

XVI Encuentro Ingeniero&Joven

Mesa de Ingenieros por el mundo



ARABIA SAUDITA

KINGDOM OF SAUDI ARABIA (KSA)

PONENTE: JAVIER PULIDO



XVI Encuentro Ingeniero&Joven

Mesa de Ingenieros por el mundo

- 1. Breve reseña del país.**
- 2. Análisis de factores laborales y sociales.**
- 3. Consejos para la búsqueda de empleo.**
- 4. Marca España.**

1. BREVE RESEÑA DEL PAÍS (I).



1. BREVE RESEÑA DEL PAÍS (II).

La Familia Real Saud.



Wahabismo.



1. BREVE RESEÑA DEL PAÍS (III).

Arabia Saudí es la cuna del Islam y en él se encuentran las ciudades santas de Meca y Medina. Uno de los 5 pilares del Islam es el Hajj o peregrinación a Meca.

Meca.



Medina.

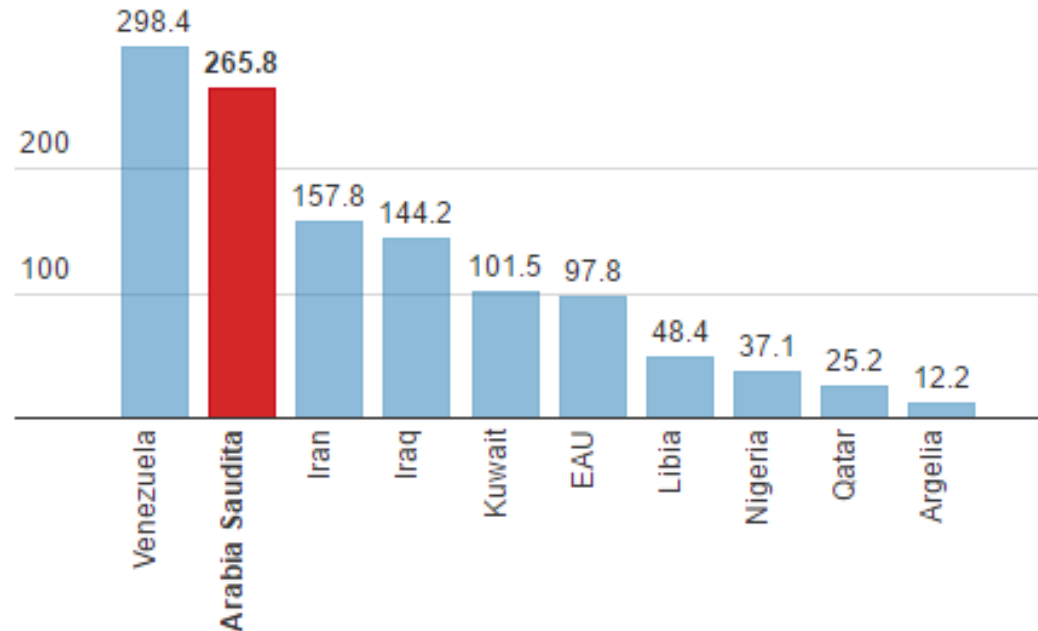


1. BREVE RESEÑA DEL PAÍS (IV).

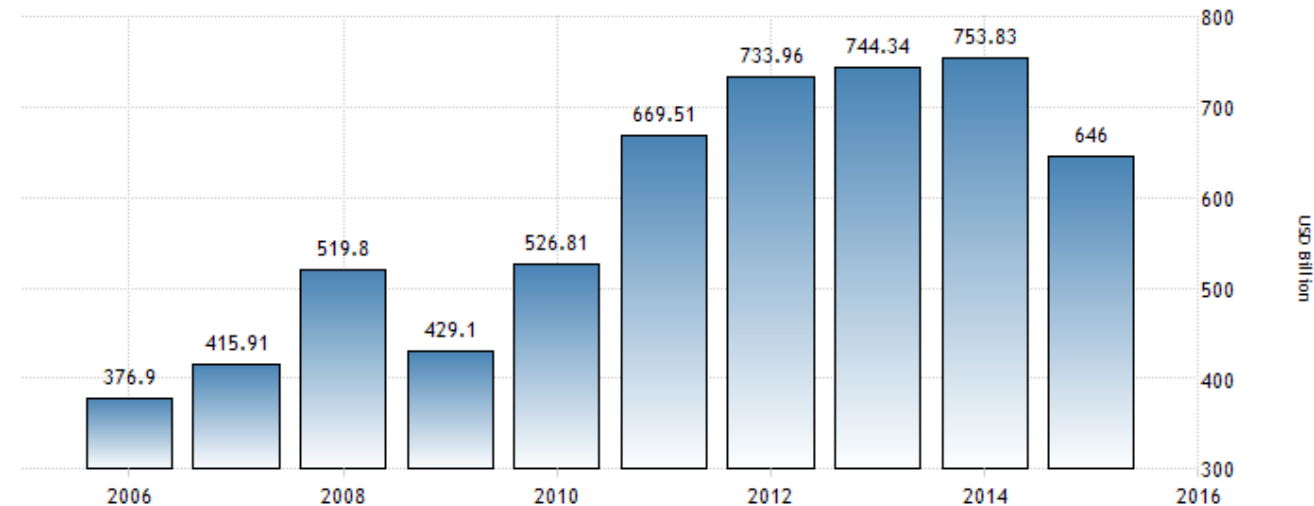
Arabia Saudí tiene una de las mayores reservas de petróleo del mundo.
La industria del petróleo representa el 45 % de su PIB.
Es la vigésima economía del mundo en PIB.

Reservas Totales de Petróleo

En miles de millones de barriles, al cierre de 2013



SAUDI ARABIA GDP



SOURCE: WWW.TRADINGECONOMICS.COM | WORLD BANK

2. FACTORES LABORALES Y SOCIALES EN KSA.

| | |
|-----|--|
| 2.1 | Oportunidades de empleo. |
| 2.2 | Inmigración. Acceso Mercado Laboral. |
| 2.3 | Sueldo y Beneficios. |
| 2.4 | Desarrollo profesional. |
| 2.5 | Calidad de Vida: Servicios, Educación y Sanidad. |
| 2.6 | Calidad de Vida: Ocio y Libertades. |
| 2.7 | Seguridad. |
| 2.8 | Estabilidad. |
| 2.9 | Retorno. |



Muy Positivo



Positivo



Negativo



Muy Negativo

2.1 Oportunidades de empleo (I).



- A. Generalidades.
- B. Situación del mercado laboral en 2016.
- C. Previsión mercado laboral en 2017.
- D. Conclusión.

2.1 Oportunidades de empleo (II).



A. Generalidades.

Servicios e infraestructuras
DEPENDEN de mano de
obra extranjera.

