorizados y la motivación de estos y de los mentores para unirse al programa han superado en todos los casos las expectativas iniciales y ha supuesto el eje impulsor hacia un nuevo camino en la multiplicidad de situaciones desde las que partían. De los mentorizados que se inscribieron, tres estaban al terminar fuera de Andalucía por trabajo (en Brasil, Londres y Madrid) y dos decidieron opositar. Se consiguieron entrevistas de trabajo con opción real de incorporación y colaboraciones profesionales en empresas, así como la reordenación de los objetivos y posibilidades para sentar las bases del camino laboral.

El broche del programa fue la grabación de un vídeo en el que los participantes contaban su experiencia y lo que les ha aportado esta iniciativa.