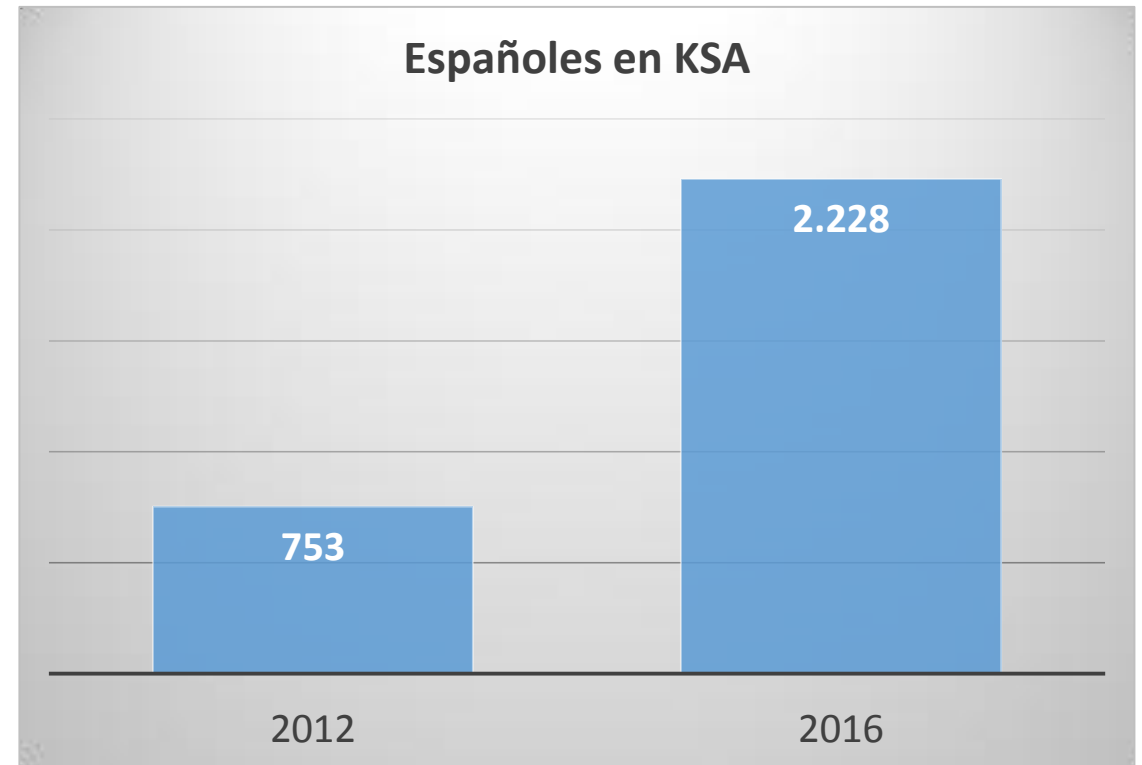
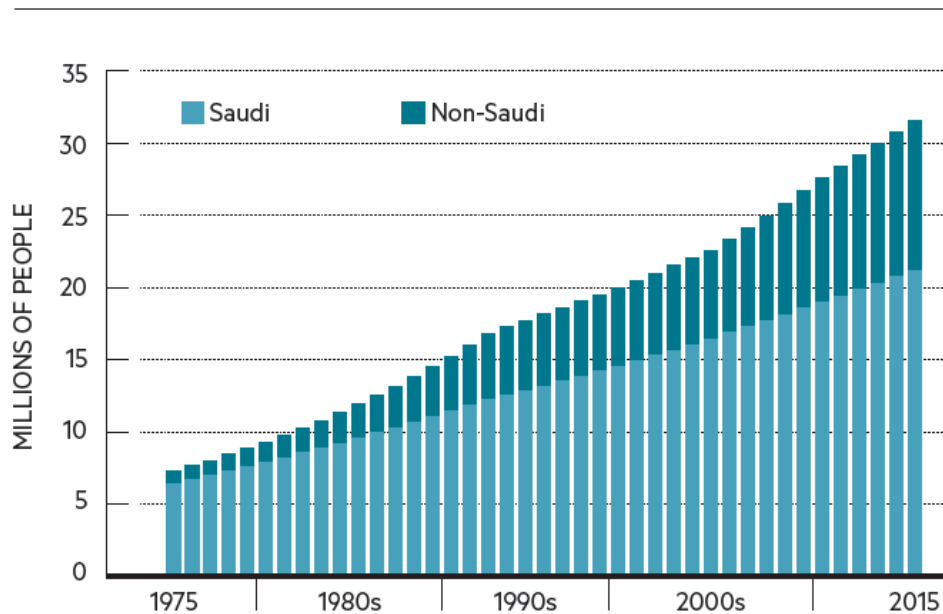


Población de 30 millones
de habitantes.
30 % no nacionales.



OPORTUNIDAD!!

Population growth in Saudi Arabia
(1975-2015)



2.1 Oportunidades de empleo (II).



B. Situación del mercado laboral en 2016.

arab news

Saudi Binladin Group terminates 50,000 jobs: Report

REUTERS | Published — Saturday 30 April 2016

Saudi Gazette

Saudi Oger expected to declare bankruptcy

Aug 8, 2016 8836 13

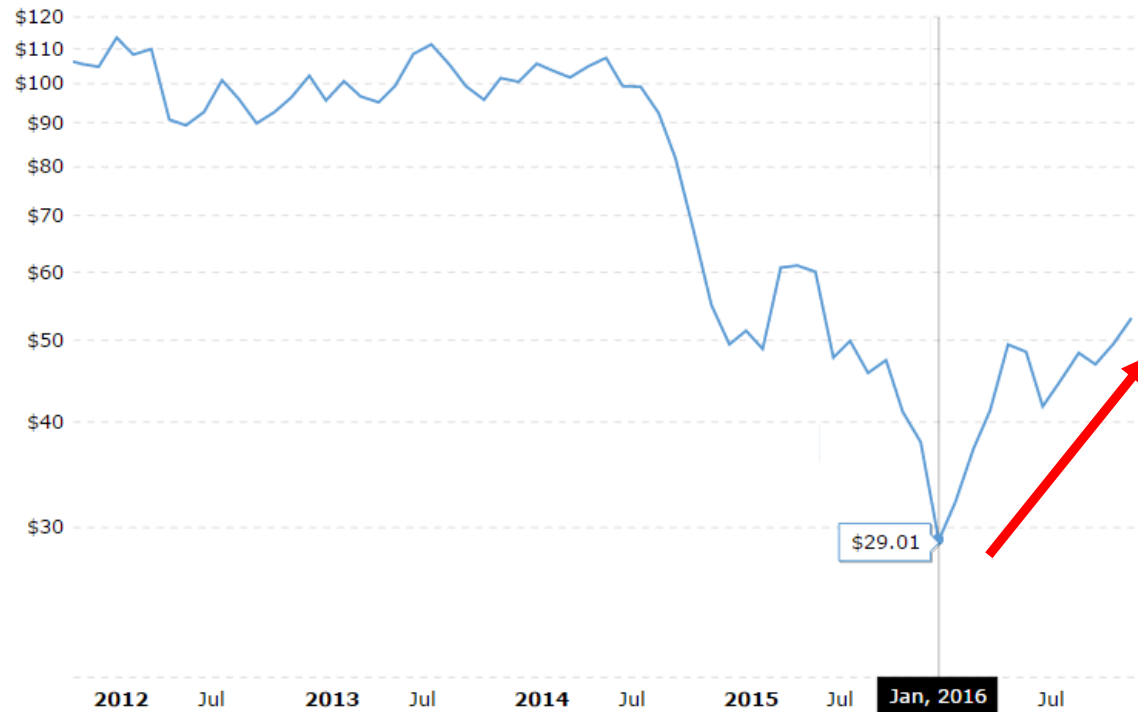
2.1 Oportunidades de empleo (III).



C. Previsión mercado laboral en 2017.

Exportaciones petróleo.

Aumento precio del crudo.



Visión 2030.

Se retoma la inversión en infraestructuras mediante nuevas formas de financiación.



2.1 Oportunidades de empleo (IV).



D. Conclusión

El gobierno introducirá cambios y reformas estructurales en el país para mejorar la financiación del estado.

Se retomarán o iniciarán grandes proyectos de infraestructuras que van a generar nuevas oportunidades.

2.2 Inmigración. Acceso Mercado Laboral (I).



- A. Generalidades.
- B. Inmigración.
- C. Ejercicio profesional Ingenieros.

2.2 Inmigración Acceso Mercado Laboral (II).



A. Generalidades.

Arabia Saudí, como el resto de países el GCC, tiene un mercado laboral para no-nacionales basado en un sistema de espónsores (**Sponsorship System**) por el cual ningún trabajador extranjero puede entrar, trabajar o dejar el país sin el permiso de su espónsor.

| | | |
|---|---|---|
|  | تأشيرة خروج و عودة الكترونية (متعددة) Electronic Exit Re-entry visa (Multiple) |  |
| Visa number: | 127932216 | رقم التأشيرة: |
| Passport number: | [REDACTED] | رقم جواز السفر: |
| Iqama number: | [REDACTED] | رقم الإقامة: |
| Iqama expiry date: 04/08/2017 | ١٤٣٨/١١/١٢ | الإقامة صالحة لغاية: |
| Visa Holder: JAVIER MANUEL PULIDO DE LA VEGA | | اسم صاحب التأشيرة: |

2.2 Inmigración Acceso Mercado Laboral (IV).



C. Ejercicio Profesional Ingenieros.

El permiso de residencia debe tramitarse como Ingeniero.

La embajada de KSA en Madrid legaliza el título.

Es obligatorio colegiarse en KSA.

2.3 Sueldo y Beneficios (I).



- A. Generalidades.
- B. Tipos de Contratos.
- C. Beneficios.
- D. Fiscalidad.

2.3 Sueldo y Beneficios (II).



A. Generalidades.

Las condiciones salariales suelen ser muy beneficiosas, con sueldos x2-3 en España. Es habitual que el empleador ofrezca beneficios o ayudas equivalentes.

B. Tipos de Contratos

1. Contrato en Origen + Contrato local + Beneficios (Expatriado).
2. Contrato local + Beneficios.
3. Contrato local (Beneficios incluidos).

C. Beneficios.

- Vivienda (Condominio o campamento de obra).
- Vuelos.
- Coche.
- Escolarización. **Importante!!** +10.000 €/año.

2.3 Sueldo y Beneficios (III).



D. Fiscalidad.

Depende de residencia fiscal.

- En España: 7.p) y régimen de excesos.
- En KSA.



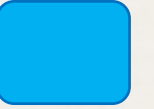
2.4 Desarrollo Profesional



Oportunidad de Desarrollo Profesional que dependen de nuestra **PERMANENCIA** en el país.

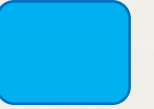
- Mercado laboral de difícil acceso → Se prioriza el personal que ya esté en KSA para nuevos puestos.
- **Rotaciones frecuentes de personal → Se generan oportunidades en puestos de dirección.**
- Confianza.

2.5 Calidad de Vida: Servicios, Educación y Sanidad (I).



- A. Educación.
- B. Sanidad.
- C. Otros Servicios.

2.5 Calidad de Vida: Servicios, Educación y Sanidad (II).



A. Educación.

- Colegios Internacionales: Currículo Británico y Americano.
- Educación en inglés. No hay oferta educación en español.
- Educación laica.

B. Sanidad.

- Seguro privado local es obligatorio para trabajadores con iqama. Tipo A da acceso a los mejores hospitales y tratamientos.
- Seguro privado internacional para personal con Visa (Generalmente tipo Claim).

C. Otros Servicios.

- La oferta de bienes de consumo es equivalente a la de cualquier país occidental.

2.5 Calidad de Vida: Ocio y Libertades (I).



Separación de género.

Las mujeres no pueden conducir.

Obligación uso de abaya (también a occidentales).

Prohibición de alcohol.

No existen cines, teatros, bares,...



| | | |
|--|---|--|
| KINGDOM OF SAUDI ARABIA MINISTRY OF INTERIOR PASSPORT AGENCY |  | المملكة العربية السعودية وزارة الداخلية المديرية العامة للجوازات |
| ENTRY CARD | | بطاقة دخول |
| WARNING DEATH FOR DRUG TRAFFICKER | | تحذير: القتل عقوبة مهرب المخدرات |
| ALIEN REG. NO./ENTRY NO. | رقم سجل الأجنبي/رقم دخول الحدود | |
| <input type="text"/> - <input type="text"/> | <input type="text"/> - <input type="text"/> | <input type="text"/> - <input type="text"/> |
| PLEASE PRINT NAME | أكتب الإسم بخط واضح | |
| First Name | الإسم الأول | |

2.5 Calidad de Vida: Ocio y Libertades (II).



Compounds.

Instalaciones de ocio de gran calidad y se toleran los usos occidentales.



Malls.

Principal opción de ocio.
Familias con niños.



2.5 Calidad de Vida: Ocio y Libertades (III).



Comunidad ex-pat.

Muchas actividades de excursión,
deporte y reuniones.

Vuelos a España.

Directos con Saudia Airlines
6 horas Jeddah – Madrid.



Al Wahbah crater



2.7 Seguridad (I).



- A. Criminalidad.
- B. Accidentes de Tráfico.

2.7 Seguridad (II).



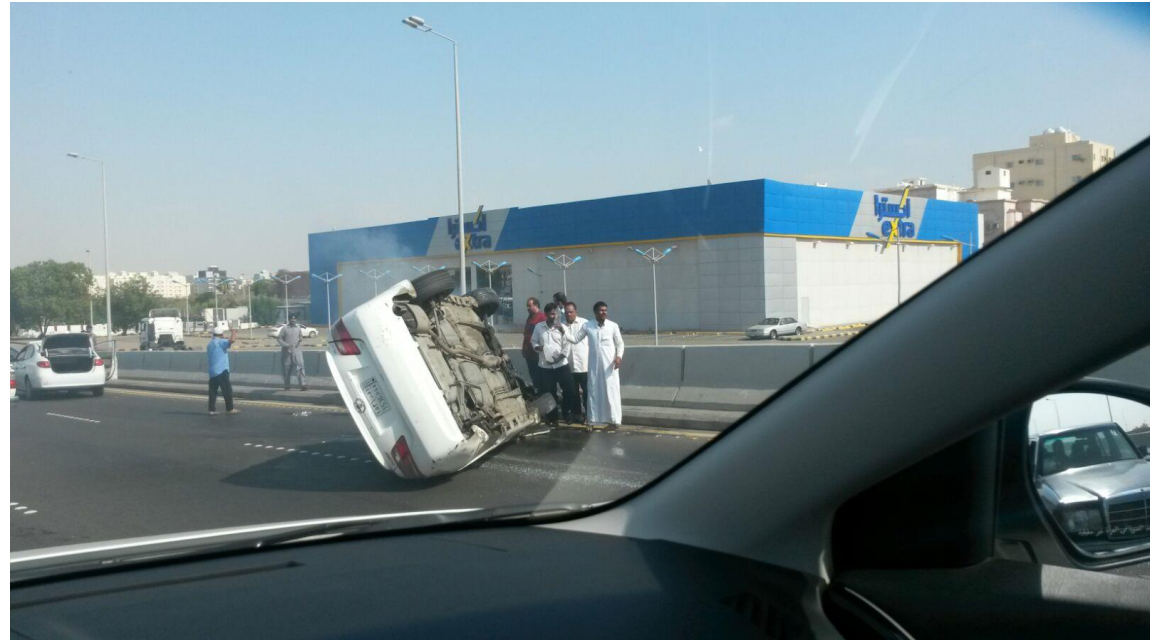
A. Criminalidad.

Índice de criminalidad bajo.

B. Accidentes de Tráfico.

Accidentes de tráfico: Una de las mayores tasas del mundo de accidentes de tráfico.

- Falta de formación vial.
- Exceso de Velocidad.



2.8 Estabilidad.

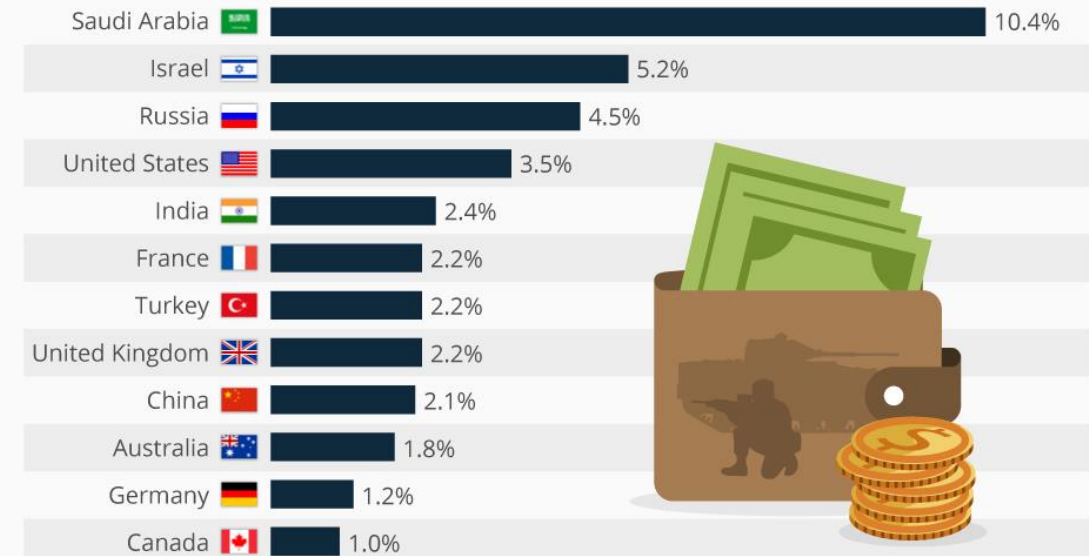


▼ Notas importantes

EN CONSIDERACIÓN A LA ACTUAL SITUACIÓN DE TENSIÓN EN TODA LA REGIÓN, SE DESACONSEJA EL VIAJE SALVO POR RAZONES DE NECESIDAD Y, ESPECIALMENTE, FUERA DE LOS GRANDES NÚCLEOS URBANOS Y LAS CARRETERAS PRINCIPALES. EN CONCRETO, SE RECOMIENDA ABSTENERSE TOTALMENTE DE VIAJAR A LAS REGIONES FRONTERIZAS CON IRAK, YEMEN Y JORDANIA ASÍ COMO LIMITAR EN LO POSIBLE LOS DESPLAZAMIENTOS A LA PROVINCIA ORIENTAL.

The Biggest Military Budgets As A Percentage Of GDP

Estimated military expenditure as a % of GDP in selected countries in 2014



Source: SIPRI

Forbes statista

Aunque la sensación es de tranquilidad, el nivel de alerta siempre es alto y deben tomarse medidas preventivas de seguridad.

Planes de Evacuación.

2.9 Retorno.



Depende principalmente del tipo de contrato:

- Contratos en España.
 - 2-3 años.
 - Por proyecto.
- Contrato local.

La experiencia en Medio Oriente imprime un fuerte carácter al CV.

Permanencias de >2 años, o proyectos completos, son muy valoradas por las empresas internacionales.

3. CONSEJOS PARA LA BÚSQUEDA DE EMPLEO (I).

La búsqueda de empleo debe realizarse desde España.

NETWORKING

Por probabilidad de éxito, condiciones y retorno, aconsejo búsqueda en este orden:

1. Empresas españolas establecidas en KSA.
 2. Empresas internacionales establecidas en KSA.
 3. Empresas locales.
-
1. **Empresas españolas establecidas en KSA.**
 - Nivel medio-alto de inglés.
 - Realizar listado de empresas. Usar listado ICEX.
 - Seguir a estas empresas para detectar vacantes y adjudicación de proyectos.
 - Enviar CV puerta fría indicando disponibilidad plena para desplazarse a Medio Oriente.

3. CONSEJOS PARA LA BÚSQUEDA DE EMPLEO (II).

2. Empresas internacionales establecidas en KSA.

- Nivel alto de inglés.
- Adaptar nuestra formación a los estándares anglosajones:
 - Gestión de Proyectos: PMP, Prince2.
 - Control de Proyectos: Primavera.
 - Member of MICE, Chartered Engineer.
- Uso de LinkedIn.
- Ayuda de Recruiters.

3. Empresas Locales.

Idem empresas internacionales.

4. MARCA ESPAÑA.

